

# ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2025

In data **18 dicembre 2025** presso la residenza municipale del Comune di Follonica, ha avuto luogo l'incontro tra:

## la Delegazione trattante di parte datoriale,

Dott.ssa Marianna Masella - Presidente della delegazione

Dott.ssa Giovanna Gregucci

Dott.ssa Gemma Mauri

## la Delegazione trattante di parte sindacale, costituita dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria:

C.I.S.L. FP Francesco Bottari

UIL FPL Noemi Mainetto

C.G.I.L. F.P. Alessandro Spinicci interviene da remoto. Cristoforo Russo interviene da remoto

La Direds area Dired già FEDIRETS Dott. Giampiero Vangi interviene da remoto

U.N.S.C.P. ....

## Premesso che:

- In data 16 luglio 2024 l'ARAN e le Confederazioni Sindacali hanno sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali - Triennio 2019/2021, i cui effetti, sia per la parte giuridica che economica, decorrono dalla data di stipulazione;
- con determinazione dirigenziale n. 979 del 02 dicembre 2025 si è provveduto alla Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2025;

## Considerato che:

- in data 19.12.2024 è stato sottoscritto il C.C.D.I., Area Funzioni Locali Dirigenza 2024/2026;
- in data 18.11.2025 la Giunta Comunale con proprio atto n. 329, dichiarato immediatamente eseguibile, ha fornito alla delegazione trattante di parte Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica contrattazione decentrata integrativa area dirigenza anno 2025.

## Dato atto che:

- in data 04/12/2025, è stata sottoscritta tra le Parti la Preintesa di accordo concernente la ripartizione del Fondo risorse decentrate per il personale non Dirigente per l'anno 2025;
- il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale 31-2025, assunto a Prot. Gen. n. 55612 del 16 dicembre 2025 ha rilasciato certificazione positiva ai sensi dell' art. 40 bis D.Lgs. 165/2001 e con Verbale n. 29 del 1/12/2025, assunto a Prot. Gen. n. 53841 del 02/12/2025 ha rilasciato certificazione positiva in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente – anno 2025;
- in data 18 dicembre 2025 la Giunta Comunale con proprio atto n. 356, dichiarato immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del presente accordo.

## TUTTO CIO' PREMESSO

### LE PARTI

come sopra costituite

### SOTTOSCRIVONO

In seguente Accordo CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2025. Le Parti prendono preliminarmente atto che le risorse a disposizione della contrattazione integrativa di cui all'art. 39 co. 1 del CCNL 16.07.2024, che conferma la disciplina di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, contenuta nell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020., relative all'anno 2025, vengono quantificate in € 189.320,58, così come costituito con Determina Dirigenziale n. 979 del 02 dicembre 2025 e come declinato nell'**Allegato A**), parte integrante del presente accordo.

L'accordo è raggiunto nell'ambito delle disposizioni contenute nel contratto collettivo decentrato normativo integrativo (CCDI) per il triennio 2024 – 2026, così come sottoscritto in data 19.12.2024, la cui efficacia è confermata anche per l'anno 2025, nelle more dell'approvazione del nuovo CCNL e hanno applicazione dal 1 gennaio dell'anno di sottoscrizione del presente accordo sull'utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione della posizione e del risultato.

### LE PARTI CONCORDANO

#### ART. 1 - FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art.57 del CCNL 17.12.2020 e art. 39 CCNL 16.07.2024 entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, e sono annualmente oggetto di confronto con le OO.SS. per quanto attiene alla loro destinazione.

Le risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione decentrata integrativa sono ripartite in quota per retribuzione di posizione ed in quota per retribuzione di risultato, secondo i principi stabiliti dall'art.57 del CCNL 17.12.2020 e art. 39 CCNL 16.07.2024. Le risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno 2025 risultano come di seguito indicate:

#### UTILIZZO FONDO ANNO 2025:

<b>TOTALE FONDO 2025</b>		<b>189.320,58</b>
DI CUI VINCOLATI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - Incentivi Funzioni Tecniche, Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU		23.000,00
<b>TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE CONTRATTAZIONE 2025</b>		<b>166.320,58</b>
<b>Totale Retribuzione di Posizione 70%</b>		<b>116.424,41</b>
Retribuzione di Risultato:		
Differenza Fondo a disposizione contrattazione e Retribuzione di Posizione	49.896,17	
Art.57 co. 2 let. b) CCNL 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	6.000,00	
<b>Totale Retribuzione di Risultato</b>		<b>43.896,17</b>

## ART. 2 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

L'individuazione dei valori economici delle posizioni di lavoro previste dall'art. 39 CCNL 16.07.2024 viene definita dallo specifico sistema di graduazione adottato dall'Ente.

