



# RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2025

## Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed  
autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		Ipotesi Accordo economico firmata in data 04/12/2025
Periodo temporale di vigenza		Parte economica annualità 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Dott.ssa M. Masella Componente: Dott.ssa G. Mauri, Dott.ssa G. Gregucci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, DIREL, U.N.S.C.P Firmatarie dell'Ipotesi: FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, Direts area Direl già FEDIRETS
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025: Retribuzione Posizione e Retribuzione Risultato
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione sulla costituzione del fondo 2025 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente da parte del Collegio dei Revisori in data 02.12.2025 prot. 53841
		Il Collegio dei Revisori:



<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, prescrive alle PA l'adozione di un Piano integrato di attività e organizzazione che convogli progressivamente e armonizzi in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente. Il PIAO è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 84 del 31.03.2025 e n. 341 del 02.12.2025 e comprende il Piano della performance 2025/2027.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 D.Lgs. n. 33/2013? Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2025-2027 - sezione 2.3 del PIAO - è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 84 del 31.03.2025.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013? Sì, è stato assolto mediante la pubblicazione in apposita sezione del sito istituzionale "Amministrazione trasparente" e nel Portale PIAO del Dipartimento Funzione Pubblica. La Relazione della Performance è stata validata dal NDV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'ente provvede annualmente alla redazione del Referto del Controllo di Gestione che comprende anche la Relazione sulla Performance, che è stato validato dal Nucleo di Valutazione in data 10.04.2025 come da Delibera di Giunta Comunale n. 104 del 15.04.2025 avente ad oggetto "Referto del Controllo di Gestione/Relazione sulla Performance anno 2024 - Approvazione"
Eventuali osservazioni =====	

## Modulo 2

### a) Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto integrativo regola anche la destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2025, costituito ai sensi dell'art. 57 CCNL 17.12.2020 e art. 39 CCNL 16.07.2024 con atto dirigenziale n. 979 del 02.12.2025 certificato con verbale del Collegio dei Revisori n. 29 del 01/12/2025- prot. n. 53841 del 02.12.2025.

Ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 16.07.2024 la delegazione trattante di parte datoriale e la delegazione sindacale hanno raggiunto l'ipotesi di accordo concernente la ripartizione del fondo per il personale dirigente anno 2025.



L'ipotesi di accordo è raggiunta nell'ambito delle disposizioni contenute nel contratto collettivo decentrato normativo integrativo (CCDI) per il triennio 2024 – 2026, così come sottoscritto in data 19.12.2024, la cui efficacia è confermata anche per l'anno 2025, nelle more dell'approvazione del nuovo CCNL e hanno applicazione dal 1 gennaio dell'anno di sottoscrizione del presente accordo sull'utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione della posizione e del risultato.

#### **ART. 1 - FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art.57 del CCNL 17.12.2020 e art. 39 CCNL 16.07.2024 entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, e sono annualmente oggetto di confronto con le OO.SS. per quanto attiene alla loro destinazione.

Le risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione decentrata integrativa sono ripartite in quota per retribuzione di posizione ed in quota per retribuzione di risultato, secondo i principi stabiliti dall'art.57 del CCNL 17.12.2020 e art. 39 CCNL 16.07.2024. Le risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno 2025 risultano come di seguito indicate:

UTILIZZO FONDO ANNO 2025:

<b>TOTALE FONDO 2025</b>		<b>189.320,58</b>
DI CUI VINCOLATI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - Incentivi Funzioni Tecniche, Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU		23.000,00
<b>TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE CONTRATTAZIONE 2025</b>		<b>166.320,58</b>
<b>Totale Retribuzione di Posizione 70%</b>		<b>116.424,41</b>
Retribuzione di Risultato:		
Differenza Fondo a disposizione contrattazione e Retribuzione di Posizione	49.896,17	
Art.57 co. 2 let. b) CCNL 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	6.000,00	
<b>Totale Retribuzione di Risultato</b>		<b>43.896,17</b>

#### **ART. 2 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

L'individuazione dei valori economici delle posizioni di lavoro previste dall'art. 39 CCNL 16.07.2024 viene definita dallo specifico sistema di graduazione adottato dall'Ente.

