

**ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE  
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE  
ANNO 2025**

In data **18 dicembre 2025** presso la residenza municipale del Comune di Follonica, ha avuto luogo l'incontro tra:

**la Delegazione trattante di parte datoriale,**

Dott.ssa Marianna Masella - Presidente della delegazione

Dott.ssa Giovanna Gregucci

Dott.ssa Gemma Mauri

**la Delegazione trattante di parte sindacale**, costituita dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria:

C.I.S.L. FP Francesco Bottari

UIL FPL Noemi Mainetto

C.G.I.L. F.P. Alessandro Spinicci interviene da remoto - Cristoforo Russo interviene da remoto

**ed i componenti della RSU** del personale dipendente del Comune di Follonica

Adriano Bruno

Ivano Santini

Nicholas Toni

Claudio Salvadori

Camilla Rubino

Giampaolo Manca

**Premesso che:**

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- l'art. 7 c.4 del predetto CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 del CCNL, che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- ai sensi dell'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018, a decorrere dall'anno 2018, confluiscono nel Fondo risorse decentrate "tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. del 22/1/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del C.C.N.L. del 22/1/2004" al netto di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;

- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate appartiene alla sfera dell'autonomia dell'ente e tale prerogativa deve essere esercitata, con atto dirigenziale, nell'ambito e nei limiti del dettato normativo e contrattuale;
- la natura di atto unilaterale di pianificazione finanziaria, non contrattabile, dell'atto di costituzione del Fondo dedicato alla contrattazione integrativa viene richiamata anche dalla Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 21/2015;
- con determinazione dirigenziale n. 978 del 02 dicembre 2025 si è provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025;

**Considerato che:**

- in data 28.09.2023 è stato sottoscritto il C.C.D.I., parte normativa, per il personale non dirigente triennio 2023-2025;
- in data 18/11/2025 la Giunta Comunale con proprio atto n. 328, dichiarato immediatamente eseguibile, ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2025 nonché per la contrattazione decentrata integrativa – parte economica 2025 – relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali, prevedendo di avvalersi della facoltà introdotta dall'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69.

**Dato atto che:**

- in data 04/12/2025, è stata sottoscritta tra le Parti la Preintesa di accordo concernente la ripartizione del Fondo risorse decentrate per il personale non Dirigente per l'anno 2025;
- il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale 30 del 15/12/2025, assunto a Prot. Gen. n. 55612 del 16 dicembre 2025 ha rilasciato certificazione positiva ai sensi dell' art. 40 bis D.Lgs. 165/2001 e con Parere n. 27 del 1/12/2025, assunto a Prot. Gen. n. 53841 del 02/12/2025 ha rilasciato certificazione positiva in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente – anno 2025;
- in data 18 dicembre 2025 la Giunta Comunale con proprio atto n. 355 dichiarato immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del presente accordo.

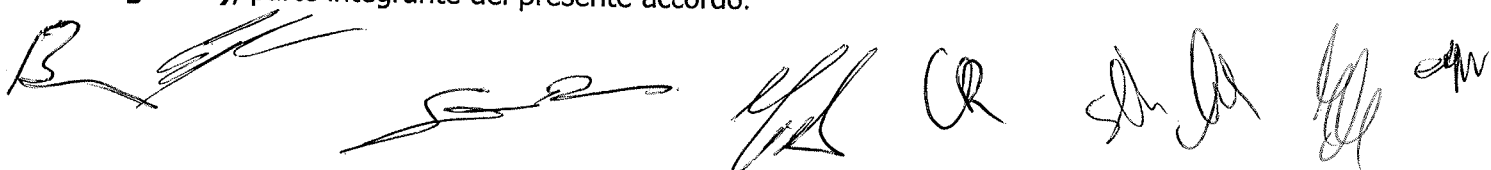
**TUTTO CIO' PREMESSO**

**LE PARTI**

come sopra costituite

**SOTTOSCRIVONO**

Il seguente Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo 2025. Le Parti prendono preliminarmente atto che le risorse decentrate a disposizione della contrattazione integrativa di cui all'art. 79 del CCNL 26.11.2022, relative all'anno 2025, vengono quantificate in € 786.711,75, così come costituito con Determina Dirigenziale n. 978 del 02 dicembre 2025, da cui vengono decurtati € 5.400 destinati al trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione, diventando € 781.311,75 come declinato nell'**Allegato 1**), parte integrante del presente accordo.



