

**ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
ANNO 2024**

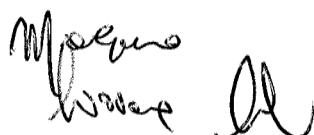
In data **03/12/2024** presso la residenza municipale del Comune di Follonica, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione trattante di parte datoriale,

Dott. Gabriele Pecoraro

Dott.ssa Gemma Mauri

Dott.ssa Giovanna Gregucci



la Delegazione trattante di parte sindacale, costituita dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria:

C.G.I.L. F.P. Cristoforo Russo



C.I.S.L. FP Gianpaolo Manca con delega Simona Piccini (mail del 27/11/2024)

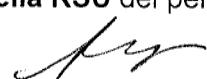


UIL FPL Andrea Santini



ed i componenti della RSU del personale dipendente del Comune di Follonica

Alessandro Spinicci



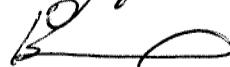
Ivano Santini



Pasqualina Ruocco



Adriano Bruno



Monica del Viva

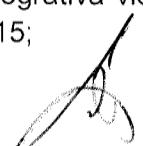


Gianpaolo Manca



Premesso che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- ai sensi dell'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018, a decorrere dall'anno 2018, confluiscono nel Fondo risorse decentrate "tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. del 22/1/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del C.C.N.L. del 22/1/2004" al netto di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate appartiene alla sfera dell'autonomia dell'ente e tale prerogativa deve essere esercitata, con atto dirigenziale, nell'ambito e nei limiti del dettato normativo e contrattuale;
- la natura di atto unilaterale di pianificazione finanziaria, non contrattabile, dell'atto di costituzione del Fondo dedicato alla contrattazione integrativa viene richiamata anche dalla Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 21/2015;



- con determinazione dirigenziale n. 626 del 05/08/2024 si è provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024;

Considerato che:

- in data 28.09.2023 è stato sottoscritto il C.C.D.I., parte normativa, per il personale non dirigente triennio 2023-2025;
- in data 28/05/2024 la Giunta Comunale con proprio atto n. 158, dichiarato immediatamente eseguibile, ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2024 nonché per la contrattazione decentrata integrativa – parte economica 2024 – relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali.

Considerato che:

- in data 29/10/2024, è stata sottoscritta tra le Parti la Preintesa di accordo concernente la ripartizione del Fondo risorse decentrate per il personale non Dirigente per l'anno 2024;
 - il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale 5 del 21/11/2024, assunto a Prot. Gen. n. 54942 del 26/11/2024, ha rilasciato certificazione positiva ai sensi dell' art. 40 bis D.Lgs. 165/2001 e con il verbale n. 10 del 30.08.2024, assunto a Prot. Gen. n. 41690 del 17/09/2024 ha rilasciato certificazione positiva in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente – anno 2024;
- in data 29.11.2024 la Giunta Comunale con proprio atto n. 315, dichiarato immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del presente accordo;

TUTTO CIO' PREMESSO

LE PARTI

come sopra costituite

SOTTOSCRIVONO

La seguente ipotesi di Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo 2024. Le Parti prendono preliminarmente atto che le risorse decentrate a disposizione della contrattazione integrativa di cui all'art. 79 del CCNL 26.11.2022, relative all'anno 2024, vengono quantificate in € 697.608,92, così come costituito con Determina Dirigenziale n. 626 del 05.08.2024 e come declinato nell'**Allegato 1) Costituzione Fondo**, parte integrante del presente accordo.

L'ipotesi di accordo è raggiunto nell'ambito delle disposizioni contenute nel contratto collettivo decentrato normativo integrativo (CCDI) per il triennio 2023 – 2025, così come sottoscritto in data 28.09.2023, la cui efficacia è confermata anche per l'anno 2024, nelle more dell'approvazione del nuovo CCNL.

LE PARTI CONCORDANO

l'utilizzo delle risorse decentrate di cui al Fondo secondo la simulazione che si allega, quale **Allegato 2)**, parte integrante del presente accordo, secondo le seguenti modalità.



1. INDENNITA' VARIE

Si conferma per l'anno 2024 il finanziamento delle seguenti indennità, in ragione delle consolidate modalità di erogazione dei servizi, secondo la disciplina contrattuale vigente di livello nazionale: indennità di turno, di cui all'art. 30, CCNL 16.11.2022, indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, di cui all'art 37, comma 4 CCNL 6.07.1995, premi correlati alla performance, indennità per le condizioni di lavoro, indennità di pronta reperibilità, indennità per specifiche responsabilità, indennità di servizio esterno, indennità di funzione. Si conferma altresì il finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche orizzontali consolidate; ai suddetti istituti sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tali trattamenti obbligatori in funzione della categoria di ascrizione del personale dipendente.

