



Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO COMPARTO ANNO 2025

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		Ipotesi accordo economico firmata in data 04/12/2025							
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025							
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Dott.ssa M. Masella Componente: Dott.ssa G. Mauri, Dott.ssa G. Gregucci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali, e RSU Firmatarie dell’Ipotesi: UIL-FPL, CISL FP, FP-CGIL e RSU							
Soggetti destinatari		Personale non dirigente							
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2025 <table><tr><td>Indennità di turno</td></tr><tr><td>Indennità condizioni di lavoro</td></tr><tr><td>Indennità di reperibilità</td></tr><tr><td>Indennità di servizio esterno</td></tr><tr><td>Premi correlati alla Performance art. 68 co. 2 CCNL 21.05.2018</td></tr><tr><td>Indennità specifiche Responsabilità- - Indennità di funzione</td></tr></table>		Indennità di turno	Indennità condizioni di lavoro	Indennità di reperibilità	Indennità di servizio esterno	Premi correlati alla Performance art. 68 co. 2 CCNL 21.05.2018	Indennità specifiche Responsabilità- - Indennità di funzione
Indennità di turno									
Indennità condizioni di lavoro									
Indennità di reperibilità									
Indennità di servizio esterno									
Premi correlati alla Performance art. 68 co. 2 CCNL 21.05.2018									
Indennità specifiche Responsabilità- - Indennità di funzione									
Rispetto dell’ iter adempim enti procedura	Intervento dell’Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori in data 02.12.2025 prot. n. 53841							





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio dei Revisori:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, prescrive alle PA l'adozione di un Piano integrato di attività e organizzazione che convogli progressivamente e armonizzi in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente. Il PIAO è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 84 del 31.03.2025 e n. 341 del 02.12.2025 e comprende il Piano della performance 2025/2027.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10 D.Lgs. n. 33/2013? Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2025-2027 - sezione 2.3 del PIAO - è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 84 del 31.03.2025,
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013? Sì, è stato assolto mediante la pubblicazione in apposita sezione del sito istituzionale “Amministrazione trasparente” e nel Portale PIAO del Dipartimento Funzione Pubblica.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013? Sì, è stato assolto mediante la pubblicazione in apposita sezione del sito istituzionale “Amministrazione trasparente”. La Relazione della Performance è stata validata dal NDV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L’ente provvede annualmente alla redazione del Referto del Controllo di Gestione che comprende anche la Relazione sulla Performance, che è stato validato dal Nucleo di Valutazione in data 10.04.2025 come da Delibera di Giunta Comunale n. 104 del 15.04.2025 avente ad oggetto “Referto del Controllo di Gestione/Relazione sulla Performance anno 2024 – Approvazione”.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2

a) Illustrazione dell'articolato del contratto





In applicazione dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.11.2022 con determinazione dirigenziale n. 11 del 16.01.2025 e determinazione dirigenziale n. 978 del 02.12.2025 sono state quantificate le risorse stabili e le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità determinando un fondo complessivo pari a € 786.711,75, certificato con verbale del Collegio dei Revisori n. 27 del 01/12/2025 - prot. n. 53841 del 02.12.2025, da cui vengono decurtati € 5.400 destinati al trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione, diventando € 781.311,75,

Ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 16.11.2022 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto l'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2025 – art. 8 co. 1 CCNL 16.11.2022.

Le risorse destinate al finanziamento degli istituti contrattuali aventi caratteri di eventualità e vengono così individuate:

1. APPLICAZIONE DELL'ART. 14 COMMA 1 BIS D.L. N. 25/2025

In merito allo stanziamento di maggiori risorse per euro 65.000,00 alla componente stabile del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, derivanti dall'applicazione dell'art. 14 comma 1 bis, del DL n. 25/2025 convertito con mod. in L n. 69/2025, le parti concordano di destinare al trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione euro 5.400, al fine di remunerare la retribuzione di risultato per l'anno 2025, operando la contestuale e corrispondente riduzione del Fondo come previsto dall'art. 7 co. 4 let. u) del CCNL Funzioni Locali.

2. INDENNITA' VARIE

Si conferma per l'anno 2025 il finanziamento delle seguenti indennità, in ragione delle consolidate modalità di erogazione dei servizi, secondo la disciplina contrattuale vigente di livello nazionale: indennità di turno, di cui all'art. 30, CCNL 16.11.2022, indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, di cui all'art 37, comma 4 CCNL 6.07.1995, premi correlati alla performance, indennità per le condizioni di lavoro, indennità di pronta reperibilità, indennità per specifiche responsabilità, indennità di servizio esterno, indennità di funzione. Si conferma altresì il finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche orizzontali consolidate; ai suddetti istituti sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tali trattamenti obbligatori in funzione della categoria di ascrizione del personale dipendente.

2.1 Indennità di pronta reperibilità (art. 24 C.C.N.L. 21.05.2018 ed art. 14 C.C.I. 2023/2025)

Le Parti concordano di aumentare la quota da destinare all'indennità di pronta reperibilità, prevendendo quale importo complessivo a valere sul fondo 2025 la somma pari ad € 21.134,33

La relativa indennità verrà erogata al personale individuato con disposizioni adottate dai dirigenti competenti.

2.2 Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022 e art. 10 C.C.I. 2023-2025)



Richiamato quanto disposto dall'art. 10 del C.C.D.I. normativo - triennio 2023-2025, le Parti concordano di destinare un importo complessivo, a livello di ente, a valere sul Fondo 2025, pari ad € 28.650,00 per tale indennità.

2.3 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e 84 bis CCNL 16.11.2022 e art. 9 C.C.I. 2023-2025)

L'indennità di condizioni lavoro (indennità per attività a rischio, indennità attività disagiate e indennità di maneggio valori) sono erogate sulla base di quanto previsto all'art. 9 del CCI 2023-2025 (parte normativa).

2.4 Indennità di funzione (art. 97 C.C.N.L. 16.11.2022 ed art. 24 C.C.I. 2023-2025)

Richiamata la disciplina di cui all'art. 24 C.C.D.I., le Parti concordano di destinare per l'anno 2025 all'indennità prevista dall'art. 97 CCNL 16.11.2022 un importo complessivo, a valere sul fondo 2025, pari ad € 7.000,00

Le eventuali economie relative agli importi destinati alla suddetta indennità non utilizzati andranno ad integrare il budget destinato ai premi correlati alla performance.

2.5. Indennità di servizio esterno (art. 100 C.C.N.L. 16.11.2022 ed art. 23 C.C.D.I. 2023-2025).

Richiamato quanto disposto dall'art. 23 del C.C.D.I. normativo - triennio 2023-2025, le Parti concordano di destinare un importo complessivo, a livello di ente, a valere sul Fondo 2025, pari ad € 15.291,00. per tale indennità.