L'accordo è raggiunto nell'ambito delle disposizioni contenute nel contratto collettivo decentrato normativo integrativo (CCDI) per il triennio 2023 – 2025, così come sottoscritto in data 28.09.2023, la cui efficacia è confermata anche per l'anno 2025, nelle more dell'approvazione del nuovo CCNL.

## LE PARTI CONCORDANO

l'utilizzo delle risorse decentrate di cui al Fondo secondo la simulazione che si allega, quale **Allegato 2)**, parte integrante del presente accordo, secondo le seguenti modalità.

### 1. **APPLICAZIONE DELL'ART. 14 COMMA 1 BIS D.L. N. 25/2025**

In merito allo stanziamento di maggiori risorse per euro 65.000,00 alla componente stabile del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, derivanti dall'applicazione dell'art. 14 comma 1 bis, del DL n. 25/2025 convertito con mod. in L n. 69/2025, le parti concordano di destinare al trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione euro 5.400, al fine di remunerare la retribuzione di risultato per l'anno 2025, operando la contestuale e corrispondente riduzione del Fondo come previsto dall'art. 7 co. 4 let. u) del CCNL Funzioni Locali.

### 2. **INDENNITA' VARIE**

Si conferma per l'anno 2025 il finanziamento delle seguenti indennità, in ragione delle consolidate modalità di erogazione dei servizi, secondo la disciplina contrattuale vigente di livello nazionale: indennità di turno, di cui all'art. 30, CCNL 16.11.2022, indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, di cui all'art 37, comma 4 CCNL 6.07.1995, premi correlati alla performance, indennità per le condizioni di lavoro, indennità di pronta reperibilità, indennità per specifiche responsabilità, indennità di servizio esterno, indennità di funzione. Si conferma altresì il finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche orizzontali consolidate; ai suddetti istituti sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tali trattamenti obbligatori in funzione della categoria di ascrizione del personale dipendente.

#### 2.1 **Indennità di pronta reperibilità (art. 24 C.C.N.L. 21.05.2018 ed art. 14 C.C.I. 2023/2025)**

Le Parti concordano di aumentare la quota da destinare all'indennità di pronta reperibilità, prevendendo quale importo complessivo a valere sul fondo 2025 la somma pari ad **€ 21.134,33**

La relativa indennità verrà erogata al personale individuato con disposizioni adottate dai dirigenti competenti.

#### 2.2 **Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022 e art. 10 C.C.I. 2023-2025)**

Richiamato quanto disposto dall'art. 10 del C.C.D.I. normativo - triennio 2023-2025, le Parti concordano di destinare un importo complessivo, a livello di ente, a valere sul Fondo 2025, pari ad **€ 28.650,00** per tale indennità.

#### 2.3 **Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e 84 bis CCNL 16.11.2022 e art. 9 C.C.I. 2023-2025)**

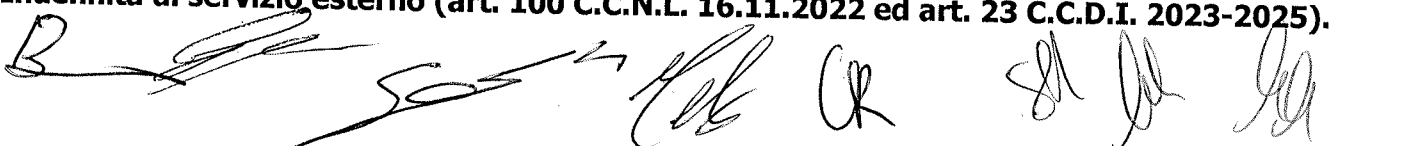
L'indennità di condizioni lavoro (indennità per attività a rischio, indennità attività disagiate e indennità di maneggio valori) sono erogate sulla base di quanto previsto all'art. 9 del CCI 2023-2025 (parte normativa).

#### 2.4 **Indennità di funzione (art. 97 C.C.N.L. 16.11.2022 ed art. 24 C.C.I. 2023-2025)**

Richiamata la disciplina di cui all'art. 24 C.C.D.I., le Parti concordano di destinare per l'anno 2025 all'indennità prevista dall'art. 97 CCNL 16.11.2022 un importo complessivo, a valere sul fondo 2025, pari ad **€ 7.000,00**

Le eventuali economie relative agli importi destinati alla suddetta indennità non utilizzati andranno ad integrare il budget destinato ai premi correlati alla performance.