1.1 Indennità di pronta reperibilità (art. 24 C.C.N.L. 21.05.2018 ed art. 14 C.C.I. 2023/2025)

Le Parti concordano di aumentare la quota da destinare all'indennità di pronta reperibilità, prevendendo quale importo complessivo a valere sul fondo 2024 la somma pari ad € 20.105,50.

La relativa indennità verrà erogata al personale individuato con disposizioni adottate dai dirigenti competenti.

1.2 Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022 e art. 10 C.C.I. 2023-2025)

Richiamato quanto disposto dall'art. 10 del C.C.D.I normativo - triennio 2023-2025, le Parti concordano di destinare un importo complessivo, a livello di ente, a valere sul Fondo 2024, pari **ad € 28.650,00** per tale indennità.

1.3 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e 84 bis CCNL 16.11.2022 e art. 9 C.C.I. 2023-2025)

L'indennità di condizioni lavoro (indennità per attività a rischio, indennità attività disagiate e indennità di maneggio valori) sono erogate sulla base di quanto previsto all'art. 9 del CCI 2023-2025 (parte normativa).

1.4 Indennità di funzione (art. 97 C.C.N.L. 16.11.2022 ed art. 24 C.C.I. 2023-2025)

Richiamata la disciplina di cui all'art. 24 C.C.D.I, le Parti concordano di destinare per l'anno 2024 all'indennità prevista dall'art. 97 CCNL 16.11.2022 un importo complessivo, a valere sul fondo 2024, pari ad **€ 7.000**.

Le eventuali economie relative agli importi destinati alla suddetta indennità non utilizzati andranno ad integrare il budget destinato ai premi correlati alla performance.

1.5. Indennità di servizio esterno (art. 100 C.C.N.L. 16.11.2022 ed art. 23 C.C.D.I. 2023-2025).

Richiamato quanto disposto dall'art. 23 del C.C.D.I normativo - triennio 2023-2025, le Parti concordano di destinare un importo complessivo, a livello di ente, a valere sul Fondo 2024, pari ad **€ 14.002,00** per tale indennità.

2. Progressioni all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16.11.2022 e art. 8 C.C.I. 2023- 2025)

Richiamata la disciplina di cui all'art. 8 C.C.D.I 2023 – 2025, per le progressioni all'interno delle aree per l'anno 2024 si dispone di assegnare un importo complessivo, a valere sul Fondo 2024, pari ad **€ 34.250,00** con l'attribuzione dei differenziali stipendiali a non più del 50% degli aventi diritto.

3. Premi correlati alla performance anno 2024 (art. 80, comma 2, lett. a) e b) C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 ed artt. 6 C.C.I. 2023-2025)

La definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) vigente al quale si rimanda.

Si conferma quanto stabiliti nel CCDI 2023-2025.

Il budget complessivo assegnato alla produttività per l'anno 2024, sarà costituito dalla quota parte delle risorse variabili destinate a premialità (che saranno integralmente utilizzate) e dai risparmi di risorse stabili che saranno definite a chiusura dell'esercizio.

4. Retribuzione di posizione e di risultato delle EQ (art. 17, comma 5 del C.C.N.L. 16.11.2022)

Nell'ambito delle risorse complessive per € **176.289,00**, finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le E.Q. previste nell'ente, viene destinata una quota **non inferiore al 15%** delle stesse per il riconoscimento annuale della retribuzione di risultato, a favore delle medesime E.Q.

Eventuali risparmi della quota destinata alla retribuzione di posizione saranno utilizzati ad integrazione della quota destinata a retribuzione di risultato ed in coerenza con quanto previsto con la Disciplina vigente relativa agli incarichi di Elevata Qualificazione.

L'importo destinato alla retribuzione di risultato sarà erogato, in applicazione del Sistema di valutazione della performance vigente.

5. Compensi previsti da specifiche disposizione di legge (art. 7, comma 4, lett. g) del C.C.N.L. 16.11.2022 – art. 10 C.C.I. 2023-2025)

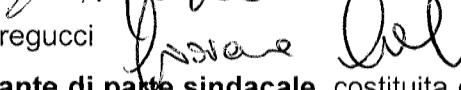
Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo le discipline previste degli appositi regolamenti dell'Ente di normazione dei singoli istituti, con atto del Dirigente/Responsabile del Servizio competente.