I criteri di graduazione dei suddetti valori, ovvero la modifica degli stessi, sono oggetto di confronto tra le parti.



*La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun Dirigente avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP).*

*Si concorda di destinare alla retribuzione di risultato una quota pari ad almeno il 30% del Fondo suddetto.*

*Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nel medesimo anno di riferimento sono destinate all'attuazione della clausola di salvaguardia economica. Le eventuali risorse eccedenti sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato del Fondo del medesimo anno.*

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

<b>TOTALE FONDO 2025</b>		<b>189.320,58</b>
DI CUI VINCOLATI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - Incentivi Funzioni Tecniche, Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU		23.000,00
<b>TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE CONTRATTAZIONE 2025</b>		<b>166.320,58</b>
<b>Totale Retribuzione di Posizione 70%</b>		<b>116.424,41</b>
Retribuzione di Risultato:		
Differenza Fondo a disposizione contrattazione e Retribuzione di Posizione	49.896,17	
Art.57 co. 2 let. b) CCNL 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	6.000,00	
<b>Totale Retribuzione di Risultato</b>		<b>43.896,17</b>

**c) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le competenze relative alla retribuzione di risultato sono erogate con riferimento al sistema di valutazione e valutazione della performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 14.01.2022, che risulta in linea con i principi generali in materia di trattamento accessorio collegato alla performance derivante dalla recente evoluzione normativa.



Città  
di Follonica



SETTORE 5  
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE  
[personale@comune.follonica.gr.it](mailto:personale@comune.follonica.gr.it)

Come disposto dall'art. 2 dell'ipotesi di accordo concernente la ripartizione del fondo per il personale dirigente anno 2025 almeno il 30% del Fondo è destinato alla retribuzione di risultato. In tale importo rientrano anche le competenze relative all'eventuale pagamento di compensi per incarico di membro commissioni di concorso ai sensi del DPCM 24.04.2020, recepito dal Comune di Follonica con Deliberazione G.C. 377 del 06.12.2023.

***e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.***

Istituto non previsto per il personale dirigenziale.

***f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale***

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Piano della Performance e DUP ci si attende un pieno raggiungimento degli obiettivi sia di mantenimento degli standard già raggiunti, sia di sviluppo e potenziamento dei servizi, ed il soddisfacimento dell'utenza su particolari tematiche in particolare quelle che coinvolgono le fasce più deboli della collettività.

***g) altre informazioni eventualmente ritenute utili***

---

## Relazione Tecnico-finanziaria

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo destinato alla retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nell'Area delle Funzioni Locali, è stato quantificato con atto dirigenziale n. 979 del 02.12.2025 nei seguenti importi:

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità*





Descrizione	Importo
unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	185.622,84
Art. 56 co. 1 e 2 CCNL 17.12.2020: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti € 324.502,85) a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	4.964,89
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART. 57 CO. 2 let.a) CCNL 17.12.2020</b>	<b>190.587,74</b>
Incremento art. 39 co. 1 - 2,01% MS 2018 anno 2025(Parere Aran AFL90)	<b>6.368,69</b>
<b>TOTALE</b>	<b>196.956,42</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
Art.57 co. 2 let. b) CCNL 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	6.000,00
	20.000,00
Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa). - Incentivi Funzioni Tecniche PNRR (allocate all'esterno del Fondo)	
	3.000,00
Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge - Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018	
Incremento art. 39 co. 3 - 0,22% MS 2018 art. 1 co. 604 L. 234/2021	697,07
<b>TOTALE</b>	<b>29.697,07</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
RIDUZIONE ART. 9 co. 2BIS DL 78/2010 modif. co. 456 art. 1 l. 147/13 (Circolare RGS n. 8/2015)	21.262,00





DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART. 1 C.3 L.E CCNL 00-01)	10.070,91
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016 - art. 23 e del D.Lgs. n. 75/2017	6.000,00
<b>TOTALE RIDUZIONI</b>	<b>37.332,91</b>

*Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione*

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	196.956,42
Risorse variabili	29.697,07
<i>Totale Fondo tendenziale</i>	<i>226.653,49</i>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART. 1 C.3 L.E CCNL 00-01)	10.070,91
DECURTAZIONI art. 9 co. 2bis DL 78/2010 modif. co. 456 art. 1 L. 147/2013 (circolare RGS 20/2015)	21.262,00
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016 - art. 23 e del D.Lgs. n. 75/2017	6.000,00
<i>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</i>	<i>37.332,91</i>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	226.653,49
Risorse variabili	29.697,07
Decurtazioni	37.332,91
<i>Totale Fondo sottoposto a certificazione</i>	<i>189.320,58</i>

*Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo*

Nel Comune di Follonica non sussistono poste allocate all'esterno del fondo di cui all'art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 e Art. 43 CCNL 16.07.2024, ma il Fondo viene finanziato da capitoli differenti, facenti parte integrante del fondo stesso, come di seguito specificato:

- € 20.000,00 per l'eventuale pagamento degli incentivi funzioni tecniche;
- € 3.000,00 per l'eventuale pagamento degli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018
- € 6.000, 00 per compensi membri commissioni di concorso DPCM 24.04.2020, recepito con Delibera di G.C. n. 377/2023.



Descrizione	importo
Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa). - Incentivi Funzioni Tecniche art. 45 d.lgs. 36/2023	20.000,00
Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge - Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018	3.000,00
Art.57 co. 2 let. b) CCNL 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	6000,00

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Voce non presente

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*





<b>TOTALE FONDO 2025</b>		<b>189.320,58</b>
DI CUI VINCOLATI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - Incentivi Funzioni Tecniche, Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU		23.000,00
<b>TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE CONTRATTAZIONE 2025</b>		<b>166.320,58</b>
<b>Totale Retribuzione di Posizione 70%</b>		<b>116.424,41</b>
Retribuzione di Risultato:		
Differenza Fondo a disposizione contrattazione e Retribuzione di Posizione	49.896,17	
Art.57 co. 2 let. b) CCNL 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	6.000,00	
<b>Totale Retribuzione di Risultato</b>		<b>43.896,17</b>

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Voce non presente

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	189.320,58
<b>Totale</b>	<b>189.320,58</b>

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Nel Comune di Follonica non sussistono poste allocate all'esterno del fondo di cui all'art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 e Art. 43 CCNL 16.07.2024, ma il Fondo viene finanziato da capitoli differenti, facenti parte integrante del fondo stesso, come di seguito specificato:

- € 20.000,00 per l'eventuale pagamento degli incentivi funzioni tecniche;



- € 3.000,00 per l'eventuale pagamento degli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018
- € 6.000, 00 per compensi membri commissioni di concorso DPCM 24.04.2020, recepito con Delibera di G.C. n. 377/2023.

Descrizione	importo
Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa). - Incentivi Funzioni Tecniche art. 45 d.lgs. 36/2023	20.000,00
Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge - Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018	3.000,00
Art.57 co. 2 lett. b) CCNL 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	6000,00

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Il fondo destinato alla retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato del personale dirigenziale risulta finanziato prevalentemente da risorse stabili pari a € 196.956,42- prima delle decurtazioni al fine del rispetto del limite 2016 - difatti le risorse variabili ammontano ad € 29.697,07.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

I dirigenti del Comune di Follonica vengono valutati attraverso l'utilizzo del sistema di valutazione e valutazione della performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 14.01.2022. Tale sistema, in relazione al Piano della Performance e al DUP, è specificamente strutturato per valutare il raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nonché al contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione. Gli obiettivi sono ragionevolmente realizzabili



e collegati a precise scadenze temporali. La metodologia, inoltre, consente di valutare i comportamenti organizzativi posti in essere oltre alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) Istituto non previsto per il personale con qualifica dirigenziale.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo di contrattazione integrativa e confronto corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

Descrizione	2025	2024	Differenza
<b>Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>IMPORTO UNICO 2020 risorse certe e stabili - art. 57 co. 2 let. a) CCNL 17.12.2020</b>	190.587,74	190.587,74	0,00
Incremento art. 39 co. 1 - 0,46% MS 2018 dal 01.01.2020		1.457,51	-1.457,51
Incremento art. 39 co. 1 - 2,01% MS 2018 dal 01.01.2021, 2022, 2023 e 2024		25.474,74	-25.474,74
Incremento art. 39 co. 1 - 2,01% MS 2018 - anno 2025 (Parere Aran AFL90)	6.368,69		6.368,69
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>196.956,42</b>	<b>217.519,99</b>	<b>-20.563,57</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9 co. 2-bis L. 122/2010</b>			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C.2 CCNL 98-01)		-	-
Art.57 co. 2 let. b) CCNL 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	6.000,00		6.000,00
<b>Poste variabili NON sottoposte all'art. 9 co. 2-bis L. 122/2010</b>			
Incremento art. 39 co. 3 - 0,22% MS 2018 art. 1 co. 604 L. 234/2021 (Parere ARAN AFL91)	697,07	2.091,21	1.394,14
Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa). - Incentivi Funzioni Tecniche PNRR (allocate all'esterno del Fondo)	20.000,00	10.000,00	10.000,00



Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge - Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018	3.000,00		3.000,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>29.697,07</b>	<b>12.091,21</b>	<b>17.605,86</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
DECURTAZIONE PERMANENTE art. 1 co. 456 L. 147/2013 - ANNI 2011-2014 E DAL 2015 IN POI	-21.262,00	-21.262,00	-
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART. 1 C.3 L.E CCNL 00-01)	-10.070,91	-10.070,91	-
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016 - art. 23 e del D.Lgs. n. 75/2017	-6.000,00	-	6.000,00
<b>Totale decurtazione Fondo</b>	<b>-37.332,91</b>	<b>-31.332,91</b>	<b>-6.000,00</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità	196.956,42	217.519,99	- 20.563,57
Totale risorse variabili	29.697,07	12.091,21	17.605,86
Totale decurtazione Fondo	-37.332,91	-31.332,91	-6.000,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a Certificazione</b>	<b>189.320,58</b>	<b>198.278,29</b>	<b>- 8.957,71</b>

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

*Sezione I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Gli oneri derivanti dal CCDI 2025 sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 -2027 - DUP 2025 -2027 e successive variazioni e trovano copertura finanziaria al Titolo 1° voce 1 – secondo livello del Bilancio di previsione 2025 nei capitoli di spesa (dettagliati nella successiva Sezione III) dal 95/0 al 95/04; cap. 98, cap. 89/10 e cap. 245/10.

In sede di approvazione del bilancio di previsione, inoltre, ed ai fini del rispetto della contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 118/2011 ed al principio contabile di gestione allegato n. 4/2 (Punto 5.2), si è provveduto a creare un apposito capitolo di Fondo Pluriennale Vincolato (F.P.V.) per la gestione delle voci di destinazione del CCDI la cui esigibilità si verificherà nell'esercizio 2026. Tale voce sarà oggetto di verifica alla data del 31/12/2025 e, se necessario, si procederà con le conseguenti variazioni di esigibilità al fine di riallineare i dati previsti in bilancio con i dati effettivi di gestione e della presente contrattazione.

Esiste una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività in sede di previsione e programmazione che di gestione.