3. Progressioni all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16.11.2022 e art. 8 C.C.I. 2023- 2025)

Richiamata la disciplina di cui all'art. 8 C.C.D.I. 2023 – 2025, per le progressioni all'interno delle aree per l'anno 2025 si dispone di assegnare un importo complessivo, a valere sul Fondo 2025, pari ad € 31.000,00 con l'attribuzione dei differenziali stipendiali a non più del 50% degli aventi diritto.

4. Premi correlati alla performance anno 2025 (art. 80, comma 2, lett. a) e b) C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 ed artt. 6 C.C.I. 2023-2025)

La definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) vigente al quale si rimanda.

Si conferma quanto stabiliti nel CCDI 2023-2025.

Il budget complessivo assegnato alla produttività per l'anno 2025 sarà costituito dalla quota parte delle risorse variabili destinate a premialità (che saranno integralmente utilizzate) e dai risparmi di risorse stabili che saranno definite a chiusura dell'esercizio.

5. Retribuzione di posizione e di risultato delle EQ (art. 17, comma 5 del C.C.N.L. 16.11.2022)

Le risorse complessive destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ ammontano a € 181.689,00, calcolate come di seguito specificate:



Importo derivante dall'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018, costituente decurtazione dell'importo unico consolidato del fondo risorse decentrate, destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O./E.Q. - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	€ 174.447,00
ART. 79 co. 3 e co. 5 incremento 0,22% monte salari 2018 - a decorrere dall'anno 2022 (orientamento applicativo ARAN CFL211) ripartendola in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo risorse decentrate del comparto e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL del 16.11.2022 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato);	€ 1.842,00
incremento previsto dall'art. 14 comma1-bis D.L. 25/2025 della parte stabile del fondo, con contestuale e corrispondente riduzione del Fondo come previsto dall'art. 7 co. 4 let. u) del CCNL Funzioni Locali	€ 5.400,00

Viene confermata la quota di € 148.279,94 quali risorse destinate alla retribuzione di posizione e per € 33.409,06 quale importo da destinare alla retribuzione di risultato.

Una quota, quindi, non inferiore al 15% delle risorse suesposte viene destinata per il riconoscimento annuale della retribuzione di risultato, a favore delle medesime E.Q.

Eventuali risparmi della quota destinata alla retribuzione di posizione saranno utilizzati ad integrazione della quota destinata a retribuzione di risultato ed in coerenza con quanto previsto con la Disciplina vigente relativa agli incarichi di Elevata Qualificazione.

L'importo destinato alla retribuzione di risultato sarà erogato, in applicazione del Sistema di valutazione della performance vigente.

6. Compensi previsti da specifiche disposizione di legge (art. 7, comma 4, lett. g) del C.C.N.L. 16.11.2022 – art. 10 C.C.I. 2023-2025)

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo le discipline previste degli appositi regolamenti dell'Ente di normazione dei singoli istituti, con atto del Dirigente/Responsabile del Servizio competente.

Ai sensi dell'art. 61, comma 9, del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla L. 06.08.2008, n. 133, un importo pari al 50% dei compensi percepiti dai dipendenti in relazione ad incarichi extra-istituzionali per lo svolgimento di attività di collaudo nell'interesse di altre Amministrazioni è destinato al Fondo per la ripartizione delle risorse decentrate in particolare ai compensi destinati ai premi correlati alla performance.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse



Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

Istituti contrattuali finanziati con la parte stabile del fondo risorse decentrate

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99 - ex art.17, comma 2 lett. a) CCNL 1.4.1999 comprensivi dei differenziali progressione economica art. 79 co. 1-bis e co. 1 let. d)	€ 256.800,50
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2014	€ 62.720,80
CCNL 21.05.2018	art. 68 co. 1	Indennità professionale educatori , di cui all'art.37, commi 1 lett. c) e d) del CCNL 6.7.1995	€ -
CCNL 21.05.2018	ART. 68 co. 1	Indennità ex 8ª qualifica funzionale non titolare di P.O.	€ -
CCNL 16.11.2022	art. 14	Differenziali Stipendiali, CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO, finanziate con risorse stabili	€ 31.000,00
CCNL 16.11.2022	art. 15 co. 3	Assegno ad personam riassorbibile per progressione tra le aree	€ 10.251,41
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI			€ 360.772,71

Istituti contrattuali finanziati con la parte variabile del fondo risorse decentrate:

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 16.11.2022	art. 80 co. 2 let. a) e b)	Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	€ 183.086,62





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

CCNL 16.11.2022	art. 100	Indennità servizio esterno - personale Polizia Locale	€ 15.291,00
CCNL 16.11.2022	art. 30	Il pagamento delle indennità di turno.	€ 78.510,58
CCNL 21.05.2018	art. 24	Il pagamento delle indennità di reperibilità	€ 21.134,33
CCNL 21.05.2018 art. 70-bis e art. 84-bis CCNL 16.11.2022	co. 1 let. c)	Il pagamento delle indennità di maneggio valori	€ 3.328,20
	co. 1 let. a)	Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C.	
	co. 1 let. b)	Il pagamento delle indennità di rischio	
CCNL 16.11.2022	art. 84	Compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità in misura non superiore a € 3.000,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000,00 pre il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e E.Q.	€ 28.650,00
CCNL 16.11.2022	Art. 97	Indennità di Funzione P.M.	€ 7.000,00
CCNL 16.11.2022	art. 80 co. 2 let. g)	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	€ 17.743,20
CCNL 16.11.2022 art. 80 co. 2 let. g)		INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 26.740,00
		COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI art. 27 CCNL 14.09.2000	€ 18.055,11
		Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali , secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997, tenuto conto dell'art. 15 co. 1 let. d) CCNL 01.04.1999 come modif. dall'art. 4 co. 4 CCNL 05.10.2001	€ 5.000,00





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

CCNL 21.05.2018 ART. 70-TER	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) CCNL 21.05.2018 Compensi Istat	€ 4.000,00
Art.1, comma 1091, Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018	Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU	€ 12.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI		€ 420.539,04

Per quanto riguarda le Specifiche Disposizioni di Legge - Art.67, C.3, Lett. C, gli Incentivi Funzioni Tecniche, i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli Art. 27 Ccnl 14.09.2000 e le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997, tenuto conto dell'art. 15 co. 1 let. d) CCNL 01.04.1999 come modif. dall'art. 4 co. 4 CCNL 05.10.2001, l'importo non essendo soggetto al limite di cui all'art. 23 comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 potrebbe variare in base all'effettivo impegno a fine anno.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione della performance è prevista in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazie e primialità ai fini della corresponsione degli incentivi alla performance individuale ed organizzativa, ed avviene secondo il sistema di valutazione vigente, previo accertamento del conseguimento di un determinato livello di raggiungimento degli obiettivi e che la valutazione individuale del dipendente effettuata dal Dirigente di ogni Settore, in merito ai comportamenti organizzativi ed alla capacità professionale rilevata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2025 l'istituto delle progressioni orizzontali è attivato per una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto con riferimento a ciascuna Area, con decorrenza 01.01.2025 ed è destinato





un importo annuo di 31.000,00 con i seguenti criteri definiti all'art. 8 del contratto decentrato normativo integrativo 2023-2025:

