



CITTA' DI FOLLONICA

Largo Cavallotti, 1 - 58022 Follonica (GR)
Tel. 0566/59111 - Fax. 41709 - C.F. 00080490535



ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO

N. 6 DEL 31-05-2019

Ufficio del Sindaco

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICHI DI RESPONSABILITA' DEI
SETTORI COMUNALI**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.

IL SINDACO

Considerato che la struttura comunale è attualmente articolata in Settori, uffici e unità operative complesse e semplici, come risulta dalle deliberazioni di giunta comunale n. 171/2014 e n.286/2015, che determinavano nel numero di cinque i Settori comunali.

Atteso che la responsabilità dei cinque Settori è stata affidata nella precedente amministrazione con Decreti del Sindaco n. 2/2014 e n.4/2014, nn. 2, 3 e 4/2015 a quattro Dirigenti, dei quali due dipendenti dell'Ente a tempo indeterminato e due con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Dlgs.267/00, e al Segretario generale ai sensi di quanto previsto dall'art. 97 comma 4° lett. d) del Dlgs. 267/00.

Rilevato tuttavia che da ultimo, per effetto di ragioni organizzative di natura diversa, i cinque Settori della struttura comunale risultano così assegnati:

Settore 1: Dirigente a tempo indeterminato
Dott.ssa Gemma Mauri

Settore 2: Le funzioni sono state suddivise tra il Segretario generale e il dirigente del Settore n.1, con il Decreto del Sindaco n.8/2018 come di seguito:

- al Segretario generale, dott.ssa Serena Bolici: tributi ed entrate, servizi finanziari, gestione del personale, enti partecipati
- alla dott.ssa Gemma Mauri: attività culturali, attività di spettacolo azienda farmaceutica comunale.

Settore 3: Dirigente a tempo determinato
Arch. Domenico Melone

Settore 4 : Dirigente a tempo indeterminato
Ing. Luigi Madeo

Settore 5: Segretario generale
Dott.ssa Serena Bolici

Verificato inoltre che per quanto riguarda il livello intermedio della struttura è stato individuato nell'Area delle posizioni organizzative, quali articolazioni interne ai Settori, per le quali sono stati conferiti da parte dei dirigenti gli incarichi di responsabilità, ai sensi di quanto previsto dalla deliberazione di giunta comunale n. 151 del 15.05.2019 di approvazione del "Regolamento per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, per la pesatura e la graduazione delle posizioni e il conferimento degli incarichi", la durata dei quali è correlata alla definizione del nuovo assetto organizzativo.

Rilevato che gli incarichi dirigenziali sono cessati con la scadenza del mandato del Sindaco a seguito delle elezioni amministrative tenutesi il 26 maggio u.s..

Verificato che nel programma del fabbisogno triennale del personale 2019-2021 approvato con deliberazione di GC n.11 del 22.02.2019 è prevista la copertura di un posto di dirigente a tempo indeterminato con profilo tecnico, il cui procedimento di reclutamento è già stato avviato.

Considerato che l'amministrazione appena insediata ha necessità di adeguare la struttura dell'ente in relazione agli obiettivi del programma di mandato, e conseguentemente anche di ridefinire la programmazione triennale del personale, tenendo anche in considerazione le recenti modifiche normative in materia contenute nel D.L. n.34/2019.

Atteso tuttavia che risulta altrettanto necessario garantire la continuità dell'azione amministrativa attraverso la funzionalità degli uffici comunali evitando qualunque pernicioso interruzione di funzioni pubbliche, in particolare nel momento di cambio dell'amministrazione.

Ritenuto pertanto, che sia necessario e opportuno nelle more della definizione del percorso di cui sopra, procedere a conferire gli incarichi dirigenziali, ai sensi di quanto previsto dall'art.109 comma 1 del Dlgs.267/00, suddividendo la responsabilità delle funzioni comunali che fanno capo ai cinque Settori, tra i Dirigenti in servizio a tempo indeterminato e il Segretario generale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 97 comma 4° lett. d) del Dlgs. 267/00, sulla base dell'organigramma e del funzionigramma in vigore.

Rilevato tuttavia in merito che:

- dal 1° luglio p.v. sarà collocato a riposo l'unico dirigente con profilo tecnico in servizio a tempo indeterminato
- conseguentemente resterà in servizio nell'ente un solo dirigente a tempo indeterminato, con profilo amministrativo
- nel conferimento degli incarichi dirigenziali se è opportuno tenere in conto per quanto possibile le attitudini personali di ciascuno, è altrettanto necessario verificare il possesso delle competenze professionali necessarie soprattutto per lo svolgimento di particolari funzioni.