Nel Comune di Follonica non sussistono poste allocate all'esterno del fondo di cui all'art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 e Art. 43 CCNL 16.07.2024, ma il Fondo viene finanziato da capitoli differenti, facenti parte integrante del fondo, ed erogati ai dirigenti interessati.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla **verifica a consuntivo** che il limite di spesa del Fondo **dell'anno precedente** risulta rispettato*

Come si evidenzia dal seguente prospetto il limite di spesa del fondo dell'anno 2024 risulta rispettato:

ANNO 2024	PAGATO
CAP 95 ART.1	€ 23.913,01
CAP 95 ART.2	€ 14.798,09
CAP 95 ART.3	€ 23.913,01
CAP 95 ART.4	€ 12.362,23
CAP. 35/10	€ 2.808,00
CAP. 95/1	€ 420,00
CAP 250/10	€ 2.145,00
CAP. 95/2	€ 409,23
CAP. 293/10	€ 2.244,60
CAP. 95/4	€ 409,23
CAP. 661/10	€ 2.316,16
CAP. 95/3	€ 420,00
<b>PAGATO 2024</b>	<b>€ 86.158,56</b>
CAP. 95/0 IMP. FPV 1271	€ -
CAP. 95 ART.1 IMP. FPV 1262	€ 20.009,59
CAP. 95 ART.2 IMP. FPV 1263	€ 16.375,66
CAP. 95 ART.3 IMP. FPV 1264	€ 20.009,59
CAP. 95 ART.4 IMP. FPV 1265	€ 19.377,57
CAP. 95 ART.2 IMP. FPV 1377	€ 9.534,92
CAP. 95 ART.4 IMP. FPV 1376	€ -



<b>PAGATO con esigibilità 2025</b>	<b>€ 85.307,33</b>
------------------------------------	--------------------

PAGATO 2024 - Retribuzione di Posizione	€ 86.158,56
PAGATO con esigibilità 2025 - Retribuzione di Risultato	€ 85.307,33
<b>TOTALE PAGATO</b>	<b>€ 171.465,89</b>
Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa).	€ 10.000,00
Totale Retribuzione Risultato non erogabile	€ 16.812,41
<b>TOTALE</b>	<b>€ 198.278,29</b>
<b>FONDO 2024</b>	<b>€ 198.278,29</b>
<b>Residuo</b>	<b>0</b>

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale delle risorse necessarie a finanziare il fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 979 del 02.12.2025 sono disponibili in bilancio così come di seguito indicato:

*Voci di destinazione del Fondo anno 2025:*





Città  
di Follonica



SETTORE 5

U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE

[personale@comune.follonica.gr.it](mailto:personale@comune.follonica.gr.it)

<b>TOTALE FONDO 2025</b>		<b>189.320,58</b>
DI CUI VINCOLATI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - Incentivi Funzioni Tecniche, Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU		23.000,00
<b>TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE CONTRATTAZIONE 2025</b>		<b>166.320,58</b>
<b>Totale Retribuzione di Posizione 70%</b>		<b>116.424,41</b>
Retribuzione di Risultato:		
Differenza Fondo a disposizione contrattazione e Retribuzione di Posizione	49.896,17	
Art.57 co. 2 let. b) CCNL 17.12.2020 - Art. 43 CCNL 16.07.2024 risorse previste da disposizioni di legge - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	6.000,00	
<b>Totale Retribuzione di Risultato</b>		<b>43.896,17</b>

Disponibilità finanziaria ai fini della copertura:

Capitolo	Importo asestato 2025
95 0	3.701,93
95 1	24.333,01
95 2	24.333,01
95 3	24.333,01
95 4	24.333,01
95 52	17.247,14
95 53	17.247,14
95 55	17.247,14
95 54	17.247,14
89 10	76.716,46
245 10	10.000,00

**IL DIRIGENTE**  
**U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE**  
**SEGRETARIO GENERALE**  
DOTT.SSA M. MASELLA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 45/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune

