



Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		Preintesa 29.10.2024							
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024							
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Dott. GABRIELE PECORARO Componente: Dott.ssa G. Mauri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali, e RSU Firmatarie della preintesa: UIL-FPL, CISL FP, FP-CGIL e RSU							
Soggetti destinatari		Personale non dirigente							
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2024 <table><tr><td>Indennità di turno</td></tr><tr><td>Indennità condizioni di lavoro</td></tr><tr><td>Indennità di reperibilità</td></tr><tr><td>Indennità di servizio esterno</td></tr><tr><td>Premi correlati alla Performance art. 68 co. 2 CCNL 21.05.2018</td></tr><tr><td>Indennità specifiche Responsabilità- - Indennità di funzione</td></tr></table>		Indennità di turno	Indennità condizioni di lavoro	Indennità di reperibilità	Indennità di servizio esterno	Premi correlati alla Performance art. 68 co. 2 CCNL 21.05.2018	Indennità specifiche Responsabilità- - Indennità di funzione
Indennità di turno									
Indennità condizioni di lavoro									
Indennità di reperibilità									
Indennità di servizio esterno									
Premi correlati alla Performance art. 68 co. 2 CCNL 21.05.2018									
Indennità specifiche Responsabilità- - Indennità di funzione									
Rispetto dell’iter adempimenti procedura	Intervento dell’Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori in data							





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio dei Revisori:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, prescrive alle PA l'adozione di un piano integrato di programmazione che convogli progressivamente e armonizzi in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente PIAO. Tale piano è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 71 del 15.03.2024 e modificato con atto n. 169 del 04-06-2024 che comprende pertanto anche il Piano della performance.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10 D.Lgs. n. 33/2013? Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023-2025, sezione 2.3 del PIAO è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale 71 del 15.03.2024.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013? Sì, è stato assolto mediante la pubblicazione in apposita sezione del sito istituzionale “Amministrazione trasparente”.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L’ente provvede annualmente alla redazione del Referto del Controllo di Gestione che comprende anche la Relazione sulla Performance, che viene validato dal Nucleo di Valutazione.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2

a) Illustrazione dell'articolato del contratto

In applicazione dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.11.2022 con determinazione dirigenziale n. 51 del 29.01.2024 e determinazione dirigenziale n. 626 del 05.08.2024 sono state quantificate le risorse stabili e le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità determinando un fondo complessivo a disposizione della contrattazione pari a € 697.608,92 - stante le necessarie decurtazioni art. 1 co. 456 L. 147/2013 e art. 67 co. 7 CCNL 21.05.2018 e riduzione dovuta per esternalizzazione Servizio Sociale e per il rispetto del limite 2016 art.





79 co. 6 CCNL 16.11.2022 - certificato con parere del Collegio dei Revisori n. 10-2024 prot. n. 41690 del 17.09.2024.

Ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 16.11.2022 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto l'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2024 – art. 8 co. 1 CCNL 16.11.2022.

Le risorse destinate al finanziamento degli istituti contrattuali aventi caratteri di eventualità e vengono così individuate:

1. INDENNITA' VARIE

Si conferma per l'anno 2024 il finanziamento delle seguenti indennità, in ragione delle consolidate modalità di erogazione dei servizi, secondo la disciplina contrattuale vigente di livello nazionale: indennità di turno, di cui all'art. 30, CCNL 16.11.2022, indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, di cui all'art 37, comma 4 CCNL 6.07.1995, premi correlati alla performance, indennità per le condizioni di lavoro, indennità di pronta reperibilità, indennità per specifiche responsabilità, indennità di servizio esterno, indennità di funzione. Si conferma altresì il finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche orizzontali consolidate; ai suddetti istituti sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tali trattamenti obbligatori in funzione della categoria di ascrizione del personale dipendente.

1.1 Indennità di pronta reperibilità (art. 24 C.C.N.L. 21.05.2018 ed art. 14 C.C.I. 2023/2025)

Le Parti concordano di aumentare la quota da destinare all'indennità di pronta reperibilità, prevendendo quale importo complessivo a valere sul fondo 2024 la somma pari ad € **20.105,50**.

La relativa indennità verrà erogata al personale individuato con disposizioni adottate dai dirigenti competenti.

1.2 Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022 e art. 10 C.C.I. 2023-2025)

Richiamato quanto disposto dall'art. 10 del C.C.D.I. normativo - triennio 2023-2025, le Parti concordano di destinare un importo complessivo, a livello di ente, a valere sul Fondo 2024, pari ad € **28.650,00** per tale indennità.

1.3 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e 84 bis CCNL 16.11.2022 e art. 9 C.C.I. 2023-2025)

L'indennità di condizioni lavoro (indennità per attività a rischio, indennità attività disagiate e indennità di maneggio valori) sono erogate sulla base di quanto previsto all'art. 9 del CCI 2023-2025 (parte normativa).

1.4 Indennità di funzione (art. 97 C.C.N.L. 16.11.2022 ed art. 24 C.C.I. 2023-2025)

Richiamata la disciplina di cui all'art. 24 C.C.D.I., le Parti concordano di destinare per l'anno 2024 all'indennità prevista dall'art. 97 CCNL 16.11.2022 un importo complessivo, a valere sul fondo 2024, pari ad € **7,000**.

Le eventuali economie relative agli importi destinati alla suddetta indennità non utilizzati andranno ad integrare il budget destinato ai premi correlati alla performance.



1.5. Indennità di servizio esterno (art. 100 C.C.N.L. 16.11.2022 ed art. 23 C.C.D.I. 2023-2025).

Richiamato quanto disposto dall'art. 23 del C.C.D.I. normativo - triennio 2023-2025, le Parti concordano di destinare un importo complessivo, a livello di ente, a valere sul Fondo 2024, pari ad € 14.002,00. per tale indennità.

2. Progressioni all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16.11.2022 e art. 8 C.C.I. 2023- 2025)

Richiamata la disciplina di cui all'art. 8 C.C.D.I. 2023 – 2025, per le progressioni all'interno delle aree per l'anno 2024 si dispone di assegnare un importo complessivo, a valere sul Fondo 2024, pari ad € 34.250,00 con l'attribuzione dei differenziali stipendiali a non più del 50% degli aventi diritto.

3. Premi correlati alla performance anno 2024 (art. 80, comma 2, lett. a) e b) C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 ed artt. 6 C.C.I. 2023-2025)

La definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) vigente al quale si rimanda.

Si conferma quanto stabiliti nel CCDI 2023-2025.