#### 2.5 **Indennità di servizio esterno (art. 100 C.C.N.L. 16.11.2022 ed art. 23 C.C.D.I. 2023-2025).**



Richiamato quanto disposto dall'art. 23 del C.C.D.I. normativo - triennio 2023-2025, le Parti concordano di destinare un importo complessivo, a livello di ente, a valere sul Fondo 2025, pari ad **€ 15.291,00.** per tale indennità.

### 3. Progressioni all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16.11.2022 e art. 8 C.C.I. 2023- 2025)

Richiamata la disciplina di cui all'art. 8 C.C.D.I. 2023 – 2025, per le progressioni all'interno delle aree per l'anno 2025 si dispone di assegnare un importo complessivo, a valere sul Fondo 2025, pari ad **€ 31.000,00** con l'attribuzione dei differenziali stipendiali a non più del 50% degli aventi diritto.

### 4. Premi correlati alla performance anno 2025 (art. 80, comma 2, lett. a) e b) C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 ed artt. 6 C.C.I. 2023-2025)

La definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché il collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse si realizza attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) vigente al quale si rimanda.

Si conferma quanto stabiliti nel CCDI 2023-2025.

Il budget complessivo assegnato alla produttività per l'anno 2025 sarà costituito dalla quota parte delle risorse variabili destinate a premialità (che saranno integralmente utilizzate) e dai risparmi di risorse stabili che saranno definite a chiusura dell'esercizio.

### 5. Retribuzione di posizione e di risultato delle EQ (art. 17, comma 5 del C.C.N.L. 16.11.2022)

Le risorse complessive destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ ammontano a **€ 181.689,00**, calcolate come di seguito specificate:

Importo derivante dall'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018, costituente decurtazione dell'importo unico consolidato del fondo risorse decentrate, destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O./E.Q. - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	€ 174.447,00
ART. 79 co. 3 e co. 5 incremento 0,22% monte salari 2018 - a decorrere dall'anno 2022 (orientamento applicativo ARAN CFL211) ripartendola in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo risorse decentrate del comparto e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL del 16.11.2022 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato);	€ 1.842,00
incremento previsto dall'art. 14 comma1-bis D.L. 25/2025 della parte stabile del fondo, con contestuale e corrispondente riduzione del Fondo come previsto dall'art. 7 co. 4 let. u) del CCNL Funzioni Locali	€ 5.400,00

Viene confermata la quota di € 148.279,94 quali risorse destinate alla retribuzione di posizione e per € 33.409,06 quale importo da destinare alla retribuzione di risultato.

Una quota, quindi, **non inferiore al 15%** delle risorse suesposte viene destinata per il riconoscimento annuale della retribuzione di risultato, a favore delle medesime E.Q.

Eventuali risparmi della quota destinata alla retribuzione di posizione saranno utilizzati ad integrazione della quota destinata a retribuzione di risultato ed in coerenza con quanto previsto con la Disciplina vigente relativa agli incarichi di Elevata Qualificazione.

L'importo destinato alla retribuzione di risultato sarà erogato, in applicazione del Sistema di valutazione della performance vigente.

**6. Compensi previsti da specifiche disposizione di legge (art. 7, comma 4, lett. g) del C.C.N.L. 16.11.2022 – art. 10 C.C.I. 2023-2025)**

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo le discipline previste degli appositi regolamenti dell'Ente di normazione dei singoli istituti, con atto del Dirigente/Responsabile del Servizio competente. Ai sensi dell'art. 61, comma 9, del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla L. 06.08.2008, n. 133, un importo pari al 50% dei compensi percepiti dai dipendenti in relazione ad incarichi extra-istituzionali per lo svolgimento di attività di collaudo nell'interesse di altre Amministrazioni è destinato al Fondo per la ripartizione delle risorse decentrate in particolare ai compensi destinati ai premi correlati alla performance.

