

**ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
ANNO 2025**

In data **18 dicembre 2025** presso la residenza municipale del Comune di Follonica, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione trattante di parte datoriale,

Dott.ssa Marianna Masella - Presidente della delegazione

Dott.ssa Giovanna Gregucci

Dott.ssa Gemma Mauri

la Delegazione trattante di parte sindacale, costituita dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria:

C.I.S.L. FP Francesco Bottari

UIL FPL Noemi Mainetto

C.G.I.L. F.P. Alessandro Spinicci interviene da remoto - Cristoforo Russo interviene da remoto

ed i componenti della RSU del personale dipendente del Comune di Follonica

Adriano Bruno

Ivano Santini

Nicholas Toni

Claudio Salvadori

Camilla Rubino

Giampaolo Manca

Premesso che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- l'art. 7 c.4 del predetto CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 del CCNL, che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- ai sensi dell'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018, a decorrere dall'anno 2018, confluiscono nel Fondo risorse decentrate "tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. del 22/1/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del C.C.N.L. del 22/1/2004" al netto di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;

- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate appartiene alla sfera dell'autonomia dell'ente e tale prerogativa deve essere esercitata, con atto dirigenziale, nell'ambito e nei limiti del dettato normativo e contrattuale;
- la natura di atto unilaterale di pianificazione finanziaria, non contrattabile, dell'atto di costituzione del Fondo dedicato alla contrattazione integrativa viene richiamata anche dalla Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 21/2015;
- con determinazione dirigenziale n. 978 del 02 dicembre 2025 si è provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025;

Considerato che:

- in data 28.09.2023 è stato sottoscritto il C.C.D.I., parte normativa, per il personale non dirigente triennio 2023-2025;
- in data 18/11/2025 la Giunta Comunale con proprio atto n. 328, dichiarato immediatamente eseguibile, ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2025 nonché per la contrattazione decentrata integrativa – parte economica 2025 – relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali, prevedendo di avvalersi della facoltà introdotta dall'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69.

Dato atto che:

- in data 04/12/2025, è stata sottoscritta tra le Parti la Preintesa di accordo concernente la ripartizione del Fondo risorse decentrate per il personale non Dirigente per l'anno 2025;
- il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale 30 del 15/12/2025, assunto a Prot. Gen. n. 55612 del 16 dicembre 2025 ha rilasciato certificazione positiva ai sensi dell' art. 40 bis D.Lgs. 165/2001 e con Parere n. 27 del 1/12/2025, assunto a Prot. Gen. n. 53841 del 02/12/2025 ha rilasciato certificazione positiva in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente – anno 2025;
- in data 18 dicembre 2025 la Giunta Comunale con proprio atto n. 355 dichiarato immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del presente accordo.

TUTTO CIO' PREMESSO

LE PARTI

come sopra costituite

SOTTOSCRIVONO

Il seguente Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo 2025. Le Parti prendono preliminarmente atto che le risorse decentrate a disposizione della contrattazione integrativa di cui all'art. 79 del CCNL 26.11.2022, relative all'anno 2025, vengono quantificate in € 786.711,75, così come costituito con Determina Dirigenziale n. 978 del 02 dicembre 2025, da cui vengono decurtati € 5.400 destinati al trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione, diventando € 781.311,75 come declinato nell'**Allegato 1**), parte integrante del presente accordo.

L'accordo è raggiunto nell'ambito delle disposizioni contenute nel contratto collettivo decentrato normativo integrativo (CCDI) per il triennio 2023 – 2025, così come sottoscritto in data 28.09.2023, la cui efficacia è confermata anche per l'anno 2025, nelle more dell'approvazione del nuovo CCNL.

LE PARTI CONCORDANO

l'utilizzo delle risorse decentrate di cui al Fondo secondo la simulazione che si allega, quale **Allegato 2**, parte integrante del presente accordo, secondo le seguenti modalità.

1. APPLICAZIONE DELL'ART. 14 COMMA 1 BIS D.L. N. 25/2025

In merito allo stanziamento di maggiori risorse per euro 65.000,00 alla componente stabile del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, derivanti dall'applicazione dell'art. 14 comma 1 bis, del DL n. 25/2025 convertito con mod. in L n. 69/2025, le parti concordano di destinare al trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione euro 5.400, al fine di remunerare la retribuzione di risultato per l'anno 2025, operando la contestuale e corrispondente riduzione del Fondo come previsto dall'art. 7 co. 4 let. u) del CCNL Funzioni Locali.