1. In relazione a quanto previsto dall'art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022, le parti definiscono come appresso i criteri per l'attribuzione al personale dipendente dei differenziali stipendiali di cui alla Tabella A dello stesso CCNL 2019-2021 (c.d. "progressioni economiche"):

a) le procedure per l'assegnazione dei differenziali stipendiali sono definite dal CCNL come "procedure selettive di area". Le parti, conseguentemente, provvedono ogni anno – in sede di contrattazione integrativa - a quantificare il numero di differenziali stipendiali attribuibili nell'anno per ciascuna Area e conseguentemente l'ammontare delle risorse decentrate stabili destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali ad una quota limitata (non più del 50% degli aventi diritto) di dipendenti assunti a tempo indeterminato che viene distintamente e separatamente ripartito per ciascuna delle quattro aree di inquadramento del personale del comparto (Operatori; Operatori esperti; Istruttori; Funzionari e Incaricati Elevata Qualificazione) in maniera proporzionale rispetto alla consistenza dei dipendenti aventi titolo alla data di decorrenza delle PEO (il 01 gennaio di ciascun anno) per ciascun'area rispetto al numero complessivo dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla procedura selettiva (avendo cura di indicare, per l'area Funzionari e Incaricati Elevata Qualificazione, il numero di differenziali attribuibili agli Incaricati Elevata Qualificazione).

b) La gestione di eventuali resti viene così concordata:

Poiché potranno effettuare la progressione economica non più del 50% degli aventi diritto con riferimento a ciascuna Area, qualora vi fossero degli 0,5 all'interno di ciascuna area, l'arrotondamento ad uno avverrà in favore di quell'area in cui il primo in posizione utile soddisfa i criteri di precedenza del successivo paragrafo.

2. I criteri di selezione e la relativa graduatoria vengono attivati per ogni singola area.

3. Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata, con le seguenti precisazioni:

- Nel caso di dipendenti assunti con mobilità nel calcolo si tiene conto anche degli anni maturati presso l'ultima amministrazione di provenienza;
- Nel caso di dipendenti assegnati ad altra amministrazione per esigenze diverse da quelle dell'amministrazione assegnataria (c.d. comando volontario) il tempo di assegnazione non viene computato nel calcolo;
- Nel caso di dipendenti in aspettativa per mandato politico o per ricoprire un incarico a contratto ai sensi dell'art. 110 TUEL il periodo di aspettativa non viene computato nel calcolo;
- Ai fini della maturazione degli anni di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno.

L'intervallo di tempo dei 2 anni deve intercorrere tra l'inquadramento nell'area (mediante assunzione dall'esterno a tempo indeterminato o a seguito di progressione verticale) e il conseguimento della prima progressione economica, ovvero, nell'ambito della medesima area, tra una progressione economica e la successiva. Sono, invece, utili ai fini nel computo del periodo minimo tra una progressione economica e la successiva, nell'ambito della medesima area, anche le progressioni economiche conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione professionale nonché le progressioni economiche conseguite, nell'ambito della medesima area o di area corrispondente, anche in vigenza del precedente sistema di classificazione, presso altre amministrazioni da cui si provenga per mobilità.

4. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni (avuto riguardo al requisito per l'accesso alla procedura), di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Qualora alla data di avvio della procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso



rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare. In caso di esito favorevole al dipendente, le somme accantonate verranno utilizzate per il pagamento dei differenziali arretrati e non corrisposti a far data dalla decorrenza della progressione. Se, invece, all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura e le somme accantonate saranno applicate al fondo dell'anno successivo, tra le economie del fondo dell'anno precedente.

5. La procedura si intende avviata, per tutti gli aventi diritto, con la sottoscrizione dell'accordo che destina i fondi al finanziamento della progressione all'interno dell'Area, senza necessità di inoltrare di specifica domanda da parte dei dipendenti.

Le progressioni economiche all'interno delle aree saranno effettuate su base selettiva, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022, in base al punteggio totale massimo di 100/100 riferibile alla sommatoria di 3 CRITERI:

- I. Media delle ultime tre valutazioni annuali di performance conseguite;
- II. Esperienza professionale;
- III. Permanenza nella categoria economica di appartenenza maggiore di 6 anni;

Criterio I - MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI (punteggio massimo: 70) (art. 14, comma 2, lett. d) punto 1).

Il primo criterio è costituito dal punteggio derivante dalla media delle valutazioni di performance effettuate dall'ente negli ultimi 3 anni precedenti a quello in cui è svolta la procedura selettiva o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Qualora vi siano dipendenti provenienti da processi di mobilità in corso d'anno, ai fini del triennio indicato nell'art. 14, comma 2, lett. d) punto 1 del CCNL del 16/11/2022, con riguardo agli esiti della valutazione della performance individuale da considerare per le valutazioni dei due anni precedenti, verrà fatta richiesta all'Ente di provenienza, mentre per l'anno di entrata, verrà presa in considerazione la valutazione effettuata all'interno del Comune di Follonica, laddove riferita ad un periodo di almeno 180 giorni.

Il risultato è ottenuto moltiplicando il punteggio medio ottenuto per il correttore dello 0,7 con arrotondamento per eccesso al primo decimale successivo.

Criterio II - ESPERIENZA PROFESSIONALE (punteggio massimo: 30)
(art. 14, comma 2, lett. d), punto 2).

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 punti.

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno.

Il punteggio sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max}) \times \left(\frac{\text{n. anni e frazioni di anno - conteggiando i mesi e non i giorni - di anzianità del candidato}}{\text{n. anni o frazioni di anno - conteggiando i mesi e non i giorni - anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}} \right)$$



Criterio III - PERMANENZA NELLA CATEGORIA ECONOMICA DI APPARTENENZA MAGGIORE DI 6 ANNI (punteggio aggiuntivo: 1-3%)

Al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo da calcolarsi in percentuale rispetto a quello riportato applicando i criteri I e II, come indicato nella tabella che segue. Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo.

