



CITTA' DI FOLLONICA

Largo Cavallotti, 1 - 58022 Follonica (GR)
Tel. 0566/59111 - Fax. 41709 - C.F. 00080490535



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 2 del 14-01-2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemilaventidue e questo giorno quattordici del mese di gennaio alle ore 08:00 nella Sede Comunale, si e' riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.

Andrea Benini	SINDACO	P
Andrea Pecorini	VICESINDACO	P
Barbara Catalani	ASSESSORE	P
Mirjam Giorgieri	ASSESSORE	P
Alessandro Ricciuti	ASSESSORE	P
Francesco Ciompi	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza Andrea Benini in qualità di SINDACO, partecipa il SEGRETARIO GENERALE Michele D'Avino incaricato della redazione del presente verbale.

IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance.

Dato atto che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità.

Richiamato l'art. 7, comma 1, del D. lgs. n. 150/2009, così come modificato per effetto del d.lgs. n. 74/2017, che dispone che gli enti adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione (Nucleo di Valutazione) il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Dato atto che:

- la proposta di nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance redatta dal Segretario Generale dell'Ente è stata illustrata al Nucleo di Valutazione in occasione di apposito incontro presso la sede municipale in data 03.11.2021;
- il documento è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali in data 10.12.2021 e successivamente illustrato in occasione dell'incontro di delegazione trattante del 17.12.2021, concordando altresì l'applicazione del nuovo sistema a partire dal ciclo della performance 2022.

Verificato che la suddetta disciplina regolamentare è stata redatta sulla base di linee guida finalizzate ad assicurare una visione integrata dell'Ente, nonché ad avvicinare l'azione del Comune ai bisogni ed alle esigenze dei cittadini, migliorando l'orientamento del servizio al cittadino, il tutto nel pieno rispetto degli articoli 16 e 31 del d. lgs. 150/2009 e delle indicazioni fornite in materia dalla Commissione Nazionale per l'Integrità la valutazione e la trasparenza della Pubblica Amministrazione (CIVIT) prima, ed ANAC poi (Autorità Nazionale Anticorruzione) e dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Ritenuto pertanto di approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo, unitamente ai suoi allegati.

Acquisito il parere del Nucleo di Valutazione, come da verbale n. 1 del 13.01.2022.

Preso atto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000.

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge.

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il nuovo *Sistema di misurazione e valutazione della performance*, allegato sub A alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, che troverà applicazione a partire dal ciclo della performance 2022.
2. Di dare atto che il nuovo “*Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance*”, applicabile a tutto il personale dipendente, ai Dirigenti e al Segretario Generale, sostituisce interamente il precedente sistema vigente nell'ente.
3. Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Dirigenti, alle RR.SS.UU. e alle OO.SS. territoriali.
4. Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "*Amministrazione trasparente*" nell'apposita sezione dedicata alla *Performance*.

Successivamente con voti favorevoli unanimi, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi ed effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 Dlgs. 267/2000

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA SETTORE 5** si esprime parere:
Favorevole

Data, 13-01-2022

IL DIRIGENTE
Michele D'Avino

ATTO PRIVO DI RILEVANZA CONTABILE

Data, 13-01-2022

IL DIRIGENTE
Michele D'Avino

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO
Andrea Benini

IL SEGRETARIO GENERALE
Michele D'Avino