**la Delegazione trattante di parte datoriale,**

Dott.ssa Marianna Masella - Presidente della delegazione

Dott.ssa Giovanna Gregucci

Dott.ssa Gemma Mauri

**la Delegazione trattante di parte sindacale,** costituita dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria:

C.I.S.L. FP Francesco Bottari

UIL FPL Noemi Mainetto

C.G.I.L. F.P. Alessandro Spinicci interviene da remoto - Cristoforo Russo interviene da remoto

**ed i componenti della RSU del personale dipendente del Comune di Follonica**

Adriano Bruno

Ivano Santini

Nicholas Toni

Claudio Salvadori

Camilla Rubino

Giampaolo Manca

# FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

ALLEGATO 1

RISORSE DECENTRATE STABILI			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO	
CCNL 16.11.2022	Art. 79 co. 1 Let. a)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 87 co. 1 CCNL 21.05.2018	
CCNL 21.05.2018		Importo derivante dall'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018, costituente decurtazione dell'importo unico consolidato del fondo risorse decentrate, defluito alla rettificazione di posizione e risultato delle P.O./E.Q. - P.O. E ALTRE PROFESSIONALITA'	€ 741.596,60
		Incremento previsto dall'art. 14 commi 1-10 D.L. 25/2023 della parte stabile del fondo, con contrattazione e corrispondente riduzione del Fondo come previsto dall'art. 7 co. 4 Let. a) del CCNL Funzioni Locali	€ 174.447,00
			€ 5.400,00
		TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ART. 87 co. 1	€ 561.732,60
CCNL 21.05.2018	Art. 87 co. 2 Let. b)	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO - ART. 87 co. 2 LETT.B)	€ 8.733,78
CCNL 21.05.2018	Art. 87 co. 2 Let. c)	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 87 co. 2 LETT.C)	€ 16.126,99
CCNL 21.05.2018	Art. 87 co. 3 Let. a)	QUOTA DI EURO 43,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 87, C.2, LETT.A) (del 2015)	€ 12.064,00
CCNL 16.11.2022	Art. 79 co. 1 Let. b)	QUOTA DI EURO 44,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 79, C.1, LETT.B) del 2003	€ 11.069,50
CCNL 16.11.2022	Art. 79 co. 1 Let. d)	DIFFERENZIALE POSIZIONE ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART. 79 CO.1 LETT.D) PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2021	€ 11.253,97
CCNL 16.11.2022	Art. 79 co. 1 Let. d)	DIFFERENZIALE COSTO B1-B3 e D3-D1 (ART. 79 CO.1-10) PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/04/2023	€ 54.585,90
		INCREMENTO PARTE STABILE Art. 14 co. 1-10 D.L. n. 28 del 16.03.2023 come deliberazione D.C. n. 328 del 16.11.2023	€ 65.000,00
TOTALE STABILI			€ 742.596,63

RISORSE DECENTRATE VARIABILI			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO	
CCNL 21.05.2018	Art. 87 co. 1 Let. a)	Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con enti pubblici o privati e contributi dell'unione per servizi pubblici non essenziali, secondo le discipline dettate dall'art. 43 della Legge 448/1997, tenuto conto dell'art. 15 co. 1 Let. d) CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 4 co. 4 CCNL 05.05.2021	€ 5.000,00
CCNL 21.05.2018	Art. 87 co. 3 Let. a)	Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono adottare entro il 31 marzo di ogni anno piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, nei limiti degli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche. Ogni piano indica la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i corrispondenti in termini fatti e finanziari. E, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. La restante quota è versata annualmente dagli enti e dalle amministrazioni dotate di autonomia finanziaria ad appoggio capitolo dell'entrata del bilancio dello Stato. E i piani adottati dalle amministrazioni sono oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative.	€ 26.740,00
CCNL 21.05.2018	Art. 87 co. 3 Let. c)	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE COMPENSI PROFESSIONALI LEGALINI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOROVOLI "SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE" ART. 107, C.3, LETT. C) "ART. 79 CO. 2" CCNL 16.11.2022 "DPCM 04.06.2002 compensi membri commissioni di concorso"	€ 18.055,11
		Art. 78-ter CCNL 21.05.2018 Compensi listati	€ 17.743,20
		Art. 1, comma 1081, della Legge di bilancio 2019 n. 146 del 31/12/2018 - Incentivi per recupero delle TARI e IMU/IAU	€ 4.000,00
CCNL 21.05.2018	Art. 87 co. 2 Let. b)	FRANZIARIA PERSONALE CESSATO	€ 12.000,00
CCNL 21.05.2018	Art. 87 co. 2 Let. d)	Gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14, CCNL 01.04.1999, importo confluito nel Fondo dell'anno successivo.	€ 656,28
CCNL 16.11.2022	Art. 79 co. 1 Let. b)	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in divigenza) stabilito per l'anno 1997, (MONTE DELTA 1997: 5.735.000,00)	€ 31.554,72
CCNL 16.11.2022	Art. 79 co. 3 e co. 5	ART. 79 co. 3 e co. 5 Incremento 0,22% monte stabili 2018 - a decorrere dall'anno 2022 (orientamento applicativo ARAN CRL21)	€ 68.820,80
CCNL 21.05.2018	Art. 87 co. 3 Let. a)	Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono adottare entro il 31 marzo di ogni anno piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, nei limiti degli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche. Ogni piano indica la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i corrispondenti in termini fatti e finanziari. E, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. La restante quota è versata annualmente dagli enti e dalle amministrazioni dotate di autonomia finanziaria ad appoggio capitolo dell'entrata del bilancio dello Stato. E i piani adottati dalle amministrazioni sono oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative.	€ 6.569,68
CCNL 21.05.2018	Art. 87 co. 3 Let. b)	Risorse stabili per incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	
CCNL 21.05.2018	Art. 87 co. 3 Let. c)	Risorse variabili per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definite nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i costi dei premi dei trattamenti accessori del personale, in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, Let. c) L. 148/00 del governo italiano CDS per l'erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di contrasto finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.	
TOTALE			€ 191.139,79