2. INDENNITA' VARIE

Si conferma per l'anno 2025 il finanziamento delle seguenti indennità, in ragione delle consolidate modalità di erogazione dei servizi, secondo la disciplina contrattuale vigente di livello nazionale: indennità di turno, di cui all'art. 30, CCNL 16.11.2022, indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, di cui all'art 37, comma 4 CCNL 6.07.1995, premi correlati alla performance, indennità per le condizioni di lavoro, indennità di pronta reperibilità, indennità per specifiche responsabilità, indennità di servizio esterno, indennità di funzione. Si conferma altresì il finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche orizzontali consolidate; ai suddetti istituti sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tali trattamenti obbligatori in funzione della categoria di ascrizione del personale dipendente.

2.1 Indennità di pronta reperibilità (art. 24 C.C.N.L. 21.05.2018 ed art. 14 C.C.I. 2023/2025)

Le Parti concordano di aumentare la quota da destinare all'indennità di pronta reperibilità, prevendendo quale importo complessivo a valere sul fondo 2025 la somma pari ad **€ 21.134,33**

La relativa indennità verrà erogata al personale individuato con disposizioni adottate dai dirigenti competenti.

2.2 Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022 e art. 10 C.C.I. 2023-2025)

Richiamato quanto disposto dall'art. 10 del C.C.D.I normativo - triennio 2023-2025, le Parti concordano di destinare un importo complessivo, a livello di ente, a valere sul Fondo 2025, pari **ad € 28.650,00** per tale indennità.

2.3 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e 84 bis CCNL 16.11.2022 e art. 9 C.C.I. 2023-2025)

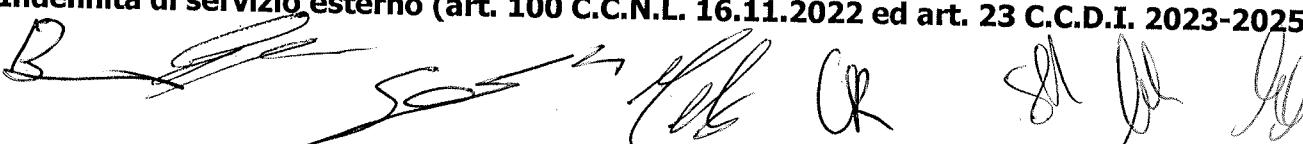
L'indennità di condizioni lavoro (indennità per attività a rischio, indennità attività disagiate e indennità di maneggio valori) sono erogate sulla base di quanto previsto all'art. 9 del CCI 2023-2025 (parte normativa).

2.4 Indennità di funzione (art. 97 C.C.N.L. 16.11.2022 ed art. 24 C.C.I. 2023-2025)

Richiamata la disciplina di cui all'art. 24 C.C.D.I, le Parti concordano di destinare per l'anno 2025 all'indennità prevista dall'art. 97 CCNL 16.11.2022 un importo complessivo, a valere sul fondo 2025, pari ad **€ 7.000,00**

Le eventuali economie relative agli importi destinati alla suddetta indennità non utilizzati andranno ad integrare il budget destinato ai premi correlati alla performance.

2.5. Indennità di servizio esterno (art. 100 C.C.N.L. 16.11.2022 ed art. 23 C.C.D.I. 2023-2025).



Richiamato quanto disposto dall'art. 23 del C.C.D.I normativo - triennio 2023-2025, le Parti concordano di destinare un importo complessivo, a livello di ente, a valere sul Fondo 2025, pari ad **€ 15.291,00**. per tale indennità.

3. Progressioni all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16.11.2022 e art. 8 C.C.I. 2023- 2025)

Richiamata la disciplina di cui all'art. 8 C.C.D.I 2023 – 2025, per le progressioni all'interno delle aree per l'anno 2025 si dispone di assegnare un importo complessivo, a valere sul Fondo 2025, pari ad **€ 31.000,00** con l'attribuzione dei differenziali stipendiali a non più del 50% degli aventi diritto.

4. Premi correlati alla performance anno 2025 (art. 80, comma 2, lett. a) e b) C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 ed artt. 6 C.C.I. 2023-2025)

La definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) vigente al quale si rimanda.

Si conferma quanto stabiliti nel CCDI 2023-2025.

Il budget complessivo assegnato alla produttività per l'anno 2025 sarà costituito dalla quota parte delle risorse variabili destinate a premialità (che saranno integralmente utilizzate) e dai risparmi di risorse stabili che saranno definite a chiusura dell'esercizio.