Il budget complessivo assegnato alla produttività per l'anno 2024, sarà costituito dalla quota parte delle risorse variabili destinate a premialità (che saranno integralmente utilizzate) e dai risparmi di risorse stabili che saranno definite a chiusura dell'esercizio.

4. Retribuzione di posizione e di risultato delle EQ (art. 17, comma 5 del C.C.N.L. 16.11.2022)

Nell'ambito delle risorse complessive per € 176.289,00, finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le E.Q. previste nell'ente, viene destinata una quota **non inferiore al 15%** delle stesse per il riconoscimento annuale della retribuzione di risultato, a favore delle medesime E.Q.

Eventuali risparmi della quota destinata alla retribuzione di posizione saranno utilizzati ad integrazione della quota destinata a retribuzione di risultato ed in coerenza con quanto previsto con la Disciplina vigente relativa agli incarichi di Elevata Qualificazione.

L'importo destinato alla retribuzione di risultato sarà erogato, in applicazione del Sistema di valutazione della performance vigente.

5. Compensi previsti da specifiche disposizione di legge (art. 7, comma 4, lett. g) del C.C.N.L. 16.11.2022 – art. 10 C.C.I. 2023-2025)

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo le discipline previste degli appositi regolamenti dell'Ente di normazione dei singoli istituti, con atto del Dirigente/Responsabile del Servizio competente.

Ai sensi dell'art. 61, comma 9, del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla L. 06.08.2008, n. 133, un importo pari al 50% dei compensi percepiti dai dipendenti in relazione ad incarichi extra-istituzionali



per lo svolgimento di attività di collaudo nell'interesse di altre Amministrazioni è destinato al Fondo per la ripartizione delle risorse decentrate in particolare ai compensi destinati ai premi correlati alla performance.

Utilizzo dei risparmi

Le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse decentrate sono disciplinati nell'art. 27 del CCDI 2023-2025.

Valutazione e attribuzione "Performance Individuale"

La valutazione e l'attribuzione della performance per l'anno 2024 è effettuata secondo i criteri stabiliti con delibera G.C n. 2 del 14.01.2022 "APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" validato con parere del Nucleo di Valutazione del 05.03.2024.

Le parti, all'art. 6 del contratto decentrato normativo integrativo 2023-2025, hanno concordato che il meccanismo di calcolo dei premi correlati alla performance, è basato sulla valutazione percentuale, in maniera proporzionale al punteggio conseguito dal singolo dipendente, moltiplicato per il valore/punto. Il valore/punto è a sua volta determinato mediante la ripartizione del totale delle risorse stanziato in sede di contrattazione decentrata a tal fine, per il totale dei punti di conseguiti dall'insieme delle valutazioni di tutti i dipendenti, tenendo conto dei fattori di correlazione fra le Aree.

La differenziazione economica per Area sarà determinata da coefficienti corrispondenti alle singole Aree, e corrispondenti al rapporto intercorrente tra lo stipendio tabellare delle singole Aree come di seguito indicato:

Correlazione premio/merito rapporti tra le Aree

Area	Fattore di correlazione tra Aree
Operatori	1
Operatori esperti	1,04
Istruttori	1,17
Funzionari ed E.q.	1,27

Ai fini della valutazione della performance è stabilita quale soglia minima di presenza un numero di giorni almeno pari a 180 su 365 gg. Annuì.

Al personale in servizio a tempo parziale, agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, nonché al personale assunto a tempo determinato, l'erogazione delle risorse relative alla performance sono corrisposte in misura proporzionale in relazione alla durata del contratto part-time (per tale tipologia contrattuale) e al periodo di servizio prestato;

Le economie generate dai predetti correttivi saranno ripartite tra il personale che non le ha prodotte.

La performance riferita all'attività dei dipendenti distaccati, comandati presso altri enti è valutata dal responsabile dell'ente presso il quale il dipendente presta servizio secondo il sistema di valutazione ivi vigente. Per l'anno 2024 è previsto di destinare un importo complessivo di € 152.522,66.



Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

Differenziazione del premio individuale (art. 81 CCNL 16 novembre 2022) – art. 7 contratto decentrato normativo integrativo 2023-2025

Preso atto che nel sistema di Valutazione attualmente vigente nel Comune di Follonica, è prevista che una quota dell'effettiva erogazione delle risorse per incentivare la performance, è correlata al raggiungimento di obiettivi riferiti all'azione dell'Ente nel suo complesso, la maggiorazione del premio individuale è stabilita nella misura del 20% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili al personale valutato positivamente e verrà erogata a 10 dipendenti, indipendentemente dall'Area di appartenenza, escluso le E.Q., selezionati tra i primi 20 dipendenti che abbiano conseguito la valutazione più elevata nell'ente in base al vigente sistema di misurazione della performance, con motivata decisione della Conferenza dei Dirigenti che ne evidenzia meriti e risultati conseguiti nell'anno di riferimento.

Requisito imprescindibile per l'attribuzione della maggiorazione è comunque costituito dal raggiungimento di una valutazione minima pari o superiore a 91/100 o risultato equivalente da riproporzionarsi in caso di diversa base di calcolo.

Le risorse occorrenti per finanziare la maggiorazione di cui al presente articolo verranno reperite nell'ambito delle risorse destinate alla performance individuale.

La maggiorazione del premio individuale è calcolata con le seguenti modalità:

BONUS PERFORMANCE INDIVIDUALE (Modalità di calcolo)

Si determina il Valore medio teorico (o pro-capite), su cui calcolare il valore della maggiorazione, dividendo il Totale delle risorse destinate alla Performance individuale (Risorse PI) per il numero dei dipendenti che hanno ottenuto una valutazione positiva (Dip). Si considera positiva una valutazione superiore a 50/100 o risultato equivalente da riproporzionarsi in caso di diversa base di calcolo.

VM teorico = Risorse PI/Dip

Si determina il valore della singola maggiorazione in funzione del VM

Esempio:

Numero Dip= 50 Risorse PI =35.000€

Quota dei beneficiari: 10

VM teorico = 35.000/50 = 700€

Maggiorazione individuale = 700*20%= 140€

Risorse per le maggiorazioni (Risorse x magg) = 140*10= 1.400€

Risorse per tutti i dipendenti (Risorse x tutti) = 35.000 – 1.400= 33.600€

Il dipendente che consegue il Bonus avrà il premio individuale come calcolato in proporzione alla propria valutazione rispetto alle risorse x tutti i dipendenti + 140€

Elevate Qualificazioni

In merito alle Elevate Qualificazioni con deliberazione G.C. n. 213 del 24.09.2021 è stato approvato il Regolamento per l'istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative, per la pesatura e graduazione delle posizioni e il conferimento dei relativi incarichi. All'art. 16 del CCDI 2023-2025 sono stati previsti i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ (art. 7, comma 4, lett. v), CCNL 16 novembre 2022).