Atteso pertanto che suddividere la responsabilità dell'intero complesso delle funzioni della struttura comunale tra il Segretario generale e l'unico dirigente a tempo indeterminato rimasto in servizio, oltre che una scelta improvvida per il carico di lavoro che ne conseguirebbe, pare anche impossibile per la qualità e le caratteristiche dell'attività da svolgere e presidiare nei Settori tecnici, che richiede un particolare tipologia di professionalità.

Tenuto conto altresì che le disposizioni in materia di definizione delle capacità assunzionali degli enti locali contenute nel citato D.L. n.34/2019, hanno bisogno per essere operative di ulteriori provvedimenti normativi i cui tempi di emanazione, previsti per la fine di giugno, non sembrano compatibili con la necessità di assicurare una funzionale, anche se temporanea, imputazione delle responsabilità apicali della struttura comunale.

Ritenuto pertanto che la particolare situazione di criticità nella quale l'Ente si trova dal punto di vista organizzativo, rende opportuno e indispensabile adottare per l'assegnazione della responsabilità delle funzioni tecniche, provvedimenti in via di necessità e urgenza, peraltro dovute a elementi di fatto e di diritto che, verificandosi contemporaneamente, non consentono scelte diverse idonee a garantire l'immediata funzionalità degli uffici.

Ritenuto per quanto sopra esposto, al fine di garantire il presidio del sistema di responsabilità dei Settori comunali, di assegnare le funzioni afferenti ai Settori comunali n.1, n.2 e n.5 ai due dirigenti in servizio a tempo indeterminato e al Segretario generale.

Ritenuto invece, per quanto riguarda il Settore n.3, di assegnare, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Dlgs.267/00 come sostituito dall'art. 11 comma 1° lett. a) del D.L.90/2014 convertito in L.114/2014 la responsabilità all'arch. Domenico Melone, dipendente a tempo indeterminato di questo ente inquadrato in Cat. D, D 3, che possiede i requisiti necessari per tale incarico, in considerazione dei seguenti elementi:

- possiede un elevato livello di qualificazione professionale un'esperienza pluriennale e una specifica professionalità nelle materie assegnate al Settore n.3, come si evince dal curriculum, conservato in atti d'ufficio
- ha già ricoperto ruoli di responsabilità, dirigenziale e di funzionario, nella pubblica amministrazione e specificamente in questo ente, nella quasi totalità delle materie oggetto, dell'incarico negli ultimi 13 anni;
- negli ultimi anni ha ricoperto l'incarico titolare di Posizione Organizzativa all'interno del medesimo Settore n.3;
- negli ultimi tre mesi, a seguito di apposita procedura comparativa, è risultato il soggetto maggiormente idoneo e adeguato a svolgere l'incarico di Dirigente del medesimo Settore n.3, che è stato conferito con proprio precedente decreto n.2 del 4.03.2019.

Ribadito pertanto che, l'assegnazione temporanea dell'incarico a tale figura appare l'unica soluzione possibile adeguata a garantire la continuità e l'operatività dell'azione amministrativa nell'immediato, quali elementi alla base di questo provvedimento, nella contingenza della situazione attuale che non consente nemmeno di assegnare il Settore n. 3 ad interim all'unico dirigente a tempo indeterminato con profilo tecnico, dato il suo imminente collocamento a riposo.

Precisato in merito che le norme attualmente in vigore in materia di incarichi di funzioni dirigenziali consentono la copertura dei posti con contratti a tempo determinato, ai sensi di quanto previsto ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Dlgs.267/00 come sostituito dall'art. 11 comma 1° lett. a) del D.L.90/2014 convertito in L.114/2014, in misura non superiore al 30% dei posti istituiti e finanziati nella dotazione organica, e che questo provvedimento rispetta tale previsione.

Visto l'art.50 comma 10 del Dlgs.267/00.

DECRETA

1)Di conferire, per quanto meglio specificato in premessa, gli incarichi dirigenziali, con decorrenza **dalla data odierna fino alla definizione della nuova organizzazione e conseguentemente all'eventuale affidamento dei nuovi incarichi**, per lo svolgimento di tutte le funzioni previste dall'art.107 del Dlgs.267/00 e di tutte quelle assegnate dagli atti regolamentari comunali ai responsabili apicali della struttura comunale, fatte salve quelle già attribuite al Segretario generale, ai soggetti di seguito indicati, in possesso dei necessari requisiti previsti dalle leggi e dalle norme regolamentari:

Dott.ssa Gemma Mauri - dirigente a tempo indeterminato, Responsabile del Settore 1, e Dirigente responsabile delle seguenti funzioni del Settore n. 2: attività culturali, attività di spettacolo, azienda farmaceutica comunale.

La dott.ssa Mauri è altresì nominata Vicesegretario generale dell'ente ai sensi dell'art.34 comma 2 del Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici.

Per quanto riguarda la Polizia Municipale, l'incarico della dott.ssa Mauri attiene ai soli aspetti relativi alla gestione amministrativa e del rapporto di lavoro degli addetti al Corpo della Polizia Municipale, fatta salva la diretta dipendenza funzionale del Comando dal Sindaco.

Ing. Luigi Madeo - dirigente a tempo indeterminato, Responsabile del Settore n.4

2)Di attribuire ai dirigenti sopra nominati, per quanto riguarda l'indennità di posizione e di risultato, il trattamento economico risultante dalla deliberazione di giunta comunale n. 37 del 17.02.2015 di pesatura delle cinque posizioni dirigenziali individuate con la citata deliberazione di GC n.171/2014.

DECRETA ALTRESI'

3)Di conferire, ai sensi dell'art.110 comma 1 del Dlgs.267/00 come sostituito dall'art. 11 comma 1 lett. a) del D.L.90/2014 convertito in L.114/2014, per tutte le motivazioni meglio specificate in premessa, **all'arch. Domenico Melone**, l'incarico di **Dirigente Responsabile del Settore n. 3** della struttura comunale, **con decorrenza dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro e per il tempo strettamente necessario alla definizione della nuova organizzazione e conseguentemente dell'affidamento dei nuovi incarichi**, per lo svolgimento di tutte le funzioni previste dall'art.107 del Dlgs.267/00 e di tutte quelle assegnate dagli atti regolamentari comunali ai responsabili apicali della struttura comunale.

L'assunzione a tempo determinato avverrà tramite la stipulazione di contratto individuale di lavoro.

Il trattamento economico, per quanto riguarda l'indennità di posizione e di risultato, è quello risultante dalla deliberazione di giunta comunale n.37 del 17.02.2015 di pesatura delle cinque posizioni dirigenziali individuate con la citata deliberazione di GC n.171/2014.

DECRETA INOLTRE

4)Di assegnare al **Segretario generale, dott.ssa Serena Bolici**, per quanto meglio specificato in premessa, ai sensi di quanto previsto dall'art. 97 comma 4° lett. d) del Dlgs. 267/00, **con decorrenza dalla data odierna e fino alla definizione della nuova organizzazione e conseguentemente all'eventuale affidamento dei nuovi incarichi**, l'incarico di **Dirigente Responsabile del Settore 5**, per lo svolgimento di tutte le funzioni previste dall'art.107 del Dlgs.267/00 e di tutte quelle assegnate dagli atti regolamentari comunali ai responsabili apicali della struttura comunale, e di **Dirigente responsabile delle seguenti funzioni del Settore n. 2: tributi ed entrate, servizi finanziari, gestione del personale, enti partecipati**

5)Di confermare al Segretario Generale tutti gli altri incarichi già assegnati con propri precedenti decreti o altri provvedimenti e di seguito riportati:

- Responsabile per la Trasparenza ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33;
- Responsabile dell'Avvocatura civica per i soli aspetti relativi alla gestione amministrativa del rapporto di lavoro del personale assegnato;
- Responsabile per la prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 1 comma 7 della L.190/2012;
- Soggetto avente potere sostitutivo in caso di inerzia del soggetto competente, ai sensi dell'art. 2 comma 9 bis della L. 241/1990, come modificata dal D.L. 5/2012 convertito in L.35/2012 e dall'art e 13, comma 1, del D.L. 83/2012, convertito in legge 134/2012;
- Responsabile dell'Anagrafe della Stazione Appaltante per l'AUSA, Anagrafe delle Stazioni Appaltanti
- Soggetto "gestore delle segnalazioni" delle operazioni sospette in materia di antiriciclaggio di cui al D.M. 25.09.2015.

Di confermare conseguentemente al Segretario generale il trattamento economico attribuito con decreto sindacale n. 18 del 10.12.2013.

DECRETA INFINE

Di dare mandato al Segretario generale, di formulare una proposta, con ogni consentita urgenza al fine della celere definizione della nuova organizzazione, tenendo in considerazione come obiettivo generale una equilibrata distribuzione di funzioni tra le cinque posizioni dirigenziali attualmente previste.

DISPONE

la trasmissione del presente decreto ai Dirigenti sopra individuati e al Segretario Generale per l'accettazione, nonché all'Ufficio personale per gli adempimenti di competenza.

Il Sindaco
Andrea Benini