<i>Assenza di progressione economica da più di 6 anni e fino a 7 anni</i>	<i>Maggiorazione dell' 1% del punteggio totale riportato applicando i criteri I e II</i>
<i>Assenza di progressione economica da più di 7 anni e fino a 9 anni</i>	<i>Maggiorazione del 2% del punteggio totale riportato applicando i criteri I e II</i>
<i>Assenza di progressione economica da più di 9 anni</i>	<i>Maggiorazione del 3% del punteggio totale riportato applicando i criteri I e II</i>

Criteri di precedenza

A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

- 1) al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente.*
- 2) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;*
- 3) al dipendente con maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato reso nell'Ente di appartenenza;*
- 4) in caso di ulteriore parità al dipendente con maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;*
- 5) al dipendente più anziano di età;*

Per ogni dipendente viene declinata la composizione del punteggio individuale. Il punteggio ottenuto da ciascun dipendente sarà dato dalla sommatoria dei punteggi di cui ai Criteri I e II, oltre che – laddove ricorrano le condizioni - del punteggio aggiuntivo di cui al Criterio III del presente articolo.

Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto in via definitiva il CCI che prevede l'assegnazione dei differenziali stipendiali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel PIAO e DUP, ci si attende un pieno raggiungimento degli obiettivi sia di mantenimento degli standard già raggiunti, sia di sviluppo e potenziamento dei servizi, ed il soddisfacimento dell'utenza su particolari tematiche in particolare quelle che coinvolgono le fasce più deboli della collettività.



G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione Tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato, ai sensi dell'art. 79 CCNL 16.11.2022, dall'Amministrazione, con atto dirigenziale n. 11 del 16.01.2025 per la parte stabile e determinazione dirigenziale n. 978 del 02.12.2025, determinando un fondo complessivo pari a € 786.711,75, certificato con verbale del Collegio dei Revisori n. 27 del 01.12.2025 - prot. n. 53841 del 02.12.2025, da cui vengono decurtati € 5.400 destinati al trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione, diventando € 781.311,75, come di seguito specificato:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 CO. 1 CCNL 21.05.2017)	741.599,60
Importo derivante dall'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018, costituente decurtazione dell'importo unico consolidato del fondo risorse decentrate, destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O./E.Q. - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	174.447,00
Incremento previsto dall'art. 14 comma1-bis D.L. 25/2025 della parte stabile del fondo, con contestuale e corrispondente riduzione del Fondo come previsto dall'art. 7 co. 4 let. u) del CCNL Funzioni Locali	5.400,00
TOTALE ART. 67 CO. 1 ART. 67 CCNL 21.05.2017	561.752,60
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) Dichiarazione Congiunta n. 5 CCNL 21.05.2018 (Non sono assoggettate ai limiti di crescita dei fondi le risorse dell'art. 67 co. 2 let. a)	8.733,78
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	18.126,99
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) (dal 2019)	12.064,00
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART.79, co.1, LETT.b) (DAL 2023)	11.069,50
DIFFERENZIALE POSIZIONE ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART.79 CO.1 LET. d) PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.01.2021 (orientamento applicativo ARAN CFL174 - determina dirigenziale n. 1099 del 23.12.2022)	11.253,97



Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

DIFFERENZIALE COSTO B1-B3 e D3-D1 (ART.79 CO.1-bis) PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.04.2023	54.585,99
INCREMENTO PARTE STABILE art. 14 co. 1-bis D.L. n. 25 del 14.03.2025 come Deliberazione G.C. n. 328 del 18.11.2025	65.000,00
TOTALE	742.586,83

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997, tenuto conto dell'art. 15 co. 1 let. d) CCNL 01.04.1999 come modif. dall'art. 4 co. 4 CCNL 05.10.2001	5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) CCNL 21.05.2018 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (Sezione Autonomie 6/2018) e D.L. 112/2008 art. 61 co. 9 det.dir. Comune di Castiglione della Pescaia n. 1036/2024 € 6.740,98	26.740,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	18.055,11
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - e art. 70 ter ISTAT	4.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	17.743,20
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO art. 67 co.32, lett. d)	656,28
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67CO. 3 LETT. E)	31.554,72
INTEGRAZIONE 1,2% - ART 67 co. 4	68.820,80
ART. 79 co. 3 e co. 5 incremento 0,22% monte salari 2018 - a decorrere dall'anno 2022 (orientamento applicativo ARAN CFL211)	6.569,68
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - Art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018 - Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU	12.000,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 CO. 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE ART. 67 Co. 1 E 2	
TOTALE	191.139,79

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
Riduzione stabile pari al trattamento economico storicizzato del personale cessato comandato a seguito del processo di esternalizzazione dei servizi relativi al sistema dell'assistenza sociale del Comune di Follonica, che dall'anno 2010 sono gestiti direttamente dal Consorzio Società della Salute delle Colline Metallifere	11.037,66
DECURTAZIONE PERMANENTE art. 1 co. 456 L. 147/2013 - ANNI 2011-2014 E DAL 2015 IN POI	86.827,29
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO 2019 PER RISPETTO DEL LIMITE 2016 art. 67 co. 7 CCNL 21.05.2018	54.549,92
TOTALE RIDUZIONI	152.414,87





Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	742.586,83
Risorse variabili	191.139,79
Totale Fondo tendenziale	933.726,62
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	152.414,87
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	742.586,83
Risorse variabili	191.139,79
Decurtazioni	152.414,87
Totale Fondo sottoposto a certificazione	781.311,75

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nel Comune di Follonica non sussistono poste allocate all'esterno del fondo di cui al CCNL 21.05.2018 art. 67 co. 3 let. C) derivanti da specifiche disposizione di legge, ma il Fondo viene finanziato da capitoli differenti, facenti parte integrante del fondo stesso, come di seguito specificato:

- € 5.000,00 per l'eventuale pagamento di compensi di cui all'art. 43 L. 449/1997- art. 15 co.1 let.d) CCNL 01.04.1999 come modificata dall'art. 4 co. 4 CCNL 05.10.2001 – celebrazioni matrimoni con rito civile nelle sedi esterne al Palazzo comunale nei giorni di sabato, domenica e festivi;
- € 18.055,11 per l'eventuale pagamento di compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (Spese a carico controparte e Spese compensate);
- € 4.000,00 per l'eventuale pagamento di compensi Istat;
- € 20.000,00 per l'eventuale pagamento degli incentivi funzioni tecniche per progetti PNRR, e € 6.740,98 per compensi per collaudo D.L. 112/2008 art. 61 co. 9 atto dirigenziale del Comune di Castiglione della Pescaia n. 1036/2024;
- € 12.000,00 per l'eventuale pagamento degli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018;
- € 17.743,20 per il pagamento di compensi membri commissioni di concorso ai sensi del DPCM 24.04.2020.