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Istituti contrattuali finanziati con la parte stabile del fondo risorse decentrate

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99 - ex art.17, comma 2 lett. a) CCNL 1.4.1999 comprensivi dei differenziali progressione economica art. 79 co. 1-bis e co. 1 let. d)	€ 253.676,82
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2014	€ 62.119,18
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Indennità professionale educatori , di cui all'art.37, commi 1 lett. c) e d) del CCNL 6.7.1995	€ -
CCNL 21.05.2018	ART. 68 co. 1	Indennità ex 8 ^a qualifica funzionale non titolare di P.O.	€ 302,94
CCNL 16.11.2022	art. 14	Differenziali Stipendiali, CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO, finanziate con risorse stabili	€ 34.250,00
CCNL 16.11.2022	art. 15 co. 3	Assegno ad personam riassorbibile per progressione tra le aree	€ 5.243,75
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI			€ 355.592,69

Istituti contrattuali finanziati con la parte variabile del fondo risorse decentrate:

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 16.11.2022	art. 80 co. 2 (let. a) e b)	Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	€ 152.522,66
CCNL 16.11.2022	art. 100	Indennità servizio esterno - personale Polizia Locale	€ 14.002,00
CCNL 16.11.2022	art. 30	Il pagamento delle indennità di turno .	€ 70.599,07





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

CCNL 21.05.2018	art. 24	Il pagamento delle indennità di reperibilità	€ 20.105,50
CCNL 21.05.2018 art. 70-bis e art. 84-bis CCNL 16.11.2022	co. 1 let. c)	Il pagamento delle indennità di maneggio valori	€ 3.637,00
	co. 1 let. a)	Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C.	
	co. 1 let. b)	Il pagamento delle indennità di rischio	
CCNL 21.05.2018	Art. 68 co. 2 let. h)	Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	€ -
CCNL 16.11.2022	art. 84	Compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità in misura non superiore a € 3.000,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000,00 pre il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e E.Q.	€ 28.650,00
CCNL 16.11.2022	Art. 97	Indennità di Funzione P.M.	€ 7.000,00
CCNL 16.11.2022 art. 80 co. 2 let. g)		INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE/PROGETTAZIONI	€ 20.000,00
		COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI art. 27 CCNL 14.09.2000	€ 15.000,00
		Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali , secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997, tenuto conto dell'art. 15 co. 1 let. d) CCNL 01.04.1999 come modif. dall'art. 4 co. 4 CCNL 05.10.2001	€ 5.500,00
	CCNL 21.05.2018 ART. 70-TER	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C)	€ 5.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI			€ 342.016,23

Per quanto riguarda le Specifiche Disposizioni di Legge - Art.67, C.3, Lett. C, gli Incentivi Funzioni Tecniche, i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli Art. 27 Ccnl 14.09.2000 e le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997, tenuto conto dell'art. 15 co. 1 let. d) CCNL 01.04.1999 come modif. dall'art. 4 co. 4 CCNL 05.10.2001, l'importo





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

non essendo soggetto al limite di cui all'art. 23 comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 potrebbe variare in base all'effettivo impegno a fine anno.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione della performance è prevista in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazie e primarietà ai fini della corresponsione degli incentivi alla performance individuale ed organizzativa, ed avviene secondo il sistema di valutazione vigente, previo accertamento del conseguimento di un determinato livello di raggiungimento degli obiettivi e che la valutazione individuale del dipendente effettuata dal Dirigente di ogni Settore, in merito ai comportamenti organizzativi ed alla capacità professionale rilevata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2024 l'istituto delle progressioni orizzontali è attivato per una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto con riferimento a ciascuna Area, con decorrenza 01.01.2024 ed è destinato un importo annuo di 34.250,00 con i seguenti criteri definiti all'art. 8 del contratto decentrato normativo integrativo 2023-2025:

1. In relazione a quanto previsto dall'art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022, le parti definiscono come appresso i criteri per l'attribuzione al personale dipendente dei differenziali stipendiali di cui alla Tabella A dello stesso CCNL 2019-2021 (c.d. "progressioni economiche"):

a) le procedure per l'assegnazione dei differenziali stipendiali sono definite dal CCNL come "procedure selettive di area". Le parti, conseguentemente, provvedono ogni anno – in sede di contrattazione integrativa - a quantificare il numero di differenziali stipendiali attribuibili nell'anno per ciascuna Area e conseguentemente l'ammontare delle risorse decentrate stabili destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali ad una quota limitata (non più del 50% degli aventi diritto) di dipendenti assunti a tempo indeterminato che viene distintamente e separatamente ripartito per ciascuna delle quattro aree di inquadramento del personale del comparto (Operatori; Operatori esperti; Istruttori; Funzionari e Incaricati Elevata Qualificazione) in maniera proporzionale rispetto alla consistenza dei dipendenti aventi titolo alla data di decorrenza delle PEO (il 01 gennaio di ciascun anno) per ciascun'area rispetto al numero complessivo dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla procedura selettiva (avendo cura di indicare, per l'area Funzionari e Incaricati Elevata Qualificazione, il numero di differenziali attribuibili agli Incaricati Elevata Qualificazione).

b) La gestione di eventuali resti viene così concordata:





Poiché potranno effettuare la progressione economica non più del 50% degli aventi diritto con riferimento a ciascuna Area, qualora vi fossero degli 0,5 all'interno di ciascuna area, l'arrotondamento ad uno avverrà in favore di quell'area in cui il primo in posizione utile soddisfa i criteri di precedenza del successivo paragrafo.

2. I criteri di selezione e la relativa graduatoria vengono attivati per ogni singola area.
3. Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata, con le seguenti precisazioni:

- Nel caso di dipendenti assunti con mobilità nel calcolo si tiene conto anche degli anni maturati presso l'ultima amministrazione di provenienza;
- Nel caso di dipendenti assegnati ad altra amministrazione per esigenze diverse da quelle dell'amministrazione assegnataria (c.d. comando volontario) il tempo di assegnazione non viene computato nel calcolo;
- Nel caso di dipendenti in aspettativa per mandato politico o per ricoprire un incarico a contratto ai sensi dell'art. 110 TUEL il periodo di aspettativa non viene computato nel calcolo;
- Ai fini della maturazione degli anni di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno.

