



CITTÀ DI FOLLONICA

SEGRETARIO GENERALE
Largo Cavallotti 1 - 58022 Follonica (GR)
TEL. 0566 59232 – SEGRETARIO@COMUNE.FOLLONICA.GR.IT



Follonica, 13.01.2022

VIA PEC

Al Segretario Comunale
Avv. Michele d'Avino

OGGETTO: “sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa, dei dipendenti e del Segretario generale”

Richiamato il regolamento approvato con delibera di G.C. n. 37 del 21.02.2013, per il Comparto e quello approvato con delibera di G.C. n. 129 del 27.06.2006 per la Dirigenza, considerate le recenti evoluzioni normative contenute nel D.Lgs. 25.05.2017, n. 74 e degli strumenti incentivanti di cui al CCNL 21.05.2018 comparto “Funzioni Locali”, e CCNL del 12.12.2020;

Richiamati l’art. dell’art. 3, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni; e dell’art. 3 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, contenente Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa.

Considerato, inoltre, il Patto per l’Innovazione del Lavoro Pubblico e la Coesione Sociale, siglato in data 31.03.2021 dal Presidente del Consiglio, Mario Draghi, il Ministro per la Pubblica Amministrazione, Renato Brunetta e i Segretari generali delle principali associazioni sindacali;

Vista la proposta di regolamento e suoi allegati di disciplina l’articolazione generale del sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa, dei dipendenti e del Segretario generale;

Sentito in data 10.01.2022 il Segretario Generale dell’ente per le vie brevi al fine di un ulteriore confronto valutativo relativamente alla documentazione trasmessa e preso atto dell’invio e presentazione alle rappresentanze sindacali della presente proposta di regolamento;

Con la presente si esprime il **parere favorevole** all’adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa, dei dipendenti e del Segretario generale

Cordialmente,

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Niccolò Cusumano