5. Retribuzione di posizione e di risultato delle EQ (art. 17, comma 5 del C.C.N.L. 16.11.2022)

Le risorse complessive destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ ammontano a **€ 181.689,00**, calcolate come di seguito specificate:

| | |
|--|--------------|
| Importo derivante dall'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018, costituente decurtazione dell'importo unico consolidato del fondo risorse decentrate, destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O./E.Q. - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' | € 174.447,00 |
| ART. 79 co. 3 e co. 5 incremento 0,22% monte salari 2018 - a decorrere dall'anno 2022 (orientamento applicativo ARAN CFL211) ripartendola in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo risorse decentrate del comparto e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL del 16.11.2022 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato); | € 1.842,00 |
| incremento previsto dall'art. 14 comma1-bis D.L. 25/2025 della parte stabile del fondo, con contestuale e corrispondente riduzione del Fondo come previsto dall'art. 7 co. 4 let. u) del CCNL Funzioni Locali | € 5.400,00 |

Viene confermata la quota di **€ 148.279,94** quali risorse destinate alla retribuzione di posizione e per **€ 33.409,06** quale importo da destinare alla retribuzione di risultato.

Una quota, quindi, **non inferiore al 15%** delle risorse suseinte viene destinata per il riconoscimento annuale della retribuzione di risultato, a favore delle medesime E.Q.

Eventuali risparmi della quota destinata alla retribuzione di posizione saranno utilizzati ad integrazione della quota destinata a retribuzione di risultato ed in coerenza con quanto previsto con la Disciplina vigente relativa agli incarichi di Elevata Qualificazione.



L'importo destinato alla retribuzione di risultato sarà erogato, in applicazione del Sistema di valutazione della performance vigente.

**6. Compensi previsti da specifiche disposizione di legge (art. 7, comma 4, lett. g) del C.C.N.L.
16.11.2022 – art. 10 C.C.I. 2023-2025)**

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo le discipline previste degli appositi regolamenti dell'Ente di normazione dei singoli istituti, con atto del Dirigente/Responsabile del Servizio competente. Ai sensi dell'art. 61, comma 9, del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla L. 06.08.2008, n. 133, un importo pari al 50% dei compensi percepiti dai dipendenti in relazione ad incarichi extra-istituzionali per lo svolgimento di attività di collaudo nell'interesse di altre Amministrazioni è destinato al Fondo per la ripartizione delle risorse decentrate in particolare ai compensi destinati ai premi correlati alla performance.

la Delegazione trattante di parte datoriale,

Dott.ssa Marianna Masella - Presidente della delegazione

Dott.ssa Giovanna Gregucci

Dott.ssa Gemma Mauri

la Delegazione trattante di parte sindacale, costituita dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria:

C.I.S.L. FP Francesco Bottari

UIL FPL Noemi Mainetto

C.G.I.L. F.P. Alessandro Spinicci interviene da remoto - Cristoforo Russo interviene da remoto