L'intervallo di tempo dei 2 anni deve intercorrere tra l'inquadramento nell'area (mediante assunzione dall'esterno a tempo indeterminato o a seguito di progressione verticale) e il conseguimento della prima progressione economica, ovvero, nell'ambito della medesima area, tra una progressione economica e la successiva. Sono, invece, utili ai fini nel computo del periodo minimo tra una progressione economica e la successiva, nell'ambito della medesima area, anche le progressioni economiche conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione professionale nonché le progressioni economiche conseguite, nell'ambito della medesima area o di area corrispondente, anche in vigenza del precedente sistema di classificazione, presso altre amministrazioni da cui si provenga per mobilità.

4. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni (avuto riguardo al requisito per l'accesso alla procedura), di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Qualora alla data di avvio della procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare. In caso di esito favorevole al dipendente, le somme accantonate verranno utilizzate per il pagamento dei differenziali arretrati e non corrisposti a far data dalla decorrenza della progressione. Se, invece, all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura e le somme accantonate saranno applicate al fondo dell'anno successivo, tra le economie del fondo dell'anno precedente.

5. La procedura si intende avviata, per tutti gli aventi diritto, con la sottoscrizione dell'accordo che destina i fondi al finanziamento della progressione all'interno dell'Area, senza necessità di inoltro di specifica domanda da parte dei dipendenti.

Le progressioni economiche all'interno delle aree saranno effettuate su base selettiva, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022, in base al punteggio totale massimo di 100/100 riferibile alla sommatoria di 3 CRITERI:

- I. Media delle ultime tre valutazioni annuali di performance conseguite;
- II. Esperienza professionale;
- III. Permanenza nella categoria economica di appartenenza maggiore di 6 anni;



Criterio I - MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI (punteggio massimo: 70) (art. 14, comma 2, lett. d) punto 1).

Il primo criterio è costituito dal punteggio derivante dalla media delle valutazioni di performance effettuate dall'ente negli ultimi 3 anni precedenti a quello in cui è svolta la procedura selettiva o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Qualora vi siano dipendenti provenienti da processi di mobilità in corso d'anno, ai fini del triennio indicato nell'art. 14, comma 2, lett. d) punto 1 del CCNL del 16/11/2022, con riguardo agli esiti della valutazione della performance individuale da considerare per le valutazioni dei due anni precedenti, verrà fatta richiesta all'Ente di provenienza, mentre per l'anno di entrata, verrà presa in considerazione la valutazione effettuata all'interno del Comune di Follonica, laddove riferita ad un periodo di almeno 180 giorni.

Il risultato è ottenuto moltiplicando il punteggio medio ottenuto per il correttore dello 0,7 con arrotondamento per eccesso al primo decimale successivo.

Criterio II - ESPERIENZA PROFESSIONALE (punteggio massimo: 30)

(art. 14, comma 2, lett. d), punto 2).

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 punti.

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno.

Il punteggio sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno} - \text{conteggiando i mesi e non i giorni} - \text{di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno} - \text{conteggiando i mesi e non i giorni} - \text{anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

Criterio III - PERMANENZA NELLA CATEGORIA ECONOMICA DI APPARTENENZA MAGGIORE DI 6 ANNI (punteggio aggiuntivo: 1-3%)

Al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo da calcolarsi in percentuale rispetto a quello riportato applicando i criteri I e II, come indicato nella tabella che segue. Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo.

Assenza di progressione economica da più di 6 anni e fino a 7 anni	Maggiorazione dell' 1% del punteggio totale riportato applicando i criteri I e II
Assenza di progressione economica da più di 7 anni e fino a 9 anni	Maggiorazione del 2% del punteggio totale riportato applicando i criteri I e II
Assenza di progressione economica da più di 9 anni	Maggiorazione del 3% del punteggio totale riportato applicando i criteri I e II



Criteri di precedenza

A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

- 1) al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente.
- 2) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- 3) al dipendente con maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato reso nell'Ente di appartenenza;
- 4) in caso di ulteriore parità al dipendente con maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- 5) al dipendente più anziano di età;

Per ogni dipendente viene declinata la composizione del punteggio individuale. Il punteggio ottenuto da ciascun dipendente sarà dato dalla sommatoria dei punteggi di cui ai Criteri I e II, oltre che - laddove ricorrano le condizioni - del punteggio aggiuntivo di cui al Criterio III del presente articolo.

Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1^a gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto in via definitiva il CCI che prevede l'assegnazione dei differenziali stipendiali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel PEG, ci si attende un pieno raggiungimento degli obiettivi sia di mantenimento degli standard già raggiunti, sia di sviluppo e potenziamento dei servizi, ed il soddisfacimento dell'utenza su particolari tematiche in particolare quelle che coinvolgono le fasce più deboli della collettività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Relazione Tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato, ai sensi dell'art. 79 CCNL 16.11.2022, dall'Amministrazione, con atto dirigenziale n. 51 del 29.01.2024 e determinazione dirigenziale n. 626 del 05.08.2024, determinando un fondo complessivo a disposizione della contrattazione pari a € 697.608,92 - stante le necessarie decurtazioni



art. 1 co. 456 L. 147/2013 e art. 67 co. 7 CCNL 21.05.2018 e riduzione dovuta per esternalizzazione Servizio Sociale e per il rispetto del limite 2016 art. 79 co. 6 CCNL 16.11.2022 - certificato con parere del Collegio dei Revisori n. 10-2024 prot. n. 41690 del 17.09.2024, come di seguito specificato:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 CO. 1 CCNL 21.05.2017)	741.599,61
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	174.447,00
TOTALE ART. 67 CO. 1 ART. 67 CCNL 21.05.2017	567.152,61
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) Dichiarazione Congiunta n. 5 CCNL 21.05.2018 (Non sono assoggettate ai limiti di crescita dei fondi le risorse dell'art. 67 co. 2 let. a)	8.733,78
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	17.339,45
	12.064,00
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) (dal 2019)	
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART.79, co.1, LETT.b) (DAL 2023)	11.069,50
	11.253,97
DIFFERENZIALE POSIZIONE ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART.79 CO.1 LET. d) PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.01.2021 (orientamento applicativo ARAN CFL174 - determina dirigenziale n. 1099 del 23.12.2022)	
DIFFERENZIALE COSTO B1-B3 e D3-D1 (ART.79 CO.1-bis) PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.04.2023	54.585,99
TOTALE	682.199,30