Risorse/Destinazioni Temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (CCNL 21.05.2018 art.67 co. 3 let. a))	5.000,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00):	18.055,11
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - art. 70-ter CCNL 21.05.20218 Compensi Istat	€ 4.000,00



Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 26.740,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - Art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018 - Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU	€ 12.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	€ 17.743,20

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	62.720,80
Progressioni orizzontali	256.800,50
Progressioni economiche, CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO, finanziate con risorse stabili	31.000,00
Indennità ex 8 ^a qualifica funzionale non titolare di P.O. - art. 68 co. 1 CCNL 21.05.2018	-
Assegno ad personam per progressione tra le aree art. 15 co. 3 CCNL 16.11.2022	10.251,41
Indennità di turno	78.510,58
Indennità di reperibilità	21.134,33
Indennità condizioni di lavoro	3.328,20
Indennità di specifiche Responsabilità	28.650,00
Indennità di Funzione P.M.	7.000,00
Incentivi Funzioni Tecniche	26.740,00
Liquid. Sentenze favorevoli all'ente (Art. 27 Ccnl 14.9.00):	18.055,11
Specifiche Disposizioni di Legge - Art.67, C.3, Lett. C) - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	17.743,20
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - art. 70-ter CCNL 21.05.20218 Compensi Istat	4.000,00
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	5.000,00
Indennità servizio esterno - personale Polizia Locale	15.291,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - Art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018 - Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU	12.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	183.086,62
Totale	781.311,75

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nel Comune di Follonica non sussistono poste allocate all'esterno del fondo di cui al CCNL 21.05.2018 art. 67 co. 3 let. C) derivanti da specifiche disposizione di legge, ma il Fondo viene finanziato da capitoli differenti, facenti parte integrante del fondo stesso, come di seguito specificato:





- € 5.000,00 per l'eventuale pagamento di compensi di cui all'art. 43 L. 449/1997- art. 15 co.1 let.d) CCNL 01.04.1999 come modificata dall'art. 4 co. 4 CCNL 05.10.2001 – celebrazioni matrimoni con rito civile nelle sedi esterne al Palazzo comunale nei giorni di sabato, domenica e festivi;
- € 18.055,11 per l'eventuale pagamento di compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (Spese a carico controparte e Spese compensate);
- € 4.000,00 per l'eventuale pagamento di compensi Istat;
- € 20.000,00 per l'eventuale pagamento degli incentivi funzioni tecniche per progetti PNRR, e € 6.740,98 per compensi per collaudo D.L. 112/2008 art. 61 co. 9 atto dirigenziale del Comune di Castiglione della Pescaia n. 1036/2024;
- € 12.000,00 per l'eventuale pagamento degli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018;
- € 17.743,20 per il pagamento di compensi membri commissioni di concorso ai sensi del DPCM 24.04.2020.

Risorse/Destinazioni Temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (CCNL 21.05.2018 art.67 co. 3 let. a))	5.000,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00):	18.055,11
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - art. 70-ter CCNL 21.05.20218 Compensi Istat	€ 4.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 26.740,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - Art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018 - Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU	€ 12.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	€ 17.743,20

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 742.586,83 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, Indennità ex 8^a qualifica funzionale non titolare di P.O., ecc.) ammontano a € 360.772,71, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;



Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2025 l'istituto delle progressioni all'interno delle aree è attivato per una quota limitata di dipendenti (non oltre il 50% degli aventi diritto), e attribuito secondo i criteri definiti all'art. 8 del contratto decentrato normativo integrativo 2023-2025.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo di contrattazione integrativa e confronto corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

**TABELLA 1
COSTITUZIONE FONDO**

Descrizione	2025	2024	Differenza
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21.05.2018)	741.599,60	741.599,60	-
Importo derivante dall'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018, costituente decurtazione dell'importo unico consolidato del fondo risorse decentrate, destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O./E.Q. - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	174.447,00	174.447,00	-
Incremento previsto dall'art. 14 comma1-bis D.L. 25/2025 della parte stabile del fondo, con contestuale e corrispondente riduzione del Fondo come previsto dall'art. 7 co. 4 let. u) del CCNL Funzioni Locali	5.400,00		
TOTALE ART. 67 CO. 1 ART. 67 CCNL 21.05.2017	561.752,60	567.152,60	5.400,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) Dichiarazione Congiunta n. 5 CCNL 21.05.2018 (Non sono assoggettate ai limiti di crescita dei fondi le risorse dell'art. 67 co. 2 let. a)	8.733,78	8.733,78	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	18.126,99	17.339,45	787,54
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART.79, co.1, LETT.b) (DAL 2023)	11.069,50	11.069,50	-
DIFFERENZIALE POSIZIONE ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART.79 CO.1 LET. d) PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.01.2021 (orientamento applicativo ARAN CFL174 - determina dirigenziale n. 1099 del 23.12.2022)	11.253,97	11.253,97	-
DIFFERENZIALE COSTO B1-B3 e D3-D1 (ART.79 CO.1-bis) PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.04.2023	54.585,99	54.585,99	-
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) (DAL 2019) Dichiarazione Congiunta n. 5 CCNL 21.05.2018 (Non sono assoggettate ai limiti di crescita dei fondi le risorse dell'art. 67 co. 2 let. a)	12.064,00	12.064,00	-



Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

INCREMENTO PARTE STABILE art. 14 co. 1-bis D.L. n. 25 del 14.03.2025 come Deliberazione G.C. n. 328 del 18.11.2025	65.000,00		65.000,00
TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità	742.586,83	682.199,29	60.387,54
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 1 co. 236 Legge n. 208/2015			
NUOVI SERV. O RIORG. (ART. 15 CO. 5 P. VARIAB. CCNL 98-01)			-
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C.1 LET. K CCNL 98-01)			-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE - ART.67, C.32, LETT.D)	656,28	622,44	33,84
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 CO. 2 CCNL 98-01)	68.820,80	68.820,80	-
QUOTE PER PROGETTAZIONE (ART.92CC5-6 D.LGS. 163/03)			-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	17.743,20		17.743,20
Poste variabili NON sottoposte all'art.1 co. 236 Legge n. 208/2015			-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	26.740,00	20.000,00	6.740,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) SPESE A CARICO CONTROPARTE E SPESE COMPENSATE	18.055,11	15.000,00	3.055,11
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - art. 67 co. 3 let. A).	5.000,00	5.500,00	500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - Art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018 - Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU	12.000,00		
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 CCNL 98-01)	31.554,72	27.747,00	3.807,72
ISTAT - art. 116 D.Lgs. 36/2023	4.000,00	5.000,00	1.000,00
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART.79, C.1, LETT.b) PER GLI ANNI 2021 E 2022 UNA TANTUM Art.79, co. 5	-	-	-
ART. 79 co. 3 e co. 5 incremento 0,22% monte salari 2018 - a decorrere dall'anno 2022 (orientamento applicativo ARAN CFL211)	6.569,68	6.569,68	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE			-
Totale risorse variabili	191.139,79	149.259,92	29.879,87
Decurtazioni del Fondo			
DECURTAZIONE PERMANENTE art. 1 co. 456 L. 147/2013 - ANNI 2011-2014 E DAL 2015 IN POI	86.827,29	86.827,29	-
DECURTAZIONI FONDO - PARTE FISSA - LIMITE 2016 (ART. 23 CO. 2 d.Lgs. 75/2017)	54.549,92	35.985,34	18.564,58
Altre decurtazioni: riduzione storicizzata per esternalizzazione Servizio Sociale	11.037,66	11.037,66	-
Totale decurtazione Fondo	152.414,87	133.850,29	18.564,58
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità	742.586,83	682.199,29	60.387,54
Totale risorse variabili	191.139,79	149.259,92	41.879,87
Totale decurtazione Fondo	152.414,87	133.850,29	18.564,58
Totale risorse Fondo sottoposto a Certificazione	781.311,75	697.608,92	120.832,00





