CITTA` DI FOLLONICA

Largo Cavallotti, 1 - 58022 Follonica (GR)
Tel. 0566/59111 - Fax. 41709 - C.F. 00080490535

EMAS
GESTIONE AMBIENTALE
VERIFICATA
reg. n. I-000331

DISPOSIZIONE DATORIALE
SETTORE 2

Numero 53 del 19-11-2026

OGGETTO: Rettifica disposizione n. 66/2026. Modifica composizione del "Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Il DIRIGENTE

Richiamato il d.lgs. n. 165/2001 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, ed in particolare l'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21 comma 1 lettere c), d), e) della legge n. 183 del 4/11/2010 (c.d. Collegato Lavoro) che disciplina la costituzione da parte di ciascuna Pubblica Amministrazione di un *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (di seguito C.U.G.), che unifica in un unico organismo le competenze dei comitati per le pari opportunità e quelle dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

considerato che il C.U.G. è un organismo paritetico costituito da rappresentanti delle amministrazioni e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, il cui presidente è designato dall'Amministrazione, come specificato all'art. 57, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001;

viste:

- la Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, recante *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG"*;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario alla Presidenza del Consiglio dei ministri delegato alle Pari Opportunità, n. 2 del 26 giugno 2019, recante *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia delle amministrazioni pubbliche"*;

ricordato che in base alla Direttiva del 04.03.2011, in particolare al paragrafo 3.1.3, è stabilito che: *"Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione secondo quanto previsto dai singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientra la gestione delle risorse umane. (...) Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o*

nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere: adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali (...)";

vista la disposizione datoriale n. 66 del 23.12.2025 di nomina del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" art. 21 L. 183/2010";

rilevato che:

- la dipendente Barbara Biagioli, componente designato dall'Amministrazione, è cessata dal servizio in data 31.08.2026;
- la dipendente Elisabetta Tronconi, componente designato dall'Amministrazione, con nota prot. 45197 del 28.10.2026, ha comunicato le dimissioni da Presidente del CUG:
- a dipendente Letizia Gedda ha svolto, quale membro supplente individuato dal Sindacato CISL FP, il primo mandato (2017-2020) e il secondo (2021-2024) in qualità di membro effettivo e, pertanto, non risulta rinnovabile per il quadriennio 2025-2028 nemmeno nel ruolo di membro supplente;

ritenuto pertanto necessario procedere alla surroga della componente designata dall'Amministrazione cessata dal servizio ed individuare un nuovo Presidente;

considerato che con nota prot. n. 44392 del 22.10.2026 è stato interpellato il personale dell'Ente al fine di reperire eventuali candidature a componente e la disponibilità alla nomina di Presidente del C.U.G., in esito alla quale è pervenuta unicamente la candidatura del dipendente Francesco Coreani che si è reso disponibile alla nomina di Presidente;

rilevato che con nota prot. 44741 del 26.10.2026, a seguito di ns. richiesta prot. 44399 del 22.10.2026, il Sindacato CSA RAL ha indicato quale componente effettivo la dipendente Pamela Manni e come componente supplente il dipendente Stefano Frullani;

rilevato che con nota mail del 13.11.2026, a seguito di ns. richiesta 49206 del 12.11.2026, il Sindacato CISL FP ha indicato quale componente supplente il dipendente Riccardo Fanti;

dato atto dell'art. 6 del Regolamento per il funzionamento del C.U.G. che dispone che i componenti nominati nel corso del quadriennio cessano dall'incarico allo scadere del mandato del comitato;

ritenuto, pertanto, di poter procedere alla modifica della composizione del C.U.G.;

atteso che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con

particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

visto il Decreto del Sindaco n. 2 del 20.03.2026;

DISPONE

1) di rettificare la disposizione datoriale n. 66 del 23.12.2025 modificando la composizione del *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (CUG) dell'Ente come segue:

membri individuati dall'Ammirazione:

Componente effettivo	Componente supplente
Correani Francesco	*In corso di individuazione*
Tronconi Elisabetta	*In corso di individuazione*

membri individuati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative nell'Ente:

Componente effettivo	Componente supplente
Manca Gianpaolo	Fanti Riccardo
Ateniesi Barbara	Trinci Daria
Silvia Pieraccioli	Beatrice Bellan
Pamela Manni	Stefano Frullani

2) di precisare che le funzioni di presidente sono attribuite al dipendente Francesco Correani;

3) di dare atto che ai sensi dell'art. 6 del Regolamento per il funzionamento del C.U.G. i componenti nominati nel corso del quadriennio cessano dall'incarico allo scadere del mandato del comitato;

4) di precisare che:
   a) l'attività svolta dal Presidente e dai componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione è considerata a tutti gli effetti attività di servizio;
   b) l'incarico è svolto a titolo gratuito e non comporta nuovi e maggiori oneri a carico dell'ente;
   c) il Comitato svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

5) di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Dirigente U.O.S. Risorse Umane e il rispetto delle prescrizioni contenute nel piano

triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza e nel codice di comportamento dei dipendenti vigenti nel Comune di Follonica;

7) di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS., alle R.S.U. e a tutto il personale.

8) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in *Amministrazione trasparente > Altri contenuti*.

Il DIRIGENTE
Giovanna Gregucci

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.