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997, tenuto conto dell'art. 15 co. 1 let. d) CCNL 01.04.1999 come modif. dall'art. 4 co. 4 CCNL 05.10.2001	5.500,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE/PROGETTAZIONI	20.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	15.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C)	5.000,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO art. 67 co.32, lett. d)	622,44
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67CO. 3 LETT. E)	27.747,00
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 co. 3 LETT. F)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - ART 67 co. 4	68.820,80
ART. 79 co. 3 e co. 5 incremento 0,22% monte salari 2018 - a decorrere dall'anno 2022 (orientamento applicativo ARAN CFL211)	6.569,68



Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 CO. 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE ART. 67 Co. 1 E 2	
TOTALE	149.259,92

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
Riduzione stabile pari al trattamento economico storicizzato del personale cessato comandato a seguito del processo di esternalizzazione dei servizi relativi al sistema dell'assistenza sociale del Comune di Follonica, che dall'anno 2010 sono gestiti direttamente dal Consorzio Società della Salute delle Colline Metallifere	11.037,66
DECURTAZIONE PERMANENTE art. 1 co. 456 L. 147/2013 - ANNI 2011-2014 E DAL 2015 IN POI	86.827,29
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO 2019 PER RISPETTO DEL LIMITE 2016 art. 67 co. 7 CCNL 21.05.2018	35.985,34
TOTALE RIDUZIONI	133.850,29

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	682.199,30
Risorse variabili	149.259,92
Totale Fondo tendenziale	831.459,21
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	133.850,29
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	682.199,30
Risorse variabili	149.259,92
Decurtazioni	133.850,29
Totale Fondo sottoposto a certificazione	697.608,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo le risorse di cui al CCNL 21.05.2018 art. 67 co. 3 let. C) derivanti da specifiche disposizione di legge, es. liquidazione sentenze favorevoli all'ente, compensi ISTAT, incentivi funzioni tecniche, compensi di cui dell'art. 61, comma 9, del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla L. 06.08.2008, n. 133, compensi membri commissioni di concorso DPCM 24.04.2020, ecc.

Gli import di cui al CCNL 21.05.2018 art. 67 co. 3 let. C) sono stanziati negli appositi capitoli, facenti parte integrante del fondo, ed erogati ai dipendenti interessati, come di seguito specificato:

Risorse/Destinazioni Temporaneamente allocate all'esterno del Fondo





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

Descrizione	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (CCNL 21.05.2018 art.67 co. 3 let. a))	5.500,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00):	15.000,00
COMPENSI ISTAT ART. 70-TER CCNL 21.05.2018 – compensi art. 61, comma 9, del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla L. 06.08.2008, n. 133 – ecc.	5.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 20.000,00
TOTALE	45.500,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	62.119,18
Progressioni orizzontali	253.676,82
Progressioni economiche, CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO, finanziate con risorse stabili	34.250,00
Indennità ex 8^ qualifica funzionale non titolare di P.O. - art. 68 co. 1 CCNL 21.05.2018	302,94
Assegno ad personam per progressione tra le aree art. 15 co. 3 CCNL 16.11.2022	5.243,75
Indennità di turno	70.599,07
Indennità di reperibilità	20.105,50
Indennità condizioni di lavoro	3.637,00
Indennità di specifiche Responsabilità	28.650,00
Indennità di Funzione P.M.	7.000,00
Incentivi Funzioni Tecniche/Progettazioni	20.000,00
Liquid. Sentenze favorevoli all'ente (Art. 27 Ccnl 14.9.00):	15.000,00
Specifiche Disposizioni di Legge - Art.67, C.3, Lett. C)	5.000,00
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	5.500,00
Indennità servizio esterno - personale Polizia Locale	14.002,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	152.522,66
TOTALE	697.608,82

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo le risorse di cui al CCNL 21.05.2018 art. 67 co. 3 let. C) derivanti da specifiche disposizione di legge, es. liquidazione sentenze favorevoli all'ente, compensi ISTAT, incentivi funzioni tecniche, compensi di cui dell'art. 61, comma 9, del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla L. 06.08.2008, n. 133, compensi membri commissioni di concorso DPCM 24.04.2020, ecc.





Gli import di cui al CCNL 21.05.2018 art. 67 co. 3 let. C) sono stanziati negli appositi capitoli, facenti parte integrante del fondo, ed erogati ai dipendenti interessati, come di seguito specificato:

Risorse/Destinazioni Temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (CCNL 21.05.2018 art.67 co. 3 let. a))	5.500,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00):	15.000,00
COMPENSI ISTAT ART. 70-TER CCNL 21.05.2018 – compensi art. 61, comma 9, del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla L. 06.08.2008, n. 133 – ecc.	5.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 20.000,00
TOTALE	45.500,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 682.199,29 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, Indennità ex 8^a qualifica funzionale non titolare di P.O., ecc.) ammontano a € 355.592,69 , pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2024 l'istituto delle progressioni all'interno delle aree è attivato per una quota limitata di dipendenti (non oltre il 50% degli aventi diritto), e attribuito secondo i criteri definiti all'art. 8 del contratto decentrato normativo integrativo 2023-2025.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo di contrattazione integrativa e confronto corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.



**Città
di Follonica**



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

Descrizione	2024	2023	Differenza
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21.05.2018)	741.599,60	741.599,60	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	174.447,00	174.447,00	-
TOTALE ART. 67 CO. 1 ART. 67 CCNL 21.05.2017	567.152,60	567.152,60	-
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) Dichiarazione Congiunta n. 5 CCNL 21.05.2018 (Non sono assoggettate ai limiti di crescita dei fondi le risorse dell'art. 67 co. 2 let. a)	8.733,78	8.733,78	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	17.339,45	16.088,46	1.250,99
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART.79, co.1, LETT.b) (DAL 2023)	11.069,50	11.069,50	-
DIFFERENZIALE POSIZIONE ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART.79 CO.1 LET. d) PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.01.2021 (orientamento applicativo ARAN CFL174 - determina dirigenziale n. 1099 del 23.12.2022)	11.253,97	11.253,97	-
DIFFERENZIALE COSTO B1-B3 e D3-D1 (ART.79 CO.1-bis) PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.04.2023	54.585,99	40.939,49	13.646,50
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) (DAL 2019) Dichiarazione Congiunta n. 5 CCNL 21.05.2018 (Non sono assoggettate ai limiti di crescita dei fondi le risorse dell'art. 67 co. 2 let. a)	12.064,00	12.064,00	-
TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità	682.199,29	667.301,80	14.897,49
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 1 co. 236 Legge n. 208/2015			
NUOVI SERV. O RIORG. (ART. 15 CO. 5 P. VARIAB. CCNL 98-01)			-
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C.1 LET. K CCNL 98-01)			-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE - ART.67, C.32, LETT.D)	622,44	363,46	258,98
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 CO. 2 CCNL 98-01)	68.820,80	68.820,80	-
QUOTE PER PROGETTAZIONE (ART.92CC5-6 D.LGS. 163/03)		0	-
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)		0	-
Poste variabili NON sottoposte all'art.1 co. 236 Legge n. 208/2015			-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	20.000,00	20.000,00	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) SPESE A CARICO CONTROPARTE E SPESE COMPENSATE	15.000,00	15.000,00	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - art. 67 co. 3 let. A).	5.500,00	5.500,00	-
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 CCNL 98-01)	27.747,00	37.232,41	- 9.485,41
ISTAT - art. 116 D.Lgs. 36/2023	5.000,00	5.000,00	-
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART.79, C.1, LETT.b) PER GLI ANNI 2021 E 2022 UNA TANTUM Art.79, co. 5	-	22139	- 22.139,00