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Gli oneri derivanti dal CCDI 2025 sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 -2027 - DUP 2025 -2027 e successive variazioni e trovano copertura finanziaria al Titolo 1° voce 1 – secondo livello del Bilancio di previsione 2024 (C.M. 101010104 e 101010108) nei capitoli di spesa (dettagliati nella successiva Sezione III) dal cap. 92/0 al 92/22 e dal cap. 92/52 al cap. 92/69 e cap. 93 per oneri previdenziali fondo risorse decentrate, nonché dal cap. 102/0 al 102/15 e dal 102/52 al 102/66 e cap. 103 per oneri previdenziali stanziamento Elevate Qualificazioni, nonché cap. 89/10 per incentivi funzioni tecniche, cap. 245 per compensi commissioni concorso interna, cap. 82/0 per compensi ISTAT, e 86 per compensi avvocatura spese compensate, cap. 87 per compensi avvocatura spese recuperate, cap. 88 per compensi personale dipendente celebrazione matrimoni.

In sede di approvazione del bilancio di previsione, inoltre, ed ai fini del rispetto della contabilità armonizzata di cui al DLgs 118/2011 e del principio contabile di gestione allegato n. 4/2 (Punto 5.2), si è provveduto a creare appositi capitoli di Fondo Pluriennale Vincolato (F.P.V.) per la gestione delle voci di destinazione del CCDI la cui esigibilità si verificherà nell'esercizio 2026. Tali voci saranno oggetto di verifiche alla data del 31/12/2025 e, se necessario, si procederà con le conseguenti variazioni di esigibilità al fine di riallineare i dati previsti in bilancio con i dati effettivi di gestione.

Esiste una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività in sede di previsione e programmazione che di gestione.

Nel Comune di Follonica non sussistono poste allocate all'esterno del fondo di cui al CCNL 21.05.2018 art. 67 co. 3 let. C) ma il Fondo viene finanziato da capitoli differenti, facenti parte integrante del fondo, ed erogati ai dipendenti interessati:

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla **verifica a consuntivo** che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Come si evidenzia dal seguente prospetto - distinto tra Fondo risorse decentrate dei dipendenti e lo Stanziamento per le Elevate Qualificazioni - il limite di spesa del fondo dell'anno 2024 risulta rispettato:





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

FONDO 2024	PAGATO
FONDO CAP. 92/0 IMP. FPV 838/2023 CO	€ 39.954,82
FONDO CAP. 92/0 IMP. FPV 1055	€ 4.486,81
CAP 92 IMP. 62 ART.1	€ 129.298,35
CAP 92 IMP. 63 ART.2	€ 9.189,15
CAP 92 IMP. 64 ART.3	€ 64.122,32
CAP 92 IMP. 65 ART.4	€ -
CAP 92 IMP. 66 ART.5	€ 1.539,32
CAP 92 IMP. 67 ART.6	€ 24.916,32
CAP 92 IMP. 68 ART.7	€ 21.957,14
CAP 92 IMP.69 ART.8	€ 14.910,55
CAP 92 IMP. 70 ART.9	€ 25.905,62
CAP 92 IMP. 71 ART.10	€ 8.968,10
CAP 92 IMP.72 ART.12	€ 18.347,32
CAP 92 IMP. 73 ART.13	€ 8.484,25
CAP 92 IMP. 74 ART.14	€ 29.838,29
CAP 92 IMP. 75 ART.15	€ 5.733,03
CAP 92 IMP. 76 ART.16	€ 30.396,96
CAP 92 IMP. 77 ART.17	€ 12.544,48
CAP 92 IMP. 78 ART.18	€ 6.422,66
CAP 92 IMP. 79 ART.19	€ 4.863,48
PAGATO 2024	€ 461.878,97
FONDO CAP. 92/0 IMP. FPV 1055/2024 CO	€ 22.563,74
CAP 92 ART.1 IMP. FPV 1236/2024 CO	€ 23.396,00
CAP 92 ART.2 IMP. FPV 1273/2024 CO	€ 2.000,00
CAP 92 ART.3 IMP. FPV 1274/2024 CO	€ 24.218,00
CAP 92 ART.5 IMP. FPV 1275/2024 CO	€ 4.166,00





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

CAP 92 ART.6 IMP. FPV 1276/2024 CO	€ 12.525,00
CAP 92 ART.7 IMP. FPV 1277/2024 CO	€ 15.168,00
CAP 92 ART.8 IMP. FPV 1278/2024 CO	€ 8.468,00
CAP 92 ART.9 IMP. FPV 1279/2024 CO	€ 11.470,00
CAP 92 ART.10 IMP. FPV 1280/2024 CO	€ 5.834,00
CAP 92 ART.12 IMP. FPV 1281/2024 CO	€ 13.495,00
CAP 92 ART.13 IMP. FPV 1282/2024 CO	€ 3.776,00
CAP 92 ART.14 IMP. FPV 1283/2024 CO	€ 10.128,00
CAP 92 ART.15 IMP. FPV 1284/2024 CO	€ 4.120,14
CAP 92 ART.16 IMP. FPV 1285/2024 CO	€ 3.050,00
CAP 92 ART.17 IMP. FPV 1286/2024 CO	€ 4.654,00
CAP 92 ART.18 IMP. FPV 1287/2024 CO	€ 2.018,00
CAP 92 IMP.FPV 62/2024 ART.1	€ 2.457,43
CAP 92 IMP. FPV 63/2024 ART.2	€ 2.092,77
CAP 92 IMP. 65 ART.4	€ -
CAP 92 IMP. 66 ART.5	€ 372,74
CAP 92 IMP.69 ART.8	€ -
CAP 92 IMP. 70 ART.9	€ 4.474,30
CAP 92 IMP. 71 ART.10	€ 853,67
CAP 92 IMP. 74 ART.14	€ 1.793,34
CAP 92 IMP. 77 ART.17	€ 2.775,79
CAP 92 IMP. 78 ART.18	€ 1.511,02
CAP 92 IMP. 79 ART.19	€ -
PAGATO con esigibilità 2025	€ 187.380,94
PAGATO 2024	€ 461.878,97
PAGATO con esigibilità 2025	€ 187.380,94