Ai sensi dell'art. 61, comma 9, del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla L. 06.08.2008, n. 133, un importo pari al 50% dei compensi percepiti dai dipendenti in relazione ad incarichi extra-istituzionali per lo svolgimento di attività di collaudo nell'interesse di altre Amministrazioni è destinato al Fondo per la ripartizione delle risorse decentrate in particolare ai compensi destinati ai premi correlati alla performance.

la Delegazione trattante di parte datoriale,

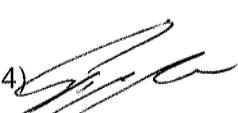
Dott. Gabriele Pecoraro 

Dott.ssa Gemma Mauri 

Dott.ssa Giovanna Gregucci 

la Delegazione trattante di parte sindacale, costituita dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria:

C.G.I.L. F.P. Cristoforo Russo 

C.I.S.L. FP Gianpaolo Manca con delega Simona Piccini (mail del 27/11/2024) 

UIL FPL Andrea Santini 

ed i componenti della RSU del personale dipendente del Comune di Follonica

Alessandro Spinicci 

Ivano Santini 

Pasqualina Ruocco 

Adriano Bruno 

Monica del Viva 

Gianpaolo Manca 



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

ALLEGATO 1

RISORSE DECENTRATE STABILI		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 CO. 1		
CCNL 21.05.2018	Art. 67 co. 1	€ 741.599,31
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.Q. E ALTE PROFESSIONALITA'		
CCNL 21.05.2018		€ 174.447,99
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ART. 67 co. 1 DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO - ART.67 CO. 2 LETT.B)		
CCNL 21.05.2018	Art. 67 co. 2 (lett. b)	€ 567.162,61
CCNL 21.05.2018	Art. 67 co. 2 (lett. c)	€ 8.733,78
CCNL 21.05.2018	Art. 67 co. 2 (lett. a)	€ 17.339,45
CCNL 21.05.2018	QUOTA DI EURO 83.20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67 C.2 LETT.A) (612019)	€ 12.064,00
TOTALE STABILI		€ 682.199,30

RISORSE DECENTRATE VARIABILI			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.05.2018	art.67 co. 3 lett. a) art.67 co. 3 lett. b)	<p>Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina detta dall'art. 43 della Legge 449/1997 tenuto conto dell'art. 15 co. 1 lett. d) CCNL 01.04.1999 come mod. dall'art. 4 co. 4 CCM 05.10.2001</p>	€ 5.500,00
CCNL 21.05.2018	art.67 co. 3 lett. c)	<p>Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 possono adottare entro il 31 marzo di ogni anno piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche. Detti piani indicano la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i correlati obiettivi in termini fiscali e finanziari. 5. Le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente possono essere utilizzate annualmente nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 160. La restante quota è versata annualmente dagli enti alle amministrazioni dotate di autonomia finanziaria ad apposito capitolo dell'utile netto del bilancio dello Stato. 6. I piani adottati dalle amministrazioni sono oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative.</p>	€ 5.500,00
CCNL 21.05.2018	art.67 co. 3 lett. c)	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE/PROGETTAZIONI	€ 20.000,00
CCNL 21.05.2018	art.67 co. 3 lett. c)	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLE	€ 15.000,00
CCNL 21.05.2018	art.67 co. 3 lett. c)	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67. C.3. LETT. C)	€ 5.000,00
CCNL 21.05.2018	art.67 co. 32. lett. c)	FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO	€ 622,44
CCNL 21.05.2018	art.67 co. 32. lett. e)	Gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina della straordinaria di cui all'art.14, CCNL 01.04.1999, integrato con l'asse del Fondo dell'equità e del diritto	€ 27.747,00
CCNL 21.05.2018	art.67 co. 32. lett. f)	(Gli enti possono versare, in sede di conciliazione, se esistono le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL ed all'art.1, 1999 per essere finalizzata all'erogazione di incenzi di produttività a favore dei messi notificatori stessi).	€ =
CCNL 16.11.2022	Art.79. co. 2 Let. h)	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997. (MONTE SALARI 1997: 9.739.066,99)	€ 68.820,80
CCNL 21.05.2018	art.67 co. 3 lett. b)	<p>Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono adottare entro il 31 marzo di ogni anno piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche. Detti piani indicano la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i correlati obiettivi in termini fiscali e finanziari. 5. Le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, possono essere utilizzate annualmente nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 160. La restante quota è versata annualmente dagli enti alle amministrazioni dotate di autonomia finanziaria ad apposito capitolo dell'utile netto del bilancio dello Stato. 6. I piani adottati dalle amministrazioni sono oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative.</p>	€ 5.500,00
CCNL 21.05.2018	art.67 co. 5 lett. b)	Risorse stabili per incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	€ 1.000,00
CCNL 21.05.2018	art.67 co. 5 lett. b)	Risorse stabili per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di reinserimento, definiti in base alla performance degli analoga strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri degli impianti accessori del personale, in tale ambito sono riconosciuti anche le misure di cui alla legge 56-quater, comma 1 lett. c) ulteriori dei provvedimenti CdS per l'erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.	€ 1.000,00