ed i componenti della RSU del personale dipendente del Comune di Follonica

Adriano Bruno

Ivano Santini

Nicholas Toni

Claudio Salvadori

Camilla Rubino

Giampaolo Manca

**FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2025**

| RISORSE DECENTRATE STABILI | | |
|--|---|---------------------|
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO |
| CCNL 16.11.2022 | Art. 79 co. 1 lett. a) e b) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 47 co. 1 CCNL 21.06.2018 | |
| CCNL 21.05.2018 | Importo derivante dall'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018, costituito decurtazione dell'importo unico consolidato del fondo risorse decentralizzate, destinato alla restituzione di posizioni e risultato delle P.O./E.Q. - P.O. E ALTE PROFESSIONALITÀ | € 741.599,60 |
| | Incremento previsto dall'art. 14 comma bis D.L. 25/2025 delle parti stabili del fondo, con contestuale e corrispondente riduzione del Fondo come previsto dall'art. 7 co. 4 lett. u) del CCNL Funzioni Locali | € 174.447,00 |
| | | € 5.400,00 |
| | TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ART. 47 co. 1 DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO - ART.67 CO. 2 LETT.B) | € 561.752,60 |
| CCNL 21.05.2018 | ART. 67 CO. 2 LETT. B) RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART.47 CO.2 LETT.C) | € 8.733,78 |
| CCNL 21.05.2018 | ART. 67 CO. 2 LETT. C) QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67 CO.2, LETT.A) (dal 2019) | € 18.126,99 |
| CCNL 16.11.2022 | ART.79 co.1, lett.b) QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART.79, C.1, lett.b) (dal 2003) | € 12.064,00 |
| CCNL 16.11.2022 | ART.79 co.1, lett.b) DIFFERENZIALE POSIZIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART.79 CO.1 LETT. B) PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.01.2021 | € 11.069,50 |
| CCNL 16.11.2022 | ART.79 co.1, lett.b) DIFFERENZIALE COSTO 81-83 e 03-01 (ART.79 CO.1-bis) PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.04.2023 | € 11.253,97 |
| | INCREMENTO PARTE STABILE ART. 14 co. 1-bis D.L. 25/2025 (ART.79 CO.1-bis) | € 54.565,99 |
| | Differenziazione G.C. n. 328 del 18.1.2025 | € 65.000,00 |
| | TOTALE STABILI | € 742.558,63 |
| RISORSE DECENTRATE VARIABILI | | |
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO |
| CCNL 21.05.2018 | Art. 67 co. 3 lett. a) Le somme derivanti da contrattazioni, anche di collaudo, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi d'utilizzo per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina detta dall'art. 43 della Legge 44/1999, approvata con decreto legge 15 aprile 1999, n. 104, o CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 4 co. 4 CCNL 20.10.2001 | € 5.000,00 |
| CCNL 21.05.2018 | Art. 67 co. 3 lett. b) (Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono versare, al massimo di ogni anno, piani triennali di riacquisto delle riserve di risparmio, di credito e di ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione delle politiche di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli articolamenti di mercato e le ricerche dirette attraverso persone giuridiche. Detti piani devono essere approvati annualmente dagli enti e dalle amministrazioni statali d'autonomia finanziarie ed appalti pubblici con l'entità del bilancio dello Stato. I piani adottati dalle amministrazioni sono oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative. | € 5.000,00 |
| CCNL 21.05.2018 | Art. 67 co. 3 lett. c) INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE | € 26.740,00 |
| CCNL 21.05.2018 | COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE SPECIFICHE LAVORAZIONI DI CIEGLIE - ART.17, C.3, LETT. C) - ART. 17, IV CO. 2 CCNL 16.11.2022 | € 18.055,11 |
| | ART.79/ART. 21.05.2021 COMPENSI Membri commissioni di concorso | € 17.743,20 |
| | ART.79/ART. 21.05.2021 Compensi istat | € 4.000,00 |
| CCNL 21.05.2018 | Art. 67 co. 3 lett. d) ART. 1, comma 1081, della Legge di Bilancio 2019 n. 146 d.l.31/12/2018 - Incarichi per recupero della P.A. e dell'I.P.A. | € 12.000,00 |
| CCNL 21.05.2018 | ART. 67 CO. 3 LETT. E) FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO | € 656,28 |
| CCNL 21.05.2018 | Art. 67 co. 3 lett. f) Gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello riacquisto di cui all'art.14. CCNL 01.04.1999. Importo conflusivo nel Fondo di riserva successivo. | € 31.554,72 |
| CCNL 16.11.2022 | Art.79 co.2, lett. b) Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio (non al massimo dell'1,25 del monte tabù) (recusa la quota riferita alla dirigenza) stabile per fatto 1997. (MONTE SALANI 1997: 5.735.066,90) | € 68.820,80 |
| CCNL 16.11.2022 | Art. 79 co. 3 e 5 incremento 0,22% monte tabù 2018 - a decorrere dall'anno 2023 (orientamento applicativo ARBAH C.R.211) | € 6.569,68 |
| CCNL 21.05.2018 | Art. 67 co. 3 lett. g) Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono versare, al massimo di ogni anno, piani triennali di riacquisto delle riserve di risparmio, di credito e di ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione delle politiche di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli articolamenti di mercato e le ricerche dirette attraverso persone giuridiche. Detti piani devono essere approvati annualmente dagli enti e dalle amministrazioni statali d'autonomia finanziarie ed appalti pubblici con l'entità del bilancio dello Stato. I piani adottati dalle amministrazioni sono oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative. | € 5.000,00 |
| CCNL 21.05.2018 | Art. 67 co. 3 lett. h) Risorse statali per incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenerne gli esercizi dei maggiori settamenti economici del personale. | € 933.726,62 |
| CCNL 21.05.2018 | Risorse statali per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nelle pelli delle performance o in altri analoghi strumenti di regolazione, di controllo e di monitoraggio, compresa la riconferma degli incarichi accessori del personale, in base alle norme di cui all'art. 66-quater, comma 1, lett. c) relativo ai provvedimenti voluziosi C.P.P. di archiviazione di incarichi monetari collegati a obiettivi di potenziamento del servizio di controllo rispetto alla sicurezza civile e sociale. | € 95.627,29 |
| | Importo E.Q. | € 261.226,74 |
| | DECURTAZIONI PERMANENTI | € 74.081,02 |
| | Fondi 2016 | € 694.532,00 |
| | Decurtazione per superamento limite 2016 | € 54.549,82 |
| | TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE 2025 | € 933.726,62 |
| CALCOLO PER LIMITI 2016 | | |
| totale Fondo 2025 | | € 933.726,62 |
| di cui: Totali risorse NON soggette al limite | | € 933.726,62 |
| Decurtazioni per superamento Servizio Sociale | | € 261.226,74 |
| DECURTAZIONI PERMANENTI | | € 74.081,02 |
| L. 147/2013 - ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI | | € 95.627,29 |
| Importo E.Q. | | € 261.226,74 |
| DECURTAZIONI PERMANENTI | | € 74.081,02 |
| Fondi 2016 | | € 694.532,00 |
| Decurtazione per superamento limite 2016 | | € 54.549,82 |
| TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE 2025 | € 933.726,62 | |
| DECURTAZIONI PERMANENTI | | € 74.081,02 |
| TOTALE RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO 2025 per rispetto del limite 2016 | | € 54.549,82 |
| | TOTALE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 | € 781.311,78 |
| di cui versamenti per specifiche disposizioni di legge (Incentivi funzioni locali, mazzette, mazzette, compensi avvocatura ecc.) | | € 83.538,31 |
| A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2025 | | € 697.773,44 |

| IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ | | | |
|---|-----------------------|--|--------------|
| CONTRATTO | | DESCRIZIONE | IMPORTO |
| CCNL 21.05.2018 | art. 68 co. 1 | Cospizionamento dell'importo per corrispondere agli incrementi retributivi collegati alla progressione nella carica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 21.05.2016 - ex art.17, comma 2 lett. a) CCNL 1.4.1999 comprensivo del differenziale di progressione economica art. 79 co. 1-bis e co. 1 lett. d) | € 256.800,50 |
| CCNL 21.05.2018 | art. 68 co. 1 | All fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2014 | € 62.720,80 |
| CCNL 21.05.2018 | art. 68 co. 1 | Indennità professionale educatori, di cui all'art.37, commi 1 lett. c) o d) del CCNL 6.7.1986 | € - |
| CCNL 21.05.2018 | Art. 68 sp. 6 - | Indennità ex 8° qualifica funzionale non titolare di P.O. | € - |
| CCNL 16.11.2022 | art. 14 - | Differenziali Stipendiari, CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO, finanziate con risorse stabili | € 31.000,00 |
| CCNL 16.11.2022 | art. 15 co. 3 | Assegno ad personam riasorbibile per progressione tra le aree | € 10.251,41 |

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI € 360.772,71

| IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ | | | |
|--|--------------------------------|---|--------------|
| CONTRATTO | | DESCRIZIONE | IMPORTO |
| CCNL 16.11.2022 | art. 80 co. 2 lett. a) e b) | Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale | € 183.086,62 |
| CCNL 16.11.2022 | art. 100 | Indennità servizio esterno - personale Polizia Locale | € 15.291,00 |
| CCNL 16.11.2022 | art. 30 | Il pagamento delle indennità di turno. | € 78.510,58 |
| CCNL 21.05.2018 | art. 24 | Il pagamento delle indennità di reperibilità | € 21.134,33 |
| CCNL 21.05.2018 art. 70-bis e art. 84-bis | co. 1 lett. b) | Il pagamento delle indennità di maneggio valori | |
| CCNL 16.11.2022 | co. 1 lett. c) | Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C. | |
| CCNL 21.05.2018 art. 70-bis e art. 84-bis | co. 1 lett. d) | Il pagamento delle indennità di rischio | € 3.328,20 |
| CCNL 16.11.2022 | art. 84 | Compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità in misura non superiore a € 3.000,00 annuali lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000,00 per il personale inquadратo nell'Area dei Funzionari e E.Q. | € 28.650,00 |
| CCNL 16.11.2022 | Art. 87 | Indennità di Funzione P.M. | € 7.000,00 |
| CCNL 16.11.2022 | art. 80 co. 2 lett. g) | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.87, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso | € 17.743,20 |
| CCNL 16.11.2022 | | INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE | € 26.740,00 |
| | | COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLE art. 27 CCNL 14.09.2000 | € 18.055,11 |
| | | Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'autorità per servizi pubblici non essenziali, secondo l'art. 45, comma 1, lettera a), M.L. 1996 e successive modifiche, art. 4, SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.87, C.3, LETT. C) CCNL 21.05.2018 Compensi istat | € 5.000,00 |
| | | Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU | € 4.000,00 |
| | | TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI | € 420.539,04 |

CCNL 16.11.2022
art. 80 cc. 2 lett. g)Art. 11 comma 2 bis
Legge di Bilancio 2016
145 del 31/12/2016