



# CITTÀ DI FOLLONICA

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Largo Cavallotti 1 - 58022 Follonica (GR)



## **PARERE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA COERENZA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE RISPETTO ALLA DIRETTIVA DEL 23 NOVEMBRE 2023 DEL MINISTRO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.**

### **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI FOLLONICA**

L'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche “adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” (di seguito “Sistema di Valutazione” o il “Sistema”).

Il Sistema di Valutazione approvato con Delibera di G.C. n. [2 del 14 gennaio 2022](#) utilizzato negli ultimi due esercizi, nel Comune di Follonica, è coerente alle disposizioni normative, alle linee guida n. 2/2017 e n. 5/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai principi richiamati nella Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023 recante “nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”.

Il Sistema prevede, per la valutazione individuale del personale dirigente, meccanismi di calibrazione tesi alla “verifica e valutazione congiunta da parte di una pluralità di soggetti attraverso:

- un sistema di valutazione dal basso mediante la somministrazione di questionari anonimi ai collaboratori;
- un sistema di valutazione fra pari, mediante la valutazione da parte del Segretario Comunale;
- un sistema di valutazione collegiale, la valutazione da parte degli Assessori di riferimento;
- la previsione di fattori e di riduzione collegati ad aspetti qualitativi.

Il Sistema richiede, inoltre, l'autovalutazione da parte del dirigente e una “performance interview” annuale di confronto con il Nucleo di Valutazione, che, sulla base dell'autovalutazione e di un colloquio individuale discute dei punti di forza, aree di miglioramento, opportunità e ostacoli.

Il Sistema valorizza il merito attraverso:

- la definizione dettagliata degli elementi di valutazione e dei relativi pesi ponderali della performance organizzativa. A tal proposito è utile sottolineare che, coerentemente alle disposizioni di cui all'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023 sia già utilizzato quale parametro di valutazione, in particolar modo per la dirigenza, l'indicatore dei tempi medi di pagamento e riscossione;
- la definizione, all'interno del SMVP, di cosa l'amministrazione intenda per valutazione negativa, definendo, una soglia di punteggio minima (soglia 50 di punteggio minimo) al di sotto della quale la valutazione deve intendersi negativa;
- la previsione di fattori di compensazione volti a premiare chi ha contribuito maggiormente al miglioramento della *performance* dell'amministrazione (punteggio di 91 da considerare “valutazioni elevate” ai fini dell'attribuzione della differenziazione del premio individuale).



# CITTÀ DI FOLLONICA

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Largo Cavallotti 1 - 58022 Follonica (GR)



Il Sistema, nella valutazione attraverso i questionari e durante la performance review, è orientato alla valutazione dei comportamenti, in particolare della Leadership, del problem solving e orientamento ai risultati, della valorizzazione dei collaboratori, dell'attitudine alla delega, della gestione del team. In considerazione di questi aspetti il presente Nucleo di Valutazione ritiene che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance sia coerente alla Direttiva del 28 novembre 2023.

Follonica, lì 5 Marzo 2024.

## **Il Nucleo di Valutazione**

Dott. Niccolò Cusumano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.