TOTALE € 149.259,92

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE 2024		831.459,21
CALCOLO PER LIMITE 2016		
Totale Fondo 2024		€ 831.459,21
di cui Totale risorse NON soggette ai limiti		€ 177.529,92
Decurtazioni per esternalizzazione Servizio Sociale		11.057,55
DECURTAZIONE PERMANENTE art. 1 co. 455 L. 147/2013 - ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		36.277,39

Importo E.O.	€ 558.070,34
	€ 174.447,00
Eccetto 2016	€ 730.517,34

Decurtazione per superamento limite 2016 € 35.985,34

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE 2024

DECURTAZIONI PERMANENTI

TOTALE RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO 2024 per rispetto del limite 2016

www.ricchezza.it/it/ricchezza-2014-per-riporto-del-limite-2016

TOTALE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 6 697.609.92

an

Sander M

J

**DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2024**

ALLEGATO 2

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99 - ex art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 14.1999 comprensivi dei differenziali progressioni economiche art. 79 co. 1-bis co. 1 lett. d)	€ 253.676,82
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Allineamento di conseguire un arretramento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2014.	€ 52.119,18
CCNL 21.05.2018	ART. 68 co. 1	Indennità professionale educatori, di cui all'art. 37 comma 1 lett. c) e d) del CCNL 6.7.1995	€ -
CCNL 21.05.2018	ART. 68 co. 1	Indennità ex 8^ qualifica funzionale non titolare di P.O.	€ 302,94
CCNL 16.11.2022	art. 15 art. 14 co. 3	Differenziali Stipendiati, CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO, finanziate con risorse stabili	€ 34.250,00
CCNL 16.11.2022		Avesegno ad personam riasorbibile per progressione tra le aree	€ 5.243,75
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI			€ 355.592,69

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 16.11.2022	art. 90 co. 2 lett. a) b)	Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	€ 152.522,66
CCNL 16.11.2022	art. 100	Indennità servizio esterno - personale Polizia Locale	€ 14.002,00
CCNL 16.11.2022	art. 30	Il pagamento delle indennità di torno.	€ 70.599,07
CCNL 21.05.2018	art. 24	Il pagamento delle indennità di reperibilità	€ 20.105,50
CCNL 21.05.2018 art. 70-bis e art. 84-bis	co. 1 lett. c)	Il pagamento delle indennità di maneggio valori	€ -
CCNL 16.11.2022	co. 1 lett. b)	Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C.	€ 3.637,00
CCNL 21.05.2018	Art. 68 co. 1 2 lett. h)	Il pagamento delle indennità di rischio	€ -
CCNL 16.11.2022	art. 84	Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	€ -
CCNL 16.11.2022	Art. 97	Compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità in misura non superiore a € 3.000,00 annui lordi erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000,00 pre il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e E.Q.	€ 28.650,00
CCNL 16.11.2022		Indennità di Funzione P.M.	€ 7.000,00
CCNL 16.11.2022 art. 80 co. 2 lett. g)		INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE/PROGETTAZIONI	€ 20.000,00
CCNL 16.11.2022 art. 80 co. 2 lett. g)		COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVEREOLI art. 27 CCNL 14.09.2000	€ 15.000,00
CCNL 16.11.2022 art. 80 co. 2 lett. g)		Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina detta dall'art. 43 della Legge 449/1997 tenuto conto dell'art. 15 co. 1 lett. d) CCNL 01.04.1999 come modif. dall'art. 4 co. 4 CCNL 05.10.2001	€ 5.500,00
CCNL 21.05.2018 ART. 70-TER		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 87, C.3, LETT. C)	€ 5.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI			€ 342.016,23