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

TOTALE PAGATO	€ 649.259,91
CCNL 16.11.2022 Art. 7 co. 4 let. ac) Turno festivo infrasettimanale recuperato computato figurativamente a carico del fondo	€ 1.452,36
Compensi Avvocatura	€ 15.000,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 20.000,00
Somme derivanti da sponsor, accordi di collaborazioni, convenzioni con soggetti pubblici o privati	€ 5.500,00
Compensi Istat	€ 5.000,00
TOTALE UTILIZZO FONDO 2024	€ 696.212,27
Decurtazione malattia non erogabile ex art. 71 L. 133/2008	€ 1.396,23
FONDO 2024	€ 697.608,50

Residuo

-

Stanziamento incaricati Elevata Qualificazione

ANNO 2024		PAGATO
CAP.102 ART.1 IMP.80	E.Q. Avvocatura Civica	€ 12.446,06
CAP. 102 ART.2 IMP.81	E.Q. Comunicazione e Servizi al cittadino	€ 10.452,77
CAP. 102 ART.3 IMP.82	E.Q. Tributi ed Entrate	€ 11.952,19
CAP. 102 ART. 4 IMP.83	E.Q. Attività culturali	€ 10.303,41
CAP. 102 ART.5 IMP.84	E.Q. Urbanistica e Patrimonio	€ 12.393,94
CAP. 102 ART.6 IMP.85	E.Q. Edilizia	€ 10.004,79
CAP. 102 ART.7 IMP.86	E.Q. Suap e Marketing territoriale	€ 8.736,13
CAP. 102 ART.8 IMP.	E.Q. Pianificazione strategica, Ambiente e Sit	€ -
CAP. 102 ART.9 IMP.87	E.Q. OO.PP. E Demanio	€ 12.095,33
CAP. 102 ART.10 IMP.88	E.Q. Manutenzione servizi e arredo urbano	€ 12.692,64
CAP. 102 ART.11 IMP.89	E.Q. Servizi Informatici	€ 10.138,18
CAP. 102 ART.12 IMP.90	E.Q. Servizi di Supporto	€ 11.498,03
CAP. 102 ART.13 IMP.91	E.Q. Polizia Municipale	€ 11.946,02





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

CAP. 102 ART.14 IMP.	E.Q. Ragioneria, Risorse umane, Enti partecipati	€ -
CAP. 102 ART.15 IMP.92	E.Q. Servizi alla persona	€ 10.154,04
PAGATO 2024		€ 144.813,53
CAP 102 ART 1 IMP FPV 1288/2024 CO	E.Q. Avvocatura Civica	€ 2.226,08
CAP 102 ART 2 IMP FPV 1289/2024 CO	E.Q. Comunicazione e Servizi al cittadino	€ 1.626,08
CAP 102 ART 3 IMP FPV 1290/2024 CO	E.Q. Tributi ed Entrate	€ 2.151,08
CAP 102 ART 4 IMP FPV 1291/2024 CO	E.Q. Attività culturali	€ 2.478,08
CAP 102 ART 5 IMP FPV 1292/2024 CO	E.Q. Urbanistica e Patrimonio	€ 2.478,08
CAP 102 ART 6 IMP FPV 1293/2024 CO	E.Q. Edilizia	€ 1.626,08
CAP 102 ART 7 IMP FPV 1294/2024 CO	E.Q. Suap e Marketing territoriale	€ 2.118,08
CAP. 102 ART.7 IMP FPV.86/2024 CO	E.Q. Suap e Marketing territoriale	€ 2.911,24
CAP 102 ART 8 IMP FPV	E.Q. Pianificazione strategica, Ambiente e Sit	€ -
CAP 102 ART 9 IMP FPV 1295/2024 CO	E.Q. OO.PP. E Demanio	€ 3.023,08
CAP 102 ART 10 IMP FPV 1296/2024 CO	E.Q. Manutenzione servizi e arredo urbano	€ 3.023,08
CAP 102 ART 11 IMP FPV 1297/2024 CO	E.Q. Servizi Informatici	€ 1.851,08
CAP 102 ART 12 IMP FPV 1298/2024 CO	E.Q. Servizi di Supporto	€ 1.851,08





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

CAP 102 ART 13 IMP FPV 1299/2024 CO	E.Q. Polizia Municipale	€ 2.151,07
CAP 102 ART 14 IMP FPV	E.Q. Ragioneria, Risorse umane, Enti partecipati	€ -
CAP 102 ART 15 IMP FPV 1300/2024 CO	E.Q. Servizi alla persona	€ 1.406,08
PAGATO con esigibilità 2025		€ 30.920,27

PAGATO 2024	€	144.813,53
PAGATO con esigibilità 2025	€	30.920,27
TOTALE PAGATO	€	175.733,80
Decurtazione malattia non erogabile ex art. 71 L. 133/2008	€	554,99
Totale Stanziamento Retr. Posiz. e Risultato incaricati E.Q. anno 2024	€	176.289,00
Residuo		€ 0,21

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale delle risorse necessarie a finanziare il fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 11 del 16.01.2025 e determinazione dirigenziale n. 978 del 02.12.2025 sono disponibili in bilancio così come di seguito indicato:

Voci di destinazione del Fondo esigibili nell'anno 2025:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	62.720,80
Progressioni orizzontali	256.800,50
Progressioni economiche, CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO, finanziate con risorse stabili	31.000,00
Indennità ex 8ª qualifica funzionale non titolare di P.O. - art. 68 co. 1 CCNL 21.05.2018	-
Assegno ad personam per progressione tra le aree art. 15 co. 3 CCNL 16.11.2022	10.251,41
Indennità di turno	78.510,58
Indennità di reperibilità	21.134,33





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

Indennità condizioni di lavoro	3.328,20
Indennità di specifiche Responsabilità	28.650,00
Indennità di Funzione P.M.	7.000,00
Incentivi Funzioni Tecniche	26.740,00
Liquid. Sentenze favorevoli all'ente (Art. 27 Ccnl 14.9.00):	18.055,11
Specifiche Disposizioni di Legge - Art.67, C.3, Lett. C) - DPCM 24.04.2020 compensi membri commissioni di concorso	17.743,20
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - art. 70-ter CCNL 21.05.20218 Compensi Istat	4.000,00
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	5.000,00
Indennità servizio esterno - personale Polizia Locale	15.291,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, LETT. C) - ART. 79 CO. 2 CCNL 16.11.2022 - Art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018 - Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU	12.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	183.086,62

