# CITTA` DI FOLLONICA

Largo Cavallotti, 1 - 58022 Follonica (GR)
Tel. 0566/59111 - Fax. 41709 - C.F. 00080490535



EMAS
GESTIONE AMBIENTALE
VERIFICATA
reg. n. I-000331


## DISPOSIZIONE DATORIALE
## SETTORE 5

### Numero 66 del 23-12-2025

**OGGETTO: Nomina del "Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".**

**Il SEGRETARIO GENERALE**

Richiamato il d.lgs. n. 165/2001 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, ed in particolare l'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21 comma 1 lettere c), d), e) della legge n. 183 del 4/11/2010 (c.d. Collegato Lavoro) che disciplina la costituzione da parte di ciascuna Pubblica Amministrazione di un *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (di seguito C.U.G.), che unifica in un unico organismo le competenze dei comitati per le pari opportunità e quelle dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Considerato che il C.U.G. è un organismo paritetico costituito da rappresentanti delle amministrazioni e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, il cui presidente è designato dall'Amministrazione, come specificato all'art. 57, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001;

Viste:

- la Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, recante *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG"*;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario alla Presidenza del Consiglio dei ministri delegato alle Pari Opportunità, n. 2 del 26 giugno 2019, recante *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia delle amministrazioni pubbliche"*;

Ricordato che in base alla Direttiva del 04.03.2011, in particolare al paragrafo 3.1.3, è stabilito che: *"Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione secondo quanto previsto dai singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientra la gestione delle risorse umane. (...) Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità,*

*esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere: adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali (...)"*;

Vista la disposizione datoriale n. 23 del 14.09.2021 di nomina del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" art. 21 L. 183/2010".

Ritenuto pertanto necessario procedere alla designazione del nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
Considerato che con nota prot. n. 41336 del 09.09.2025 è stato interpellato il personale dell'Ente al fine di reperire eventuali candidature a componente del C.U.G., in esito alla quale è pervenuta le disponibilità delle seguenti dipendenti:
- Tronconi Elisabetta
- Biagioli Barbara

Considerato inoltre che con nota prot. n.41343 del 09.09.2025 è stato richiesto alle OO.SS maggiormente rappresentative nell'ente, di indicare i propri nominativi in esito alla quale sono pervenute le seguenti designazioni:
- CISL FP:– membro supplente Manca Gianpaolo
- FP CGIL: Ateniesi Barbara - membro supplente Trinci Daria
- UIL FPL: Silvia Pieraccioli - membro supplente Beatrice Bellan

Dato atto che l'incarico alla dipendente Letizia Gedda quale membro effettivo è già stato rinnovato una voltasi e pertanto si procederà, come condiviso con il Sindacato CISL FP, a designare il dipendente Gianpaolo Manca quale membro effettivo e Letizia Gedda quale membro supplente.

Considerato che, ai sensi della citata direttiva ministeriale del 2011, il C.U.G. si intende validamente costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Rilevato che, in base a quanto specificato nella direttiva ministeriale del 4.3.2011 sopra citata, "il Comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti";

Dato atto che, nel Comune di Follonica, i "componenti previsti" sono otto e, pertanto, il Comitato "si intende costituito e può operare" qualora siano stati nominati almeno cinque componenti su otto;

Constatato che sono pervenute complessivamente 5 candidature (2 provenienti da dipendenti dell'amministrazione e 3 provenienti da rappresentanti designati da organizzazioni sindacali - nello specifico CISL FP, CGIL FP e UIL FPL);

Ritenuto, pertanto, di poter procedere alla nomina del C.U.G.;

Atteso che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Visto il Decreto del Sindaco n. 12 del 09.06.2025.

**DISPONE**

1) di designare quali componenti dell'ente del *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (CUG) i seguenti dipendenti:

| Componente effettivo | Componente supplente |
|---|---|
| Tronconi Elisabetta | *In corso di individuazione* |
| Biagioli Barbara | *In corso di individuazione* |
| | |

2) di dare atto che i componenti del *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG)* designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative nell'Ente sono:

| Componente effettivo | Componente supplente |
|---|---|
| Manca Gianpaolo | Gedda Letizia |
| Ateniesi Barbara | Trinci Daria |
| Silvia Pieraccioli | Beatrice Bellan |

3) Di precisare che le funzioni di presidente sono attribuite a Tronconi Elisabetta;

4) Di stabilire che gli incarichi quali componenti effettivi e supplenti del predetto Comitato hanno la durata di n. 4 anni a decorrere dalla data del presente atto e, in caso di prima nomina, possono essere rinnovati nell'incarico una sola volta;

5) Di precisare che:
   a) l'attività svolta dal Presidente, e dai componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione è considerata a tutti gli effetti attività di servizio;
   b) l'incarico è svolto titolo gratuito e non comporta nuovi e maggiori oneri a carico dell'ente;
   c) il Comitato svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

6) Di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Segretario Generale, Dirigente Settore 5, e il rispetto delle prescrizioni contenute nel piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2025-2027 e nel codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Follonica.

8) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS., alle R.S.U. e a tutto il personale.

9) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in *Amministrazione trasparente* > *Altri contenuti*.

Il SEGRETARIO GENERALE
Marianna Masella

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.**