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

ART. 79 co. 3 e co. 5 incremento 0,22% monte salari 2018 - a decorrere dall'anno 2022 (orientamento applicativo ARAN CFL211)	6.569,68	5034,072011	1.535,60
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE		-	-
Totale risorse variabili	149.259,92	179.089,74	- 29.829,83
Decurtazioni del Fondo			
DECURTAZIONE PERMANENTE art. 1 co. 456 L. 147/2013 - ANNI 2011-2014 E DAL 2015 IN POI	86.827,29	86.827,29	-
DECURTAZIONI FONDO - PARTE FISSA - LIMITE 2016 (ART. 23 CO. 2 d.Lgs. 75/2017)	35.985,34	34.475,36	1.509,98
Altre decurtazioni: riduzione storicizzata per esternalizzazione Servizio Sociale	11.037,66	11.037,66	-
Totale decurtazione Fondo	133.850,29	132.340,31	1.509,98
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità	682.199,29	667.301,80	14.897,49
Totale risorse variabili	149.259,92	179.089,74	- 29.829,83
Totale decurtazione Fondo	133.850,29	132.340,31	1.509,98
Totale risorse Fondo sottoposto a Certificazione	697.608,92	714.051,23	- 13.422,36

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Gli oneri derivanti dal CCDI 2024 sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 -2026 - DUP 2024 -2026 e successive variazioni e trovano copertura finanziaria al Titolo 1° voce 1 – secondo livello del Bilancio di previsione 2024 (C.M. 101010104 e 101010108) nei capitoli di spesa (dettagliati nella successiva Sezione III) dal cap. 92/0 al 92/20 e cap. 93 per oneri previdenziali fondo risorse decentrate, nonché dal cap. 102/0 al 102/15 e dal 102/52 al 66 e cap. 103 per oneri previdenziali stanziamento Elevate Qualificazioni

In sede di approvazione del bilancio di previsione, inoltre, ed ai fini del rispetto della contabilità armonizzata di cui al DLgs 118/2011 e del principio contabile di gestione allegato n. 4/2 (Punto 5.2), si è provveduto a creare appositi capitoli di Fondo Pluriennale Vincolato (F.P.V.) per la gestione delle voci di destinazione del CCDI la cui esigibilità si verificherà nell'esercizio 2025. Tali voci saranno oggetto di verifiche alla data del 31/12/2024 e, se necessario, si procederà con le conseguenti variazioni di esigibilità al fine di riallineare i dati previsti in bilancio con i dati effettivi di gestione.

Esiste una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività in sede di previsione e programmazione che di gestione.





Sono inoltre allocate all'esterno del fondo le risorse di cui al CCNL 21.05.2018 art. 67 co. 3 let. C) derivanti da specifiche disposizione di legge, es. liquidazione sentenze favorevoli all'ente, compensi ISTAT, incentivi funzioni tecniche, compensi di cui dell'art. 61, comma 9, del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla L. 06.08.2008, n. 133, compensi membri commissioni di concorso DPCM 24.04.2020, ecc. i cui importi sono stanziati in appositi capitoli, facenti parte integrante del fondo ed erogati ai dipendenti interessati.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla **verifica a consuntivo** che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Come si evidenzia dal seguente prospetto - distinto tra Fondo risorse decentrate dei dipendenti e lo Stanziamento per le Elevate Qualificazioni - il limite di spesa del fondo dell'anno 2023 risulta rispettato:

FONDO 2023	PAGATO
CAP 92	€ -
CAP 92 IMP.99 ART.1	€ 114.044,30
CAP 92 IMP. 100 ART.2	€ 8.206,25
CAP 92 IMP. 101 ART.3	€ 59.098,20
CAP 92 IMP. 102 ART.4	€ -
CAP 92 IMP. 103 ART.5	€ 3.482,94
CAP 92 IMP. 104 ART.6	€ 28.899,69
CAP 92 IMP. 105 ART.7	€ 23.862,77
CAP 92 IMP. 106 ART.8	€ 13.983,71
CAP 92 IMP. 107 ART.9	€ 29.011,88
CAP 92 IMP.108 ART.10	€ 11.594,07
CAP 92 IMP. 109 ART.12	€ 29.497,49
CAP 92 IMP. 110 ART.13	€ 9.581,69
CAP 92 IMP. 111 ART.14	€ 33.056,93
CAP 92 IMP. 112 ART.15	€ 5.636,72
CAP 92 IMP.113 ART.16	€ 27.528,13
CAP 92 IMP.114 ART.17	€ 15.511,91
CAP 92 IMP. 115 ART.18	€ 8.798,46
CAP 92 IMP.116 ART.19	€ 7.345,92
PAGATO 2023	€ 429.141,06
CAP 92	€ -
CAP. 92 ART.1 IMP. FPV 1060	€ 23.396,00
CAP. 92 ART.2 IMP. FPV 1061	€ 2.000,00
CAP. 92 ART.3 IMP. FPV 1062	€ 24.218,00
CAP. 92 ART.4	€ -
CAP. 92 ART. 5 IMP.FPV 1063	€ 4.166,00



Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

CAP. 92 ART. 6 IMP.FPV 1064	€	12.525,00
CAP. 92 ART. 7 IMP.FPV 1065	€	15.168,00
CAP. 92 ART. 8 IMP.FPV 1066	€	8.468,00
CAP. 92 ART. 9 IMP.FPV 1067	€	11.470,00
CAP. 92 ART. 10 IMP.FPV 1068	€	5.834,00
CAP. 92 ART. 12 IMP.FPV 1069	€	13.495,00
CAP. 92 ART.13 IMP.FPV 1070	€	3.776,00
CAP. 92 ART. 14 IMP. FPV 1107	€	10.128,00
CAP. 92 ART. 15 IMP.FPV 1071	€	4.120,14
CAP. 92 ART. 16 IMP. FPV 1072	€	3.050,00
CAP. 92 ART. 17 IMP. FPV 1073	€	4.654,00
CAP. 92 ART. 18 IMP.FPV 1074	€	2.018,00
CAP 92 IMP. ART.1	€	-
CAP 92 ART.2 IMP. FPV 100	€	3.414,00
CAP 92 ART.3 IMP. FPV 101	€	16.944,90
CAP 92 ART.4 IMP. FPV 102	€	5.459,25
CAP 92 ART.5 IMP. FPV 103	€	5.400,64
CAP 92 ART.6 IMP. FPV 104	€	7.493,92
CAP 92 ART.7 IMP. FPV 105	€	17.168,16
CAP 92 ART.8 IMP. FPV 106	€	6.575,81
CAP 92 ART.9 IMP. FPV 107	€	-
CAP 92 ART.10	€	-
CAP 92 ART.12 IMP. FPV 109	€	6.023,15
CAP 92 ART.13 IMP. FPV 110	€	8.471,56
CAP 92 ART.14	€	-
CAP 92 ART.15 IMP. FPV 112	€	3.609,67
CAP 92 ART.16 IMP. FPV 113	€	7.346,81
CAP 92 ART.17 IMP. FPV 114	€	476,66
CAP 92 ART.18 IMP. FPV 115	€	-
CAP 92 ART.19	€	-
PAGATO con esigibilità 2024	€	236.870,67

PAGATO 2023	€	429.141,06
PAGATO on esigibilità 2024	€	236.870,67
TOTALE PAGATO	€	666.011,73





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

CCNL 16.11.2022 Art. 7 co. 4 let.ac) turno festivo infrasettimanale recuperato	€ 1.641,52
Compensi Avvocatura	€ 15.000,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 20.000,00
Somme derivanti da sponsor, accordi di collaborazioni, convenzioni con soggetti pubblici o privati	€ 5.500,00
Compensi Istat	€ 5.000,00
TOTALE UTILIZZO FONDO 2023	€ 713.153,25
Decurtazione malattia non erogabile ex art. 71 L. 133/2008	€ 897,93
COSTITUZIONE FONDO 2023	714.051,23

Residuo 0

Stanziamiento incaricati Elevata Qualificazione

ANNO 2023		PAGATO
CAP.102 ART.1 IMP.117	E.Q. . Avvocatura Civica	€ 13.611,60
CAP. 102 ART.2 IMP.118	E.Q. . Comunicazione e Servizi al cittadino	€ 10.433,67
CAP. 102 ART.3 IMP.119	E.Q. Tributi ed Entrate	€ 12.095,33
CAP. 102 ART. 4 IMP.120	E.Q. Attività culturali	€ 10.181,48
CAP. 102 ART.5 IMP.121	E.Q. Urbanistica e Patrimonio	€ 12.393,94
CAP. 102 ART.6 IMP.122	E.Q. Edilizia	€ 9.909,67
CAP. 102 ART.7 IMP.123	E.Q. Suap e Marketing territoriale	€ 11.647,35
CAP. 102 ART.8 IMP.	E.Q. Pianificazione strategica, Ambiente e Sit	€ -
CAP. 102 ART.9 IMP.124	E.Q. OO.PP. E Demanio	€ 12.095,33
CAP. 102 ART.10 IMP.125	E.Q. Manutenzione servizi e arredo urbano	€ 12.692,64
CAP. 102 ART.11 IMP.127	E.Q. Servizi Informatici	€ 10.303,41
CAP. 102 ART.12 IMP.128	E.Q. Servizi di Supporto	€ 11.498,03





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

CAP. 102 ART.13 IMP.129	E.Q. Polizia Municipale	€ 10.108,12
CAP. 102 ART.14 IMP.	E.Q. Ragioneria, Risorse umane, Enti partecipati	€ -
CAP. 102 ART.15 IMP.130	E.Q. Servizi alla persona	€ 10.154,12
PAGATO 2023		€ 147.124,69
CAP 102 ART 1 IMP FPV 1093/2023 CO 2024	E.Q. . Avvocatura Civica	€ 2.192,96
CAP 102 ART 2 IMP FPV 1094/2023 CO 2024	E.Q. . Comunicazione e Servizi al cittadino	€ 1.592,96
CAP 102 ART 3 IMP FPV 1095/2023 CO 2024	E.Q. Tributi ed Entrate	€ 2.117,96
CAP 102 ART 4 IMP FPV 1096/2023 CO 2024	E.Q. Attività culturali	€ 2.444,96
CAP 102 ART 5 IMP FPV 1097/2023 CO 2024	E.Q. Urbanistica e Patrimonio	€ 2.444,96
CAP 102 ART 6 IMP FPV 1098/2023 CO 2024	E.Q. Edilizia	€ 1.592,96
CAP 102 ART 7 IMP FPV 1099/2023 CO 2024	E.Q. Suap e Marketing territoriale	€ 2.084,96
CAP 102 ART 8 IMP FPV	E.Q. Pianificazione strategica, Ambiente e Sit	€ -
CAP 102 ART 9 IMP FPV 1100/2023 CO 2024	E.Q. OO.PP. E Demanio	€ 2.989,96
CAP 102 ART 10 IMP FPV 1101/2023 CO 2024	E.Q. Manutenzione servizi e arredo urbano	€ 2.989,96
CAP 102 ART 11 IMP FPV 1102/2023 CO 2024	E.Q. Servizi Informatici	€ 1.817,96
CAP 102 ART 12 IMP FPV 1103/2023 CO 2024	E.Q. Servizi di Supporto	€ 1.817,96
CAP 102 ART 13 IMP FPV 1104/2023 CO 2024	E.Q. Polizia Municipale	€ 2.117,96
CAP 102 ART 14 IMP FPV	E.Q. Ragioneria, Risorse umane, Enti partecipati	€ -
CAP 102 ART 15 IMP FPV 1105/2023 CO 2024	E.Q. Servizi alla persona	€ 1.372,96
PAGATO con esigibilità 2023		€ 27.578,48

PAGATO 2023	€ 147.124,69
PAGATO con esigibilità 2024	€ 27.578,48
TOTALE PAGATO	€ 174.703,17





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

Totale Stanziamento Retr. Posiz. e Risultato incaricati E.Q. anno 2023	175.858,42 €
Decurtazione malattia non erogabile ex art. 71 L. 133/2008	€ 332,62
Residuo	€ 822,63