Disponibilità finanziaria - stanziamenti - ai fini della copertura:

92 0	FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PERSONALE DIPENDENTE (CAPITOLO UNICO)	97.670,00
92 1	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE T.I.	131.755,78
92 2	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE T.D.	11.281,92
92 3	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE UFFICIO TECNICO LL.PP. - T.I.	64.122,32
92 4	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE UFFICIO TECNICO LL.PP. - T.D.	278,41
92 5	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI CIMITERIALI - T.I.	1.912,06
92 6	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE ANAGRAFE STATO CIVILE COMUNICAZIONE- T.I.	24.916,32
92 7	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE CULTURA - BIBLIOTECA - EVENTI CULTURALI - T.I.	21.957,14
92 8	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI -T.I.	14.943,08
92 9	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI FINANZIARI - T.I.	30.379,92
92 10	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO RISORSE UMANE -T.I.	9.821,77
92 12	FONDO SALARIO ACCESSORIO SERVIZI SOCIO EDUCATIVI - T.I.	18.347,32
92 13	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO AMBIENTE E SIT- T.I.	8.484,21
92 14	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO URBANISTICA-EDILIZIA- T.I.	31.631,63
92 15	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO PROTOCOLLO - T.I.	5.733,03
92 16	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE-FINANZIAMENTI SERVIZI DI SUPPORTO- T.I.	30.396,96
92 17	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO SUAP - T.I.	15.320,27
92 18	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI INFORMATIVO INFORMATICI - T.I.	7.933,68
92 19	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO AVVOCATORIA INTERNA - T.I.	5.959,13
92 22	FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PERSONALE DIPENDENTE (quota finanz. avanzo di amministrazione)	31.554,72
92 52	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE T.I.	23.396,00
92 53	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE T.D.	2.000,00
92 54	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE UFFICIO TECNICO LL.PP. - T.I.	24.218,00





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

92 56	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI CIMITERIALI - T.I.	4.166,00
92 57	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE ANAGRAFE STATO CIVILE - T.I.	12.525,00
92 58	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE CULTURA - BIBLIOTECA - EVENTI CULTURALI - T.I.	15.168,00
92 59	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI - T.I.	8.468,00
92 60	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI FINANZIARI - T.I.	11.470,00
92 61	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO RISORSE UMANE - T.I.	5.834,00
92 63	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO SERVIZI SOCIO EDUCATIVI - T.I.	13.495,00
92 64	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO AMBIENTE - T.I.	3.776,00
92 65	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO URBANISTICA-EDILIZIA-SIT - T.I.	10.128,00
92 66	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO PROTOCOLLO - T.I.	4.120,14
92 67	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE-FINANZIAMENTI - T.I.	3.050,00
92 68	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO SUAP - T.I.	4.654,00
92 69	F.P.V. FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI INFORMATIVO INFORMATICI - T.I.	2.018,00
89 10	INCENTIVI AL PERSONALE PER FUNZIONI TECNICHE (ART.113 D.LGS. 50/2016 CODICE DEI CONTRATTI)	79.716,46
82 0	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (art. 78/2010 art. 50 co. 2 e 7)	2.500,00
86 0	COMPENSO PROFESSIONALE UFFICIO LEGALE (somme compensate)	9.739,00
87 0	LIQUIDAZIONE SPESE LEGALI, DIFESA TECNICA ED ALTRE PROG. FINANZIATE DA TERZI (CAP. E/418 PARZ.) Somme recuperate	43.000,00
88 0	COMPENSI PERSONALE DIPENDENTE CELEBRAZIONE MATRIMONI (CAP. E/245)	5.500,00
245	COMPENSI COMMISSIONE CONCORSO INTERNA - DIPENDENTI	17.743,20

102	1	P.O. AVVOCATURA CIVICA	10.865,34
102	2	P.O. COMUNICAZIONE E SERVIZI AL CITTADINO	8.947,93
102	3	P.O. TRIBUTI ED ENTRATE	10.354,03
102	4	P.O. ATTIVITA' CULTURALI	8.820,10
102	5	P.O. URBANISTICA E PATRIMONIO	10.609,69
102	6	P.O. EDILIZIA	8.564,44
102	7	P.O. SUAP E MARKETING TERRITORIALE	9.970,55
102	8	P.O. PIANIFICAZIONE STRATEGICA, AMBIENTE E SIT	10.226,20
102	9	P.O. OO.PP. E DEMANIO	10.354,03
102	10	P.O. MANUTENZIONE SERVIZI E ARREDO URBANO	10.865,34
102	11	P.O. SERVIZI INFORMATICI	8.820,10
102	12	P.O. SERVIZI DI SUPPORTO	9.842,72
102	13	P.O. POLIZIA MUNICIPALE	10.226,20
102	14	P.O. RAGIONERIA - RISORSE UMANE - ENTI PARTECIPATI	11.121,00
102	15	P.O. SERVIZI ALLA PERSONA	8.692,27
102	52	F.P.V. P.O. AVVOCATURA CIVICA	1.936,88
102	53	F.P.V. P.O. COMUNICAZIONE E SERVIZI AL CITTADINO	1.878,78
102	54	F.P.V. P.O. TRIBUTI ED ENTRATE	1.858,24
102	55	F.P.V. P.O. ATTIVITA' CULTURALI	1.875,29
102	56	F.P.V. P.O. URBANISTICA E PATRIMONIO	1.844,10
102	57	F.P.V. P.O. EDILIZIA	1.846,04





Città
di Follonica



SETTORE 5
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
personale@comune.follonica.gr.it
0566/59233

102	58	F.P.V. P.O. SUAP E MARKETING TERRITORIALE	1.878,97
102	60	F.P.V. P.O. OO.PP. E DEMANIO	1.864,83
102	61	F.P.V. P.O. MANUTENZIONE SERVIZI E ARREDO URBANO	1.859,60
102	62	F.P.V. P.O. SERVIZI INFORMATICI	1.723,82
102	63	F.P.V. P.O. SERVIZI DI SUPPORTO	1.879,16
102	64	F.P.V. P.O. POLIZIA MUNICIPALE	1.840,23
102	65	F.P.V. P.O. RAGIONERIA - RISORSE UMANE - ENTI PARTECIPATI	1.936,88
102	66	F.P.V. P.O. SERVIZI ALLA PERSONA	1.849,33

IL DIRIGENTE
U.O.S. GESTIONE DEL PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA M. MASELLA

.....

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 45/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune

