

**FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2025**

RISORSE DECENTRATE STABILI			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 16.11.2022	Art. 79 co. 1 lett. a)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018	€ 741.599,60
CCNL 21.05.2018		DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	€ 174.447,00
		TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ART. 67 co. 1	€ 567.152,60
CCNL 21.05.2018	Art. 67 co. 2 lett. b)	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO - ART.67 CO. 2 LETT.B)	€ 8.733,78
CCNL 21.05.2018	Art. 67 co. 2 lett. c)	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART.67. CO. 2 LETT.C)	€ 18.126,99
CCNL 21.05.2018	Art. 67 co. 2 lett. a)	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) (dal 2019)	€ 12.064,00
CCNL 16.11.2022	Art.79, co.1, Let. b)	QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART.79, C.1, LETT.b) (dal 2023)	€ 11.069,50
CCNL 16.11.2022	Art.79, co.1, Let. d)	DIFFERENZIALE POSIZIONE ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART.79 CO.1 LETT. d) PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.01.2021	€ 11.253,97
CCNL 16.11.2022	Art.79, co.1, Let. d)	DIFFERENZIALE COSTO B1-B3 e D3-D1 (ART.79 CO.1-bis) PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.04.2023	€ 54.585,99
		INCREMENTO PARTE STABILE art. 14 co. 1-bis D.L. n. 25 del 14.03.2025 come Deliberazione G.C. n. 328 del 18.11.2025	€ 65.000,00
		TOTALE STABILI	€ 747.986,83
RISORSE DECENTRATE VARIABILI			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.05.2018	art. 67 co. 3 lett. a)	Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina detta dall'art. 43 della Legge 449/1997, tenuto conto dell'art. 15 co. 1 lett. d) CCNL 01.04.1999 come modif. dall'art. 4 co. 4 CCNL 05.10.2001	€ 5.000,00
CCNL 21.05.2018	art. 67 co. 3 lett. b)	Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono adottare entro il 31 marzo di ogni anno piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche. Detti piani indicano la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i correlati obiettivi in termini fiscali e finanziari. 5. Le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. La restante quota è versata annualmente dagli enti e dalle amministrazioni dotati di autonomia finanziaria ad apposito capitolo dell'entrata del bilancio dello Stato. 6. I piani adottati dalle amministrazioni sono oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative.	
CCNL 21.05.2018	art. 67 co. 3 lett. c)	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DELL'ART. 67 CO. 3 LETT. C) CCNL 16.11.2022 - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	€ 26.740,00 € 18.055,11 € 17.743,20
	art. 67 co. 3 lett. c)	art. 70-ter CCNL 21.05.2018 Compensi Istat	€ 4.000,00
		Art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018 - Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU	€ 12.000,00
CCNL 21.05.2018	art. 67 co. 3 lett. d)	FRAZIONI RIA PERSONALE CESATO	€ 656,28
CCNL 21.05.2018	art. 67 co. 32 lett. e)	Gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14. CCNL 01.04.1999. Importo confluiscce nel Fondo dell'anno successivo.	€ 31.554,72
CCNL 16.11.2022	Art.79, co.2, Let. b)	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata Integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997. (MONTE SALARI 1997: 5.735.066,96)	€ 68.820,80
CCNL 16.11.2022	ART. 79 CO. 3 CO. 5	ART. 79 co. 3 e co. 5 incremento 0,22% monte salari 2018 - a decorrere dall'anno 2022 (orientamento applicativo ARAN CFL211)	€ 6.569,68
CCNL 21.05.2018	art. 67 co. 3 lett. b)	Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono adottare entro il 31 marzo di ogni anno piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche. Detti piani indicano la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i correlati obiettivi in termini fiscali e finanziari. 5. Le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. La restante quota è versata annualmente dagli enti e dalle amministrazioni dotati di autonomia finanziaria ad apposito capitolo dell'entrata del bilancio dello Stato. 6. I piani adottati dalle amministrazioni sono oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative.	
CCNL 21.05.2018	art. 67 co. 5 art. 67 co. 5 lett. a)	Risorse stabili per incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	
CCNL 21.05.2018	art. 67 co. 5 art. 67 co. 5 lett. b)	Risorse variabili per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricompresa anche le variazioni di cui all'art. 56-a quater, comma 1, lett. c), utilizzate per incrementi, violazioni, catS.	
		TOTALE	€ 191.139,79
		TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE 2025	939.126,62
CALCOLO PER LIMITE 2016			
Totalle Fondo 2025		€ 939.126,62	
di cui: Totalle risorse NON soggette al limite		€ 266.626,75	
Decurtazione per esternalizzazione Servizio Sociale		11.037,66	
DECURTAZIONE PERMANENTE art. 1 co. 456 L. 147/2013 - ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		86.827,29	
		€ 574.634,92	
Importo E.Q.		€ 174.447,00	
		€ 749.081,92	
Fondo 2016		€ 694.532,00	
Decurtazione per superamento limite 2016	€ 54.549,92		
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE 2025	€ 939.126,62		
DECURTAZIONI PERMANENTI	€ 97.864,95		
TOTALE RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO 2025 per rispetto del limite 2016	€ 54.549,92		
TOTALE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2025			
		€ 786.711,75	
dici vincolati per specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche, matrimoni, compensi avvocatura ecc..)		€ 83.538,31	
A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2025	703.173,44		