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale delle risorse necessarie a finanziare il fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 51 del 29.01.2024 e determinazione dirigenziale n. 626 del 05.08.2024 sono disponibili in bilancio così come di seguito indicato:

Voci di destinazione del Fondo esigibili nell'anno 2024:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	62.119,18
Progressioni orizzontali	253.676,82
Progressioni economiche, CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO, finanziate con risorse stabili	34.250,00
Indennità ex 8^ qualifica funzionale non titolare di P.O. - art. 68 co. 1 CCNL 21.05.2018	302,94
Assegno ad personam per progressione tra le aree art. 15 co. 3 CCNL 16.11.2022	5.243,75
Indennità di turno	70.599,07
Indennità di reperibilità	20.105,50
Indennità condizioni di lavoro	3.637,00
Indennità di specifiche Responsabilità	28.650,00
Indennità di Funzione P.M.	7.000,00
Incentivi Funzioni Tecniche/Progettazioni	20.000,00
Liquid. Sentenze favorevoli all'ente (Art. 27 Ccnl 14.9.00):	15.000,00
Specifiche Disposizioni di Legge - Art.67, C.3, Lett. C)	5.000,00
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	5.500,00
Indennità servizio esterno - personale Polizia Locale	14.002,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	152.522,66
Totale	697.608,92

Stanziamento Retribuzione di Posizione e Risultato - Elevate Qualificazioni	174.447,00
CCNL 16.11.2022 art. 79 co. 3: 0,22% Monte Salari 2018 - Quota proporzionale E.Q.	1.842,00
TOTALE	176.289,00





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

Disponibilità finanziaria - stanziamenti - ai fini della copertura:

92 0	FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PERSONALE DIPENDENTE (CAPITOLO UNICO)	47.670,00
92 1	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE T.I.	131.755,78
92 2	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE T.D.	11.281,92
92 3	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE UFFICIO TECNICO LL.PP. - T.I.	64.122,32
92 4	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE UFFICIO TECNICO LL.PP. - T.D.	278,41
92 5	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI CIMITERIALI - T.I.	1.912,06
92 6	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE ANAGRAFE STATO CIVILE COMUNICAZIONE- T.I.	24.916,32
92 7	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE CULTURA - BIBLIOTECA - EVENTI CULTURALI - T.I.	21.957,14
92 8	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI -T.I.	14.943,08
92 9	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI FINANZIARI - T.I.	30.379,92
92 10	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO RISORSE UMANE -T.I.	9.821,77
92 12	FONDO SALARIO ACCESSORIO SERVIZI SOCIO EDUCATIVI - T.I.	18.347,32
92 13	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO AMBIENTE E SIT- T.I.	8.484,21
92 14	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO URBANISTICA-EDILIZIA- T.I.	31.631,63
92 15	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO PROTOCOLLO - T.I.	5.733,03
92 16	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE-FINANZIAMENTI SERVIZI DI SUPPORTO- T.I.	30.396,96
92 17	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO SUAP - T.I.	15.320,27
92 18	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI INFORMATIVO INFORMATICI - T.I.	7.933,68
92 19	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO AVVOCATURA INTERNA - T.I.	5.959,13
92 52	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE T.I.	23.396,00
92 53	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE T.D.	2.000,00
92 54	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE UFFICIO TECNICO LL.PP. - T.I.	24.218,00
92 56	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI CIMITERIALI - T.I.	4.166,00
92 57	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE ANAGRAFE STATO CIVILE - T.I.	12.525,00
92 58	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE CULTURA - BIBLIOTECA - EVENTI CULTURALI - T.I.	15.168,00
92 59	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI -T.I.	8.468,00
92 60	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI FINANZIARI - T.I.	11.470,00
92 61	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO RISORSE UMANE -T.I.	5.834,00
92 63	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO SERVIZI SOCIO EDUCATIVI - T.I.	13.495,00
92 64	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO AMBIENTE - T.I.	3.776,00
92 65	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO URBANISTICA-EDILIZIA-SIT - T.I.	10.128,00
92 66	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO PROTOCOLLO - T.I.	4.120,14
92 67	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE-FINANZIAMENTI - T.I.	3.050,00
92 68	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO SUAP - T.I.	4.654,00
92 69	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI INFORMATIVO INFORMATICI - T.I.	2.018,00





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

102 1	P.O. AVVOCATURA CIVICA	12.692,64
102 2	P.O. COMUNICAZIONE E SERVIZI AL CITTADINO	10.452,77
102 3	P.O. TRIBUTI E ENTRATE	12.095,34
102 4	P.O. ATTIVITA' CULTURALI	10.303,44
102 5	P.O. URBANISTICA E PATRIMONIO	12.393,99
102 6	P.O. EDILIZIA	10.004,79
102 7	P.O. SUAP E MARKETING	11.647,37
102 9	P.O. OO.PP. E DEMANIO	12.095,34
102 10	P.O. MANUTENZIONE E SERVIZI	12.692,64
102 11	P.O. SERVIZI INFORMATICI	10.303,44
102 12	P.O. SERVIZI DI SUPPORTO	11.498,04
102 13	P.O. POLIZIA MUNICIPALE	11.946,02
102 15	P.O. SERVIZI ALLA PERSONA	10.154,12
102 52	F.P.V. P.O. AVVOCATURA CIVICA	2.226,08
102 53	F.P.V. P.O. COMUNICAZIONE E SERVIZI AL CITTADINO	1.626,08
102 54	F.P.V. P.O. TRIBUTI E ENTRATE	2.151,08
102 55	F.P.V. P.O. ATTIVITA' CULTURALI	2.478,08
102 56	F.P.V. P.O. URBANISTICA E PATRIMONIO	2.478,08
102 57	F.P.V. P.O. EDILIZIA	1.626,08
102 58	F.P.V. P.O. SUAP E MARKETING	2.118,08
102 60	F.P.V. P.O. OO.PP. E DEMANIO	3.023,08
102 61	F.P.V. P.O. MANUTENZIONE E SERVIZI	3.023,08
102 62	F.P.V. P.O. SERVIZI INFORMATICI	1.851,08
102 63	F.P.V. P.O. SERVIZI DI SUPPORTO	1.851,08
102 64	F.P.V. P.O. POLIZIA MUNICIPALE	2.151,08
102 66	F.P.V. P.O. SERVIZI ALLA PERSONA	1.406,08

IL DIRIGENTE
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
DOTT. G. PECORARO

.....

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 45/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune