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE 2025 € 933.736,62

CALCOLO PER LIMITE 2016	
Totale Fondo 2025	€ 933.736,62
di cui: Totale risorse NON soggette al limite	€ 261.226,75
Decurtazione per externalizzazione Servizi Sociali	€ 11.037,99
DECURTAZIONE PERMANENTE art. 1 co. 496 L. 147/2013 - ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€ 95.637,29
Importo E.Q.	€ 574.634,92
Fondo 2016	€ 749.081,92
Decurtazione per superamento limite 2016	€ 694.532,00
	€ 54.549,92

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE 2025	€ 933.736,62
DECURTAZIONI PERMANENTI	€ 87.564,95
TOTALE RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO 2025 per rispetto del limite 2016	€ 54.549,92

TOTALE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	€ 781.311,76
di cui vincolati per specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche, iniziative, compensi avvocatura ecc.)	€ 83.538,31
A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2025	€ 697.773,44

IMPEGNO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.05.2018	Costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99 - ex art.17, comma 2 lett. a) CCNL 1.4.1999 comprensivi dei differenziali progressione economica art. 79 co. 1-bis e co. 1 lett. d)	€ 256.800,50
CCNL 21.05.2018	Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2014	€ 62.720,80
CCNL 21.05.2018	Indennità professionale educatori, di cui all'art.37, commi 1 lett. c) e d) del CCNL 6.7.1995	€ -
CCNL 21.05.2018	Indennità ex 8ª qualifica funzionale non titolare di P.O.	€ -
CCNL 16.11.2022	Differenziali Stipendiali, CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO, finanziate con risorse stabili	€ 31.000,00
CCNL 16.11.2022	Assegno ad personam riassorbibile per progressione tra le aree	€ 10.251,41

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI € 360.772,71

IMPEGNO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 16.11.2022	Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	€ 183.086,62
CCNL 16.11.2022	Indennità servizio esterno - personale Polizia Locale	€ 15.291,00
CCNL 16.11.2022	Il pagamento delle indennità di turno.	€ 78.510,58
CCNL 21.05.2018	Il pagamento delle indennità di reperibilità	€ 21.134,33
CCNL 21.05.2018 art. 70-bis e art. 84-bis CCNL 16.11.2022	Il pagamento delle indennità di maneggio valori	€ 3.328,20
	Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C.	
	Il pagamento delle indennità di rischio	
CCNL 16.11.2022	Compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità in misura non superiore a € 3.000,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e E.Q.	€ 28.650,00
CCNL 16.11.2022	Indennità di Funzione P.M.	€ 7.000,00
CCNL 16.11.2022	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.57, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	€ 17.743,20
CCNL 16.11.2022 art. 80 co. 2 lett. g)	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 26.740,00
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI art. 27 CCNL 14.09.2009	€ 18.055,11
	Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 448/1997, tenuto conto dell'art. 15 co. 1 lett. a) CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 4 co. 4 del CCNL 21.05.2018	€ 5.000,00
	CCNL 21.05.2018 Compensi Istat	€ 4.000,00
	Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU	€ 12.000,00

TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI € 420.539,04