I criteri di graduazione dei suddetti valori, ovvero la modifica degli stessi, sono oggetto di confronto tra le parti.

La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun Dirigente avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP).

Si concorda di destinare alla retribuzione di risultato una quota pari ad almeno il 30% del Fondo suddetto.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nel medesimo anno di riferimento sono destinate all'attuazione della clausola di salvaguardia economica. Le eventuali risorse eccedenti sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato del Fondo del medesimo anno.

### la Delegazione trattante di parte datoriale,

Dott.ssa Marianna Masella - Presidente della delegazione

Dott.ssa Giovanna Gregucci

Dott.ssa Gemma Mauri

la Delegazione trattante di parte sindacale, costituita dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria:

C.I.S.L. FP Francesco Bottari

UIL FPL Noemi Mainetto

C.G.I.L. F.P. Alessandro Spinicci interviene da remoto - Cristoforo Russo interviene da remoto

La Direts area Dirl già FEDIRETS Dott. Giampiero Vangi interviene da remoto

U.N.S.C.P. ....

**COSTITUZIONE DEL FONDO  
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA  
Anno 2025**

Riferimento al CCNL	Descrizione	Euro
CCNL 17.12.2020 57, comma 2, lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	185.622,84
CCNL 17.12.2020 56, commi 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti € 324.502,85) a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	4.964,89
CCNL 17.12.2020 57, comma 2, lettera b)	Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 -DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	6.000,00
CCNL 17.12.2020 57, comma 2, lettera b)	Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge, - Incentivi Funzioni Tecniche art. 45 d.Lgs. 36/2023	20.000,00
CCNL 17.12.2020 57, comma 2, lettera b)	Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge - Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018	3.000,00
CCNL 17.12.2020 57, comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	
CCNL 17.12.2020 57, comma 2, lettera c)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari all'importo residuo dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	
CCNL 17.12.2020 57, comma 2, lettera e)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	
CCNL 17.12.2020 57, comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	
CCNL 17.12.2020 57, 3 (una tantum)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	
CCNL 16.07.2024 art. 39 co. 1	incremento 2,01% MS 2018 dal 01.01.2021	6.368,69
CCNL 16.07.2024 art. 39 co. 3	incremento 0,22% MS 2018 art. 1 co. 604 L. 234/2021	697,07

**TOTALE COMPLESSIVO FONDO 226.653,49**

<b>CALCOLO PER LIMITE 2016</b>	
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2025	226.653,49
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	35.030,65
DECURTAZIONI art. 9 co. 2bis DL 78/2010 modif. co. 456 art. 1 L. 147/2013 (circolare RGS 20/2015)	21.262,00
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART. 1 C.3 let.e CCNL 00-01)	10.070,91
TOTALE FONDO 2025 da assoggettarlo al limite 2016 art. 23 co. 2 Dlgs. 75/2017	160.289,93
TOTALE FONDO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2016	154.289,93
TOTALE RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75	6.000,00
Adeguamento limite 2016 art. 33 co. 2 D.L. 34/2019	
<b>TOTALE LIMITE 2016 ADEGUATO</b>	<b>154.289,93</b>

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2025	226.653,49
DECURTAZIONI PERMANENTI	31.332,91
TOTALE RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO 2025 per rispetto del limite 2016	6.000,00
Adeguamento limite 2016 art. 33 co. 2 D.Lgs. 34/2019	0,00

<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2025</b>	<b>189.320,58</b>
--	-------------------

DI CUI VINCOLATI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - Incentivi Funzioni Tecniche, Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU	23.000,00
<b>A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2025</b>	<b>166.320,58</b>

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*